


**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»  
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Главный инженер – первый заместитель  
генерального директора

ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

 А.С. Кшесинский

« 29 » 12 2022 г.

Направление: ОБЩЕОТРАСЛЕВОЕ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА –  
программа повышения квалификации руководителей и специалистов  
по курсу «Охрана труда»**

Образовательная организация: Учебно-производственный центр

Код документа: СНО 08.11.01.064.24

**Волгоград 2022**

Лист согласования к дополнительной профессиональной программе  
повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Охрана  
труда»

СНО 08.11.01.064.24

СОГЛАСОВАНО

Начальник

Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

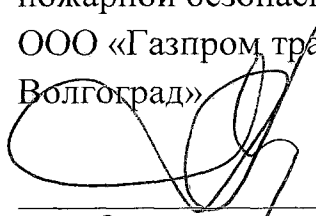
  
« 29 » 12

А.Г. Киряков

2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главного инженера по  
охране труда, промышленной и  
пожарной безопасности  
ООО «Газпром трансгаз  
Волгоград»



С.А. Бабкин

« 29 »

12

2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Объединённой  
первичной профсоюзной организации  
«Газпром трансгаз Волгоград профсоюз»



А.Н. Климов

12

2022 г.

## АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Охрана труда» предназначена для обучения руководителей и специалистов всех категорий и видов деятельности.

Реализация программы направлена на обучение работников для получения необходимых знаний по охране труда и для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Программа разработана в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

ДПП состоит из двух профессиональных модулей (далее – ПМ): ПМ – 1. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; ПМ – 2. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов.

Данная дополнительная профессиональная программа предназначена для специалистов Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (далее – УПЦ, Общество) и инженерно-технических работников, привлекаемых для организации и проведения учебного процесса в УПЦ.

### Сведения о документе:

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром филиалом ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
2 ВНЕСЕН	Учебно-производственным центром филиалом ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
3 УТВЕРЖДЕН	Главным инженером – первым заместителем генерального директора А.С. Кшесинским
4 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет

© Разработка ООО «Газпром трансгаз Волгоград» 2022

© Оформление УПЦ филиала ООО «Газпром трансгаз Волгоград» 2022

Распространение настоящего документа осуществляется в соответствии с действующим законодательством и с соблюдением правил, установленных ПАО «Газпром».

**Список исполнителей:**

Разработчик:

Мастер производственного обучения

Учебно-производственного центра

ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

Е.Ю. Мельников

Ответственный за методическое исполнение:

Методист

Учебно-производственного центра

ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

Д.Н. Лащенов

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	7
1.1 Область применения .....	7
1.2 Цель реализации дополнительной профессиональной программы .....	8
1.3 Нормативная правовая основа разработки .....	8
1.4 Требования к слушателям .....	9
1.5 Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения .....	9
1.6 Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения .....	10
2. Термины и определения .....	11
3. Обозначения и сокращения .....	14
4. Характеристика профессиональной деятельности в области повышаемой квалификации .....	15
5. Планируемые результаты обучения .....	16
6. Условия реализации программы повышения квалификации.....	18
6.1 Требования к квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательного процесса при реализации программы повышения квалификации по курсу ....	18
6.2 Материально-технические условия реализации программы повышения квалификации по курсу .....	18
6.3 Требования к информационным и учебно-методическим условиям .....	19
7. Учебный план .....	20
8. Календарный учебный график .....	22
9. Структура и содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по курсу .....	23
9.1 Структура и содержание ПМ – 1 «Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» .....	23
9.1.1 Учебно-тематический план .....	23

9.1.2. Содержание ПМ – 1 «Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».....	25
9.2. Структура и содержание ПМ – 2 «Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов».....	32
9.2.1 Учебно-тематический план.....	32
9.2.2 Содержание ПМ – 2 «Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов».....	35
10. Оценочные материалы для контроля освоения программы повышения квалификации по курсу .....	41
10.1 Перечень тестовых заданий.....	41
10.2 Перечень билетов для проверки знаний.....	90
11. Методические материалы .....	101
11.1 Методические рекомендации по организации и проведению учебного процесса .....	101
11.2 Учебно-методическое обеспечение .....	101
11.2.1 Список рекомендуемых нормативных документов .	101
11.2.2 Перечень рекомендуемых наглядных пособий и интерактивных обучающих систем .....	107
Приложение: Календарный учебный график обучения по программе повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Охрана труда».....	108

## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1.1 Область применения

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда – процесс получения работниками (руководителями и специалистами) знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Охрана труда» (далее – ДПП) разработана Учебно-производственным центром ООО «Газпром трансгаз Волгоград» согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

ДПП состоит из двух профессиональных модулей (далее – ПМ), каждый из которых содержит перечень тем, а также рассматриваемых в них вопросов, с учетом их трудоемкости.

Рабочая программа является неотъемлемой частью ДПП и разрабатывается с учетом законодательства в области охраны труда.

В настоящей ДПП определен объем и содержание учебного материала с учетом специфики деятельности организаций Общества и направления развития отрасли с целью формирования у обучаемых требуемых профессиональных компетенций в области курса.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Обучение по ДПП проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Программа повышения квалификации предназначена для использования: специалистами Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Волгоград»;

инженерно-техническими работниками, привлекаемыми к проведению учебных занятий.

## **1.2 Цель реализации дополнительной профессиональной программы**

Целью обучения слушателей по ДПП является:

совершенствование имеющихся и приобретение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности;

получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

приобретение знаний об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью;

получение знаний и навыков по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков;

получение знаний и навыков безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

получение знаний и приобретение навыков безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

## **1.3 Нормативная правовая основа разработки**

Нормативную правовую основу разработки настоящей ДПП составляют следующие нормативные документы, стандарты и классификаторы:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями)

Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями, внесенными приказом Минобрнауки России от 15.11.2013 № 1244)

Положение о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810)



Требования к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», утвержденные Департаментом 715 ПАО «Газпром» 05.08.2019 № 07/15-3005

Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)

ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (введен в действие приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст). Приложение Б

Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»

#### **1.4 Требования к слушателям**

К освоению ДПП допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Обучающимися по ДПП могут быть работодатели (руководители организаций), руководители филиалов организации, заместители главных инженеров по охране труда, председатели (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за организацией и проведением работ (далее - слушатели).

#### **1.5 Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения**

Продолжительность обучения – 40 часов.

Форма обучения – очная (с отрывом от работы),

При необходимости, обучение может быть реализовано в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

Решение об изменении формата очной формы обучения принимается УПЦ.

### **1.6 Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения**

Оценка качества освоения ДПП обучения осуществляется на основе проверки знаний.

Проверка знаний проводится после завершения обучения в форме собеседования, которое позволяет оценить уровень подготовки и готовность к решению производственных задач. Результаты проверки знаний оформляются протоколом.

Лицам, успешно освоившим ДПП и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации, а также протокол о проверке знаний требований охраны труда.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В ДПП используются следующие термины и их определения:

**1 дополнительное профессиональное образование:** Дополнительное образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды и не сопровождающееся повышением уровня образования.

[Положение о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810)]

**2 дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации:** Дополнительное профессиональное образование, направленное на совершенствование и/или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и/или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

[Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), ст. 76, п. 4]

Завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

[Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), ст. 76, п. 14]

**3 знание:** Зафиксированная и проверенная практикой информация, которая может многократно использоваться людьми для решения тех или иных задач.

**4 интерактивная обучающая система:** Компьютерная программа, предназначенная для обучения и проверки знаний обучаемого в диалоговом режиме (главные режимы: Обучение и Экзамен) с использованием современных средств компьютерного дизайна: графики, динамики, анимации и других мультимедийных технологий.

**5 компетенция:** Совокупность профессиональных знаний, личностно-деловых и профессиональных характеристик работника, которые необходимы для эффективного решения определенных задач.

[Положение о системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810), п. 2.3]

**6 обучение:** Целенаправленный процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией,

приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни.

[Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), ст. 2, п. 3]

**7 охрана труда:** Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**8 повышение квалификации:** Обучение, направленное на последовательное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков работников, обновление теоретических и практических знаний, умений в соответствии с постоянно возрастающими требованиями производства.

**9 профессиональные компетенции:** Специальные знания, умения и навыки, необходимые для эффективного выполнения определенных профессиональных задач.

**10 рабочее место:** Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**11 результаты обучения:** Компетенции, приобретаемый практический опыт, знания и умения.

[Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования]

**12 средства индивидуальной и коллективной защиты работников:** Средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников, а также для защиты от загрязнения.

**13 тестовые дидактические материалы:** Инструмент, предназначенный для измерения обученности слушателей, состоящий из системы контрольных стандартизированных тестовых заданий (вопросов), стандартизированной процедуры проведения, обработки и анализа результатов. Тестовые задания (вопросы) могут также применяться обучающимися для самоконтроля знаний.

**14 условия труда:** Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, влияющих на работоспособность и здоровье работника.

**15 учебный план:** Документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», формы промежуточной аттестации обучающихся.

[Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с последующими изменениями и дополнениями, ст. 2, п. 22]

**16 учебно-программная документация:** Совокупность нормативных

документов, определяющих цели и содержание образования и обучения по конкретной профессии /специальности. К учебно-программной документации относятся учебные планы, учебные программы, экзаменационные вопросы/билеты и другая документация.

### 3 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В дополнительной профессиональной программе повышения квалификации используются следующие сокращения:

- ДПП – дополнительная профессиональная программа;
- ЛДК – личностно-деловые компетенции;
- ОПК – общепрофессиональные компетенции;
- ОТ – охрана труда;
- ПДД – предельно допустимая доза;
- ПДЗ – предельно допустимое значение;
- ПДК – предельно допустимая концентрация;
- ПДУ – предельно допустимый уровень;
- ПМ – профессиональный модуль;
- ПЭВМ – персональная электронно-вычислительная машина;
- СНФПО – система непрерывного фирменного профессионального образования;
- СУОТ – система управления охраной труда;
- УК – управленческие компетенции;
- УПЦ – Учебно-производственный центр.

#### **4 ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПОВЫШАЕМОЙ КВАЛИФИКАЦИИ**

Область профессиональной деятельности слушателей, освоивших ДПП, включает охрану труда, организацию и осуществление безопасности при проведении работ повышенной опасности, в том числе обеспечение профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Объектами применения приобретенных навыков слушателей, освоивших ДПП, являются организации, предприятия, их филиалы и подразделения.

Слушатели, освоившие ДПП, должны быть готовы к решению задач, связанных с обеспечением охраны труда в организации.

## 5 ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате обучения по ДПП слушатель должен развить общепрофессиональные, управленческие и личностно-деловые компетенции, представленные в таблице 1.

Таблица 2 Перечень общих / общепрофессиональных / управленческих и личностно-деловых компетенций, формируемых /развиваемых при повышении квалификации

Код	Наименование компетенций*
ОПК1	Соблюдать и контролировать соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности подчиненными при выполнении работ
УК1	Умение обеспечить результат
УК2	Управление знаниями и информацией
ЛДК1	Системное мышление
ЛДК2	Готовность к изменениям
ЛДК3	Ориентация на результат
ЛДК4	Понимание специфики организации

\* В соответствии с Каталогом управленческих и личностно-деловых компетенций для применения в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», утвержденным Департаментом ПАО «Газпром» 15.04.2013.

В результате обучения по программе повышения квалификации слушатель должен совершенствовать профессиональные компетенции (ПК), представленные в таблице 3.

Таблица 3 – Перечень профессиональных компетенций по виду деятельности (ВД), формируемых и/или развиваемых при повышении квалификации руководителей и специалистов по курсу

Код	Наименование видов деятельности и формируемых профессиональных компетенций	Наименование дисциплины
ВД 1	Организация и осуществление работ по охране труда в организации (подразделении организации)	
ПК 1.1	Организация и осуществление контроля за соблюдением в организации (подразделении организации) требований нормативных правовых актов по охране труда	Профессиональный модуль ПМ-1
ПК 1.2	Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	Профессиональный модуль ПМ-1
ПК 1.3	Информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда	Профессиональный модуль ПМ-1
ПК 1.4	Организация и осуществление безопасного выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов	Профессиональный модуль ПМ-2
ПК 1.5	Определение методов выявления и оценки опасностей, управление профессиональными рисками	Профессиональные модули ПМ-2, ПМ-3



Код	Наименование видов деятельности и формируемых профессиональных компетенций	Наименование дисциплины
ПК 1.6	Организация и осуществление безопасного выполнения работ повышенной опасности	Профессиональный модуль ПМ-3

С целью овладения видом деятельности «Организация и осуществление работ по охране труда в организации (подразделении организации)» и соответствующими профессиональными компетенциями слушатель в результате освоения программы повышения квалификации по курсу должен:

**знать:**

- основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- основы социальной защиты пострадавших на производстве;
- приемы оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

**уметь:**

- применять государственные нормативные требования охраны труда;
- управлять охраной труда в организации;
- решать специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- оказывать первую помощь пострадавшим на производстве.

**владеть:**

- навыками применения и использования средств индивидуальной защиты.

## **6 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

### **6.1 Требования к квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательного процесса при реализации программы повышения квалификации по курсу**

Требования к образованию, освоению педагогическими работниками дополнительных профессиональных программ, обеспечивающих обучение, к опыту работы педагогических работников в области профессиональной деятельности, соответствующей направленности программы обучения, должны соответствовать Требованиям к квалификации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и образовательных организаций ПАО «Газпром» (приложения № 1 и 2 к письму «О требованиях к педагогическим работникам ПАО «Газпром» от 24.03.2017 № 07/15/05-221).

Занятия в УПЦ проводят высококвалифицированные преподаватели, имеющие специальную подготовку в сфере охраны труда, практический опыт в указанной сфере.

Допустимо привлечение к образовательному процессу высококвалифицированных работников из числа руководителей и ведущих специалистов производственных организаций промышленной отрасли, а также преподавателей ведущих российских образовательных и научных организаций.

### **6.2 Материально-технические условия реализации программы повышения квалификации по курсу**

Реализация ДПП предполагает наличие учебной аудитории, соответствующей следующим параметрам:

- площадь не менее 2 м<sup>2</sup> на одного слушателя;
- оснащение системами отопления и/или кондиционирования воздуха, обеспечивающими поддержание комфортной температуры;
- достаточное освещение и вентиляция для максимального уменьшения утомляемости слушателей в процессе обучения.

Для обучения слушателей по образовательным программам УПЦ располагает учебными аудиториями и рабочими местами, включающими:

- рабочее место преподавателя, оснащенное персональным компьютером;
- посадочные места по количеству слушателей;
- проектор и проекционный экран.

Технические средства обучения:

- персональные компьютеры;
- программное обеспечение;
- аудиовизуальные средства (мультимедийный проектор, телевизор);

– интерактивные обучающие системы (автоматизированные обучающие системы по курсу учебной дисциплины).

### **6.3 Требования к информационным и учебно-методическим условиям**

Реализация ДПП обеспечивается комплектом учебно-методической литературы и учебно-информационных и дидактических материалов для проведения теоретического обучения и включает в себя комплект нормативной правовой документации, учебные пособия, комплекты тестовых заданий.

Учебные материалы, необходимые для освоения ДПП, размещены на Интранет-сайте УПЦ.

Каждый слушатель обеспечивается современными учебными, учебно-методическими, печатными и/или электронными изданиями, учебно-методической документацией и материалами.

В процессе освоения ДПП слушателям, для получения доступа к материалам, а также различным базам данных с документацией, обеспечивается возможность работы на персональном компьютере и использования сети Интранет для самостоятельного поиска необходимой информации. Для этого предусматриваются компьютерные классы с подключением к сети Интранет.

УПЦ обеспечивает неразглашение персональных данных слушателей третьим лицам при обработке персональных данных.

## 7 УЧЕБНЫЙ ПЛАН

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Охрана труда»

Наименование разделов, тем	Объем обучения, часов								Объем времени на проведение аттестации (промежуточной, итоговой), часов**				
	Всего, час	Обязательные аудиторные учебные занятия*			Дистанционные занятия		Самостоятельная работа			Всего	из них		
		Всего	из них		Всего	из них		Всего	в т. ч. консультации		зачет	экзамен	защита реферата
			лекции	практические занятия		вебинары	практические занятия						
1 ПМ-1. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	16	14	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2 Консультирование, проверка знаний по ПМ-1	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	—

Наименование разделов, тем	Объем обучения, часов									Объем времени на проведение аттестации (промежуточной, итоговой), часов**				
	Всего, час	Обязательные аудиторные учебные занятия*			Дистанционные занятия			Самостоятельная работа		Всего	из них			
		Всего	из них		Всего	из них		Всего	в т. ч. консультации		Всего	из них		
			лекции	практические занятия		вебинары	практические занятия					зачет	экзамен	защита реферата
3 ПМ-2. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов	16	16	10	6	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
4 Консультирование, проверка знаний по ПМ-2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	—	
5 Консультирование, проверка знаний по курсу	4	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4	—	
<b>Итого</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	
<b>Всего</b>	<b>40</b>													