



**В ОБЩЕСТВЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2024 ГОД**

стр. 2



**«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» РЕШАЕТ ЗАДАЧИ ПРОФИЦИОНАЦИИ МОЛОДЕЖИ**

стр. 2



**КОМАНДА ОБЩЕСТВА – СЕРЕБРЯНЫЙ ПРИЗЕР РЕГИОНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ КОМПЛЕКСА ГТО**

стр. 4



**АЛЕКСАНДР МИНАКОВ: «ТРУДНЫЕ ЗАДАЧИ МОТИВИРУЮТ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ»**

стр. 4

**ПОДПИШИТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЕ  
ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ**

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД»  
Сканируйте QR-код и переходите по ссылке

RUTUBE



@gazpromtransgazvolgograd

ВКонтакте



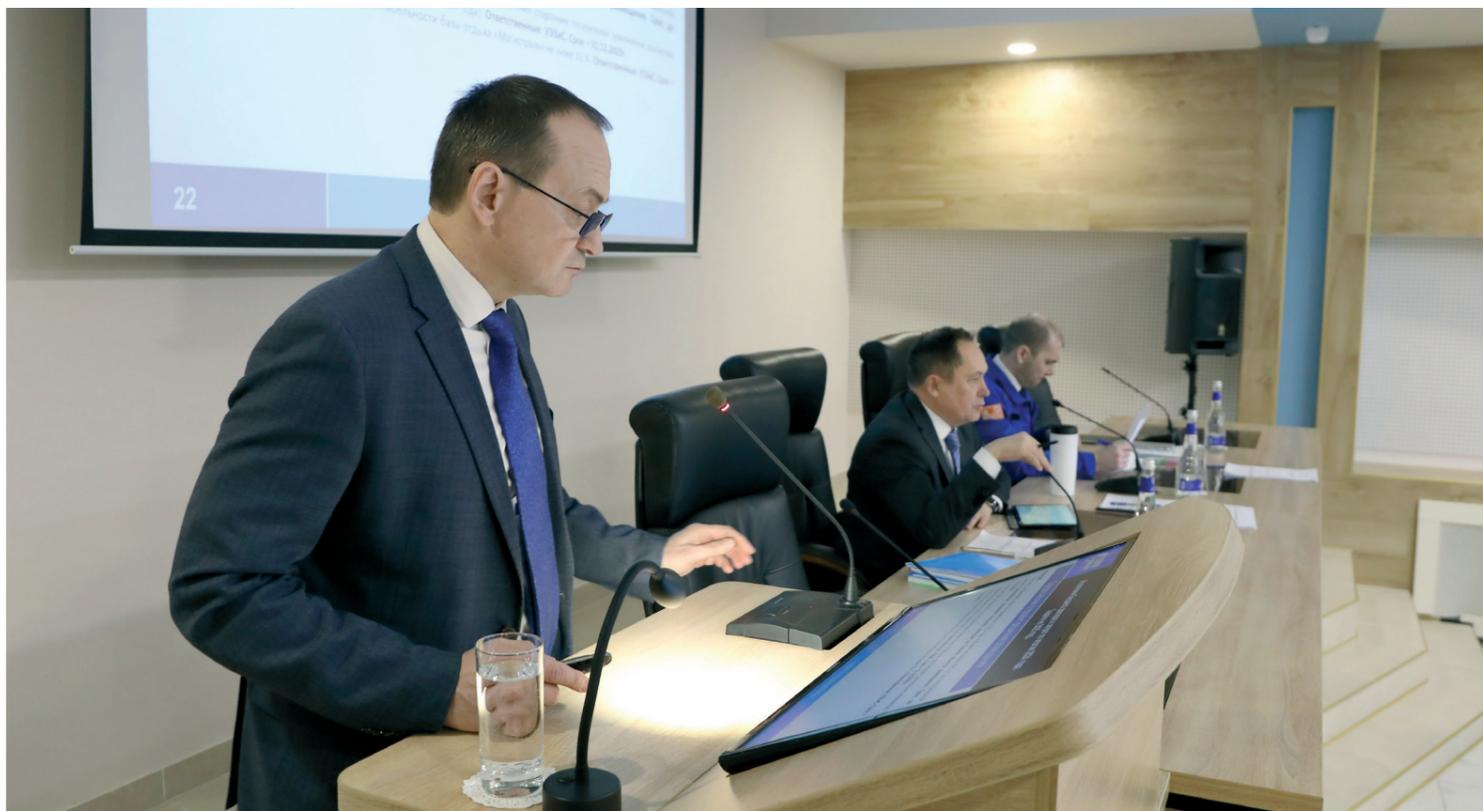
@gazpromtransgazvolgograd

Официальный сайт



@volgograd-tr.gazprom.ru

## СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ В 2024 ГОДУ И НАМЕТИЛ ПЛАНЫ НА 2025



*В ходе заседания Совета руководителей участники обсудили широкий круг тем – от производства и цифровизации до актуальных кадровых вопросов*

**В марте в администрации «Газпром трансгаз Волгоград» состоялось заседание Совета руководителей компании. Начальники филиалов, отделов и служб подвели итоги работы предприятия в 2024 году и обсудили актуальные задачи на текущий год.**

Генеральный директор «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин отметил, что предприятие остается надежным оплотом экономической и социальной стабильности в регионах присутствия. Объем транспортируемого Обществом газа в 2024 году составил 91,9 млрд кубометров.

– От каждого из нас зависит стабильная и слаженная работа по бесперебойному газоснабжению населения и предприятий в зоне нашей ответственности. Основная составляющая успеха – это люди, пятидесятитысячный коллектив предприятия, – отметил Юрий Марамыгин. – Мы продолжаем нашу работу на благо страны и регионов. И необходимо сделать эту работу максимально эффективной и безопасной.

С докладами выступили заместители генерального директора компании, руководители структурных подразделений, начальники отделов и служб. В ходе заседания Совета руководителей участники обсудили широкий круг тем – от производства и цифровизации до актуальных кадровых вопросов.

Отдельно руководители рассмотрели тему обеспечения информационной безопасности Общества. Особое внимание было уделено итогам работы по эксплуатации объектов предприятия – с постановкой целей и задач на 2025 год.

В рамках совещания участники подвели итоги работы в области производственной безопасности и безопасности дорожного движения, а также обсудили готовность

персонала к оперативному реагированию и действиям в случае возникновения возможной чрезвычайной ситуации.

О промежуточных итогах работы благотворительного фонда «Теплота наших сердец», созданного по инициативе работников в 2024 году, рассказал советник генерального директора Общества Дмитрий Воробьев. Он отметил большую патриотическую работу, проводимую в администрации и филиалах компании. Особо был отмечен коллектив Фроловского управления, как внесший наибольший вклад в работу фонда и оказание помощи участникам специальной военной операции. Дмитрий Воробьев отметил, что созданный фонд работает эффективно и адресно, и в будущем получит свое дальнейшее развитие.

Основная цель работы предприятия в 2025 году – надежное и бесперебойное газоснабжение предприятий и населения Волгоградской, Ростовской и Воронежской областей. В этом году компании исполняется 60 лет со дня основания. Накопленный опыт и знания опытные газовики передают более молодому поколению.

Начальник Фроловского управления Виталий Лисанов:

– Коллектив управления работает четко и слаженно. Работники принимают самое активное участие в волонтерских и благотворительных проектах, оказывают помощь участникам СВО. Секрет успеха прост. У нас есть для этого все необходимые инструменты. Необходимо их эффективно и постоянно использовать, вовремя решать кадровые вопросы на уровне филиала. А также слушать и слышать людей.

Начальник Бубновского управления Алексей Мерзенин:

– Самое главное в работе компании – это люди. Чтобы коллектив филиала был сплоченным, необходимо для этого что-то делать: постоянно и целенаправленно вести работу в этом направлении. Разговаривать с людьми, находить для них время. Кадровый вопрос сам по себе не решается, его решает руководитель. Когда ко мне приходит человек в филиал, я всегда найду для него время, приму его, побеседую с ним, даже, если на тот момент у нас нет для него вакансий. Я все равно буду его иметь в виду, потому что он пришел и сказал, что хочет у нас работать. Работа с молодежью, с детьми – должна также вестись на постоянной основе. Это и есть секрет сильного коллектива.

Сегодня команда предприятия делает все для укрепления «Газпрома» как лидера среди глобальных энергетических компаний: обеспечения энергетической безопасности и устойчивого развития, роста эффективности деятельности, а также использования научно-технического потенциала.

**Ольга КОСТРЫКИНА  
Фото: Игорь ШАЛАЕВ**

**МЕЖДУНАРОДНАЯ АКЦИЯ «ДИКТАНТ ПОБЕДЫ» ПРОЙДЕТ 25 АПРЕЛЯ**

Ежегодно «Единая Россия» проводит международную просветительско-патриотическую акцию «Диктант Победы». Написать диктант можно на площадках по всей стране и за рубежом, а также онлайн на сайте [диктантпобеды.рф](http://диктантпобеды.рф).

– Диктант Победы – один из самых узнаваемых патриотических проектов в России и за пределами нашей страны. Участие в нем принимают десятки стран и миллионы людей. Эта акция помогает распространять информацию о героической роли России в ключевых событиях прошлого и в мировой истории XX века. В Год 80-летия Победы диктант должен стать по-настоящему народным», – отметил генеральный директор «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин. – Приглашаю всех в день проведения акции принять в ней участие вместе с детьми и проверить свои знания.

Как написать диктант?

В день проведения акции можно пройти тестирование в онлайн-формате. Проверить и освежить свои знания событий Великой Отечественной войны помогут тренировочные и подготовительные онлайн-тесты на сайте акции. Каждый тест имеет свою тематику и посвящен важным датам, знаменитым полководцам, военным операциям и другим значимым событиям Великой Отечественной войны.

Всем участникам тренировочного испытания в личном кабинете будет доступен диплом в электронном виде с результатами тестирования. Задания доступны в разделе «Тесты» (подраздел «Тренировочные тесты») и будет пополняться.

Ольга КОСТРЫКИНА

**В ОБЩЕСТВЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2024 ГОД**

ООО «Газпром трансгаз Волгоград» подтвердил высокий уровень социальной защиты своих сотрудников, успешно выполнив все обязательства по коллективному договору в 2024 году. К такому выводу единогласно пришли участники итоговой конференции, состоявшейся 5 марта.



Выступление Председателя ОППО «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» Александра Пехташева

В конференции приняли участие представители всех филиалов и структурных подразделений компании, руководство во главе с генеральным директором Юрием Марамыгиным, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» Александр Пехташев, представитель Департамента ПАО «Газпром» Сергей Адеев, ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпромпрофсоюз» Семен Моднов, руководители служб, а также представители Со-

вета Ветеранов и Совета молодых ученых и специалистов Общества.

На Конференции было отмечено, что «Газпром трансгаз Волгоград» продолжает демонстрировать высокую социальную ответственность, обеспечивая своим сотрудникам стабильность, социальную защищенность и благоприятные условия труда. Коллективный договор выступает надежным гарантом сохранения и выполнения в полном объеме всех социальных компенсаций, льгот и обязательств по отношению к каждому работнику Общества. Все меры поддержки, зафиксированные в Коллективном договоре, продолжают действовать и совершенствоваться.

На постоянной основе проводится эффективная работа по созданию условий для безопасного производства, сохранения жизни и здоровья работников, по созданию благоприятного социального и психологического климата в коллективе, постоянно совершенствуется система мотивации работников и повышения эффективности труда, выявляются лучшие практики, которые успешно внедряются во всех подразделениях.

Говоря о проделанной работе, Юрий Марамыгин особо подчеркнул, что самым ценным ресурсом компании являются его сотрудники. Благодаря профессионализму и слаженной работе коллектива обеспечивается надежная, бесперебойная и безопасная работа газотранспортной системы на терри-

тории регионов присутствия – в Волгоградской, Ростовской и Воронежской областях, Республике Калмыкия.

Юрий Марамыгин заявил, что устойчивая работа компании обеспечивается созданием безопасных условий труда, стремлением к нулевому травматизму и аварийности, надежностью объектов, эффективностью процессов, профессионализмом сотрудников и лидерством в управлении. Он отметил успешное выполнение коллективом производственных и социальных задач и поблагодарил профсоюзный комитет за поддержку, активное участие и эффективную работу. Общая цель – устойчивое развитие Общества по всем направлениям.

– Забота о людях – главный приоритет «Газпром трансгаз Волгоград». В Обществе действует коллективный договор и реализуются долгосрочные социальные программы, направленные на обеспечение социального благополучия и достойного уровня жизни работников, их семей, пенсионеров. Благодаря мощной социальной политике, работники предприятий Газпрома, в число которых входит «Газпром трансгаз Волгоград», являются одними из наиболее социально защищенных людей в стране, – заверил Юрий Марамыгин.

Алена ВЛАДИМИРСКАЯ

Фото: Игорь ШАЛАЕВ

**ПРОФОРИЕНТАЦИЯ****«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» РЕШАЕТ ЗАДАЧИ ПРОФОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ**

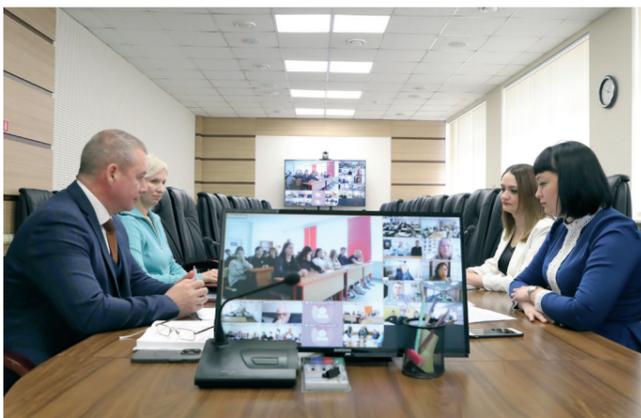
Повышение эффективности подготовки молодых кадров, усиление взаимодействия между учебными заведениями и работодателями, развитие системы образования – эти вопросы стали главными на Волгоградском образовательном форуме-2025, участие в работе которого приняли представители ООО «Газпром трансгаз Волгоград».



В рамках деловой программы форума состоялась панельная дискуссия. В открытом обсуждении эксперты поделились опытом работы в сфере ранней профориентации молодежи, реализации совместных программ подготовки квалифицированных кадров.

– Сегодня как никогда важно выстраивать эффективное взаимодействие между образовательными учреждениями и предприятиями. Только так мы сможем обеспечить подготовку специалистов, которые будут соответствовать требованиям современного производства и смогут эффективно работать с передовыми технологиями, – отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Максим Карпов.

– Общество активно участвует в профориентационной работе и поддерживает программы целевого обучения. Мы понимаем, что будущее предприятия зависит от качества подготовки молодых специалистов. Поэтому активно сотрудничаем с учебными заведениями, предоставляем студентам возможность проходить практику на наших объектах, поддерживаем их в процессе обучения, – добавила начальник отдела кадров и



трудовых отношений Общества Юлия Аронова.

Особое внимание было уделено вопросам интеграции образовательных ресурсов для повышения квалификации действующих специалистов, подготовки кадров, востребованных на рынке труда.

– В 2024 году 3320 наших работников прошли обучение и повышение квалификации. Мы стремимся к тому, чтобы каждый сотрудник имел возможность развивать свои профессиональные компетенции и быть в курсе последних технологических изменений в отрасли, – подчеркнул начальник Учебно-производственного центра (УПЦ) ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Алексей Кирыков.

Участники мероприятия отметили важность развития системы сетевого партнерства между учреждениями среднего профессионального образования, вузами и промышленными предприятиями.

В рамках форума также была организована специализированная выставка «Образование-2025», на которой вузы и сузузы, включая ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова», представили свои программы и достижения. Посетители

выставки смогли узнать о возможностях получения образования, курсах повышения квалификации и программах обмена.

Кроме того, в марте ООО «Газпром трансгаз Волгоград» провел профориентационный телемост для старшеклассников. В мероприятии приняли участие ребята из 13 школ Волгоградской, Ростовской и Воронежской областей. Они узнали об аспектах набора, перспективах обучения в Волгоградском государственном техническом университете (ВолГТУ) на специальностях, связанных с газовой отраслью, о возможностях прохождения практики и дальнейшего трудоустройства в компании.

Профориентационной работе Общество уделяет большое внимание: важно, чтобы молодежь осознанно выбирала профессию, приходила максимально мотивированной и хорошо подготовленной. Для этого регулярно проводятся открытые лекции и мастер-классы в учебных заведениях, Ярмарки вакансий, экскурсии в Центр корпоративной истории и на производственные объекты.

Целевое обучение сегодня проходят 90 человек, 317 студентов в 2024 году прошли производственную практику в Обществе и его филиалах. Продолжается реализация профориентационного проекта для старшеклассников по подготовке перспективного кадрового резерва: в 17 школах в регионах производственной деятельности созданы профориентационные группы. Это помогает уже на раннем этапе определиться с выбором профессии и начать подготовку к поступлению в сузу или вуз.

– Профориентационные мероприятия – это не просто информирование о профессиях. Они помогают школьникам снизить тревожность, стать увереннее, осознать свои возможности. Когда старшеклассники, находящиеся в поиске своего пути, видят реальную заинтересованность со стороны учебного заведения, со стороны будущего работодателя, – это позволяет им определиться с выбором цели и действительно уверенно к ней идти, – пояснила психолог ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юлия Семионова.

Марина ШЕВЧЕНКО

Фото: Игорь ШАЛАЕВ, Марина ШЕВЧЕНКО

# ГОРДИМСЯ ДОСТИГНУТЫМ, СМОТРИМ ВПЕРЕД!



В юбилейной серии публикаций мы продолжаем рассказывать об истории создания филиалов и подразделений ООО «Газпром трансгаз Волгоград», которые вносят неоценимый вклад в развитие Общества. Все вместе мы - надежное, современное и социально ориентированное предприятие.

## УПРАВЛЕНИЕ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ

УЭЗиС занимает особое место в структуре Общества. Управление было создано в 1971 году в ответ на необходимость проведения капитального и текущего ремонта ведомственного жилого фонда, который вводился в эксплуатацию во время строительства магистральных газопроводов «САЦ», «Союз», «Оренбург-Новопокров». Сначала это была жилищно-коммунальная контора. С течением времени и усложнением задач структура развивалась: в 1990 году контора была преобразована в жилищный ремонтно-эксплуатационный участок, а в 2013 году – в Управление по эксплуатации зданий и сооружений.

Сегодня УЭЗиС, где трудятся порядка двухсот человек, обслуживает объекты по трассе магистральных газопроводов, ведомственные здания и важные объекты инфраструктуры Общества в Волгограде, Фролово, Жирновске, Калаче-на-Дону. В зону ответственности также входят база отдыха «Магистраль» в поселке Агой Краснодарского края, культурно-спортивный комплекс в Ворошиловском районе, где проводятся соревнования различного масштаба и др.

Работа УЭЗиС очень разноплановая: это не просто техническое обслуживание, это вклад в благополучие каждого работника ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Благодаря усилиям коллектива, тысячи людей могут жить и работать в комфортных условиях, а инфраструктура предприятия остается надежной и современной.

Наша ежедневная работа помогает сохранять инфраструктуру предприятия и обеспечивать высокий уровень обслуживания, - подчеркнул начальник УЭЗиС Александр Елизаров. - Мы стремимся к тому, чтобы все объекты соответствовали самым высоким стандартам. Это наша ответственность перед Обществом, перед каждым сослуживцем.

Перечислить все сделанное даже за последние годы очень сложно. Построен КСК, административно-лабораторный корпус, общежитие во Фроловском районе, проведена реконструкция подземного гаража... Наши специалисты помогали возводить олимпийские объекты в Сочи, за что награждены государственными наградами, - добавил заместитель начальника УЭЗиС Александр Бацура, проработавший на предприятии



почти 30 лет. - Мы гордимся достигнутым и стараемся делать все для сбережения коллектива.

## КАЛИНИНСКОЕ ЛПУМГ

Калининское линейное производственное



управление магистральных газопроводов образовано 21 января 1976 года на основании приказов «Союзтрансгаз» и «Волгоградтрансгаз». Несмотря ни на какие сложности, на протяжении своей истории управление активно развивалось. Важными этапами стали ввод в эксплуатацию газораспределительных станций, которые позволили обеспечить стабильным и безопасным источником энергии населенные пункты двух областей. Так, в 1976 году началась подача газа в г. Серафимович, а в 1983 году – в ст. Вешенскую.

Сегодня управление обслуживает магистральные газопроводы общей протяженностью 429,1 км, активно участвует в выполнении общей задачи по внедрению современных технологий, что позволяет повысить надежность работы газотранспортной инфраструктуры и минимизировать влияние на окружающую среду.

Мы гордимся тем, что нам удалось создать команду профессионалов, готовых к любым вызовам: а сложностей и проблем, особенно в текущей ситуации, крайне много. Коллектив активно откликается на социальные инициативы, акции по поддержке участников СВО и их семей. Проводятся мероприятия по охране окружающей среды, охране труда, по повышению безопасности на производстве. Важной частью работы является взаимодействие с образовательными учреждениями для подготовки будущих специалистов в области газоснабжения, - рассказывает начальник Калининского ЛПУМГ Сергей Романов.

Очень бережно здесь хранят связь между поколениями. Опытные наставники передают опыт и знания молодежи, делятся мудростью.

Важно поддерживать интерес молодежи не только к профессиональному росту, но и к активному участию в жизни Общества, - уверен пенсионер ЛПУМГ Валерий Куликов. - Ведь история нашего предприятия - это не только история ежедневного рутинного труда. Это история достижений, основанных на постоянном стремлении сделать жизнь вокруг лучше.

## СОХРАНОВСКОЕ ЛПУМГ

Сохрановское линейное производственное управление магистральных газопроводов образовано 6 сентября 1977 года по приказу производственного объединения «Волгоградтрансгаз» и является важным звеном в системе газоснабжения Центрально-Черноземного района и юга России.

Расположенное в северной части Ростовской области, Сохрановское ЛПУМГ обслуживает 4 магистральных газопровода общей протяженностью 562,7 км, включая такие ключевые артерии, как «Оренбург-Новопокров» и «Союз». Управление также отвечает за работу 10 автоматизированных газораспределительных станций (АГРС), обеспечивая бесперебойную транспортировку природного газа в Чертковском, Верхнедонском, Кашарском, Миллеровском и Тарасовском районах Ростовской области.

За годы своей работы Сохрановское ЛПУМГ прошло путь до высокотехнологичного предприятия с современным компьютерным управлением технологическими процессами.

Наш коллектив на протяжении всех этих лет демонстрирует высокую степень ответственности и профессионализма. Мы гордимся тем, что смогли не только выполнить поставленные задачи, но и достигнуть значительных успехов в развитии инфраструктуры и внедрении новых технологий, - подчеркнул начальник Сохрановского ЛПУМГ Павел Штыров. - Сохрановское ЛПУМГ активно развивает свои производственные мощности и заботится о повышении квалификации сотрудников. Нам приходится постоянно учиться и осваивать новые технологии, чтобы эффективно управлять сложными производственными процессами.

История Сохрановского ЛПУМГ насыщена достижениями. За годы работы множество сотрудников были награждены различными почетными званиями и наградами. Среди них ветераны труда газовой промышленности, такие как Анатолий Ивахнов и Юрий Ткачев, а также почетные работники газовой отрасли.

Молодые специалисты приходят на смену ветеранам - это создает преемственность поколений, способствует дальнейшему развитию предприятия, - делится пенсионер предприятия Александр Мордовкин, трудившийся начальником ГКС Сохрановского ЛПУМГ. - Работа в газовой отрасли - это не просто профессия, это призвание: на газовиках лежит большая ответственность. Поэтому я прошу нашу молодежь работать с полной самоотдачей. Желаю всем работникам здоровья, успехов в труде, процветания, благополучия!

Важно отметить, что коллектив активно участвует в социальных инициативах. Взаимодействие с местными властями и участие в благотворительных проектах помогают повысить уровень доверия к Обществу в целом.

## Марина ШЕВЧЕНКО

Фото из архива ВТ

Продолжение следует



## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» ОРГАНИЗОВАЛ ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА



12 марта «Газпром трансгаз Волгоград» организовал праздничное мероприятие для ветеранов Общества, посвященное Международному женскому дню и Дню защитника Отечества. Пенсионеры стали одними из первых зрителей премьерной программы Волгоградского музыкально-драматического казачьего театра под названием «Его Величество романс».

Праздничное мероприятие началось с традиционного чайного стола в уютной атмосфере, где приглашенные могли насладиться приятным общением, сфотографироваться на память.

Музыкальные номера сопровождалась литературными вставками, которые добавили глубины и эмоциональности выступлениям. Со сцены звучали отрывки из произведений классиков русской литературы: Александра Островского, Михаила Булгакова, Василия Шукшина и Михаила Шолохова. Эти литературные фрагменты создали особую атмосферу, позволяя зрителям погрузиться в мир искусства и культуры.

Марина ШЕВЧЕНКО

Фото автора

## БЕЗОПАСНОСТЬ

### ОСТАНОВИМ КОРРУПЦИЮ ВМЕСТЕ



С целью реализации требований Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Антикоррупционной политики ПАО «Газпром», утвержденной Советом директоров ПАО «Газпром» 15 ноября 2016 г. № 2846 в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» разработан и утвержден генеральным директором План противодействия коррупции на 2021-2024 годы.

Данные нормативные акты направлены на формирование у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Для реализации мер, направленных на противодействие коррупции, мошенничеству, хищениям и иным противоправным действиям в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» действует «Горячая линия», телефонные номера – (8442) 96-00-62 и (751) 61-0-62 (газ), адрес электронной почты – doverie@vlg.gazprom.ru.

Служба корпоративной защиты  
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» УСИЛИВАЕТ КОНТРОЛЬ ЗА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



На Совете главных инженеров обсудили вопросы надежной и безопасной транспортировки газа и защиты от современных угроз.

С 10 по 14 марта на базе Учебно-производственного центра «Газпром трансгаз Волгоград» прошел Совет главных инженеров Общества. В мероприятии приняли участие главные инженеры и их заместители по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, начальники служб и производственных отделов.

Участники совещания обсудили работу Общества в области производственной безопасности и безопасности дорожного движения за 2024 год, результаты прошедших проверок контрольных и надзорных органов, актуальные задачи на текущий год, а также наметили планы на ближайшую перспективу.

Особое внимание на совещании традиционно уделили вопросам организации и безопасного проведения работ повышенной опасности, огневых, земляных и газоопасных работ, рассмотрели типовые нарушения технологической дисциплины и обсудили готовность персонала к оперативному реагированию и действиям в случае возникновения возможной чрезвычайной ситуации.

Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Общества, руководитель проекта «Я выбираю безопасность!» Степан Бабкин представил Систему поддержки управленческих решений на примере модуля контрольных карт Шухарта. Система позволяет повысить качество производственного контроля и соответствует принципам риск-ориентированного подхода и превентивной модели мониторинга производственной безопасности.

Участники совещания посетили объекты Фроловского ЛПУМГ и отработали навыки безопасной локализации и ликвидации последствий аварии на магистральном газопроводе в рамках плановой комплексной противоаварийной тренировки.

– Надежная, безопасная и бесперебойная транспортировка газа – наша главная задача. Особое внимание мы уделяем вопросам промышленной безопасности, своевременному выявлению и устранению неисправностей. Не менее важно быть готовыми к любым чрезвычайным ситуациям. На совещании мы разработали необходимые действия по повышению эффективности работы, а проведенное учебное мероприятие подтвердило высокий уровень подготовки персонала к локализации и ликвидации аварий на опасных производственных объектах, слаженность команды и способность эффективно решать поставленные задачи в сложных ситуациях, – подчеркнул главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Александр Федотов.

Алена ВЛАДИМИРСКАЯ

Фото: Игорь ШАЛАЕВ

# КОМАНДА ОБЩЕСТВА – СЕРЕБРЯНЫЙ ПРИЗЕР РЕГИОНАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ КОМПЛЕКСА ГТО

18 марта сборная команда «Газпром трансгаз Волгоград» приняла участие в региональном этапе Фестиваля физкультурно-спортивного комплекса ГТО среди трудовых коллективов, который проходил на стадионе «Волгоград Арена». В соревнованиях участвовали 18 команд предприятий и организаций Волгоградской области – победители муниципальных этапов.

«Газпром трансгаз Волгоград» на фестивале ГТО представили работники: капитан команды Светлана Дойкова (Городищенское ЛПУМГ), Ярослав Остапченко (УЭЗиС), Сергей Горюнов, Ольга Рубанова, Оксана Синицина (ИТЦ), Елена Локтинова, Сергей Казачков (УАВР), Игорь Борисов (Фроловское ЛПУМГ). Все они обладатели золотых значков ГТО.

Кроме того, в соревнованиях приняла участие команда Ольховского ЛПУМГ, которая представила на фестивале Ольховский район, одержав победу в предыдущих районных соревнованиях.

Соревнования проводились в четырех возрастных категориях по шести видам комплекса ГТО: стрельба, подтягивание из виса на перекладине, наклон вперед из положения стоя, подъем туловища из положения лежа на спине, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу, бег на 2 и 3 км, плавание. Наша команда прекрасно выполнила все виды упражнений и обошла многих соперников.

– Количество участников движения ГТО увеличивается с каждым днем, в том числе мы сегодня наблюдаем трудовые дружины, которые впервые будут бороться за главный

трофей. «Готов к труду и обороне» направлен, прежде всего, на пропаганду здорового образа жизни, приобщение жителей нашей страны к регулярным физическим занятиям, – обратился к присутствующим в ходе Фестиваля председатель комитета физической культуры и спорта Волгоградской области Владимир Попков.

Сборная Общества четвертый год подряд показывает на соревнованиях отличный результат, в этом году команда завоевала серебро Фестиваля.

– Очень мотивирует возможность собраться всей командой. Во время участия в соревнованиях мы становимся сплоченнее как коллектив. Для подготовки мы занимаемся спортом коллективно, это поддерживает наш командный дух и укрепляет физически, – говорит Оксана Синицина.

– С удовольствием принял участие в соревнованиях такого уровня. Команда сплоченная, коллектив нравится. Я тренируюсь через день в физкультурно-оздоровительном комплексе, и считаю спорт важной частью своей жизни, – рассказывает Игорь Борисов. – Спорт – это здоровье. Ничего не надо бояться, надо тренироваться, и все получится!

Поздравляем наших участников с прекрасным результатом и желаем новых спортивных достижений!

Сюжет с соревнований смотрите на Rutub канале Общества.



Сборная «Газпром трансгаз Волгоград» на Фестивале ГТО

Ольга КОСТРЫКИНА

Фото: Игорь ШАЛАЕВ



## ЛЮДЯМ О ЛЮДЯХ

# АЛЕКСАНДР МИНАКОВ «ТРУДНЫЕ ЗАДАЧИ МОТИВИРУЮТ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ»

ООО «Газпром трансгаз Волгоград» гордится своей командой, состоящей из высококвалифицированных специалистов, которые ежедневным трудом вносят значимый вклад в развитие предприятия. В год 60-летия компании мы продолжаем знакомить вас с нашими сослуживцами, удостоенными занесения на «Доску Почета». Каждый из них – не только профессионал своего дела, но и человек, который вдохновляет окружающих своей увлеченностью любимым делом, инициативой и стремлением к совершенству.

Александр Валерьевич Минаков – машинист экскаватора 6-го разряда автотранспортного участка аварийно-восстановительного поезда-1 Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Как он сам признается, занесение на «Доску Почета» – это его главное личное достижение 2024 года. Его очень ценят в коллективе, а семья безмерно им гордится. На кого равняется он сам, какие принципы берет на вооружение и что советует тем, кто хочет достичь успеха – в нашем интервью.

– Что для Вас значит попасть на «Доску Почета»?

– Конечно, это признание достижений и вклада в работу, осознание, что тебя ценят и уважают.

– У Вас очень ответственный участок работы. Как справляетесь со сложностями?

– В любой профессиональной деятельности не обходится без трудностей. Нужно качественно выполнять свои обязанности, быть ответственным, внимательным к деталям, понимать особенности работы техники. Особое значение имеет соблюдение техники безопасности, ведь это позволяет сохранить жизнь и здоровье.

– Понятно, что опыт, профессионализм



приходят со временем, но, как считаете, можно ли ускорить этот процесс? Есть ли у Вас свой рецепт?

– Я всегда брал пример со старшего поколения и с более опытных коллег. К примеру, в моей семье нет газодвижков, но отец и брат – тоже машинисты экскаватора. Это семейное. Поэтому мой рецепт такой: следует постепенно осваивать сложные задачи, проходить обязательное обучение и не бояться просить помощи у старших товарищей.

– Что Вас мотивирует?

– Важно иметь четкое видение, к чему стремишься на своей работе. Моя цель – выполнять свою работу достойно, а любая трудная

задача мотивирует к совершенствованию своих профессиональных навыков.

– Какую роль в вашем успехе сыграла корпоративная культура и поддержка?

– Корпоративная культура в нашей организации – это профессионализм, взаимное уважение. То, что повышает производительность труда, обеспечивает комфортные условия работы в коллективе и для меня, в частности.

– Вы можете назвать себя счастливым человеком?

– Да! Я – счастливый человек. У меня есть достойная работа, любящая семья, друзья. Своим примером я показываю своим детям, что нужно стремиться показывать отличный результат во всем, чем бы ты ни занимался. И они мной гордятся.

– Чем увлекаетесь в свободное время?

– Рыбалка – мое увлечение с детства. Еще, конечно, люблю проводить время с семьей, друзьями: путешествовать, вместе заниматься спортом.

– Какой совет тем, кто также хочет окантоваться на «Доске Почета», можете дать?

– Для тех, кто хочет попасть на «Доску Почета», могу посоветовать не бояться трудностей, твердо идти к своей цели, добросовестно выполнять свою работу, не пренебрегать коллективом. А всем сотрудникам Общества хочу пожелать крепкого здоровья, верных решений, высокого профессионализма, неиссякаемого источника топлива.

Беседовала Марина ШЕВЧЕНКО

Фото: архив ВТ