

## НАВСТРЕЧУ НОВЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялось совещание по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Волгоград» за 2012 год. По итогам состоявшегося обсуждения, ООО «Газпром трансгаз Волгоград» получило от руководства концерна положительную оценку деятельности, годовой отчет и бухгалтерский баланс рекомендованы к утверждению.



С докладом о показателях работы Общества перед участниками совещания выступил генеральный директор Гасан Набиев.

Участниками совещания особо были от-

мечены направления работы в области энергоэффективности, защиты от коррозии, использования природного газа в качестве моторного топлива, эффективности проведения капитального ремонта линейной час-

ти магистральных газопроводов, системной работы по компрессорным станциям. Кроме того, высокая оценка была дана деятельности предприятия в области реализации региональной политики ОАО «Газпром» на территории региона.

В отдельный вопрос была выделена проблема устранения имеющихся нарушений охранных зон и зон минимально-допустимых расстояний объектов Единой системы газоснабжения. В 2012 году в этом направлении Обществом была проделана значительная работа. В результате, три нарушения были устранены.

Особое внимание участники совещания попросили обратить на выполнение заданий ОАО «Газпром» в рамках реализации проекта «Южный поток» в 2013 году.

В завершение совещания, начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа, член Правления ОАО «Газпром» Олег Аксютин поблагодарил руководство и коллектив Общества за работу в отчетном периоде. «Желаю вам достичь в 2013 году не менее, а еще более впечатляющих результатов», — подытожил Олег Евгеньевич.

**Алексей Самохин**  
**Фото: Игорь Шалаев**

### АЛЬТЕРНАТИВНОЕ ТОПЛИВО

## ИГОРЬ ЮСУФОВ: СЛАНЦЕВЫЙ ГАЗ — ЭТО УБЫТОЧНЫЙ БИЗНЕС И ОЧЕНЬ УЩЕРБНАЯ ВЕЩЬ ДЛЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Интервью радиостанции «Вести FM» с министром энергетики России в 2001–2004 годах, а ныне членом Совета директоров ОАО «Газпром» Игорем Юсуфовым. Печатается с сокращениями.

**Ведущая:** Вопрос от слушателей. Что скажите по поводу сланца?

**Игорь Юсуфов:** Что касается сланцевого газа, в экспертном сообществе это сейчас самая модная тема. Наибольшие его запасы в Соединенных Штатах. И эти же запасы имеются в Польше, в Румынии, и в нашей дружественной Украине, в Китае. Но нужно ли разрабатывать сланцевые пласты? «Газпрому» это не нужно, потому что 28 трлн. кубометров природного газа, находящихся на балансе «Газпрома», вполне достаточно на десятилетия, чтобы обеспечивать внутренние потребности российской экономики и выполнять наши обязательства перед партнерами в СНГ и за рубежом. «Газпром» располагает собственными технологиями разработки сланцевого газа. «Газпром» учитывает появление сланцевого газа на конкурентных рынках. Но это никак не мешает нам удерживать лидирующие позиции на газовом рынке. Должен сказать, что эта модная тема, этот бум на сланцевый газ возникли буквально в последние 4–5 лет, и Соединенные штаты активно бросили свои финансовые, производственные ресурсы на его освоение. Плюсы для американской экономики состоят в том, что им уда-

лось за эти годы привлечь десятки миллиардов долларов в освоение сланцевой индустрии. Но экономическая целесообразность его освоения, к сожалению, минусовая. Если взять анализ цифр прошлого года, то на бурение 7 тысяч скважин в Соединенных штатах для добычи сланцевого газа потрачено всеми компаниями 42 млрд. долларов. Выручка от продажи этого сланцевого газа составила 32,5 млрд. Вот минус убыток для экономики 9,5 млрд. долларов. Ни о каком экспорте сланцевого газа из Соединенных штатов речи нет, и не может быть. Потому что сланцевый газ имеет свои особенности. Срок жизни скважины сланцевого газа, это буквально 8–10 лет. Для сравнения, срок жизни скважины природного газа — это 40–50 лет. Огромные затраты на освоение. Имеются экологические проблемы при освоении сланцевого газа. Это большие затраты воды, песка и химикатов. Производится гидроразрыв, и легким спокойным способом газ поднимается на поверхность под очень и очень низким давлением. Он не подлежит никакому экспорту, никакой транспортировке. Потребитель ставится прямо вблизи разработки месторождения. Поэтому, говоря об экспорте сланцевого газа из



Игорь Юсуфов

Америки, подразумевается то, что американцы как крупнейший производитель в мире наряду с «Газпромом» газа природного, еще производят и сланцевый газ. Они, потребляя больше сланцевого газа, высвобождают свой природный газ для будущего экспорта через те терминалы, которые были построены для импорта природного газа в Соединенные штаты. Но это станет возможным только в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

**Ведущий:** Игорь Ханукович, правда ли, что сланцевый газ — это мыльный пузырь, как сказал Алексей Миллер?

**Игорь Юсуфов:** Я считаю, что сланцевый газ — это очень тяжелый бизнес, очень убыточный бизнес ввиду имеющихся технологий, и очень ущербная вещь для окружающей среды. Поэтому перспективы сланцевого газа очень

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**ПРИХОДИТЕ К НАМ РАБОТАТЬ**  
СТР. 2

**НАШИ ДВЕРИ ОТКРЫТЫ**  
СТР. 3

**У НАС БОЛЬШИЕ ПЛАНЫ!**  
СТР. 3

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРАЗДНИК В ВОЛЖСКОМ**  
СТР. 4



**ПРАВО ВЫБОРА**  
СТР. 4

### СРОЧНО В НОМЕР!

### БЕЛАРУСЬ ПРОВОЖАЕТ ГОСТЕЙ



Делегация предприятия в Витебске

19 мая в г. Витебске (Республика Беларусь) гала-концертом участников завершился заключительный тур V корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» «Факел».

В нем приняли участие более 1300 участников из 36 дочерних обществ «Газпрома». Они соревновались в номинациях: «Фольклор», «Вокал (народный, эстрадный, классический, джазовый)», «Хореография (народная, эстрадная, бальная, классическая)», «Вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли», «Эстрадно-цирковой и оригинальный жанр».

Честь нашего Общества в финале конкурса защищали Настя Каргаполова (Коробковская промплощадка), которая выступала в номинации «эстрадный вокал», постоянный участник фестиваля фольклорный ансамбль «Донской родничок» (Калининское ЛПУМГ) и юная художница Мария Скорикова (Сохрановское ЛПУМГ). По итогам выступлений все наши представители заняли почетные третьи места в своих номинациях.

Подробный репортаж о заключительном туре V корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» «Факел» в Витебске читайте в следующем выпуске «Вестей трансгаза».

## ИЗ ИСТОРИИ ГАЗПРОМА

Государственный газовый концерн «Газпром» был преобразован в Российское акционерное общество «Газпром» 17 февраля 1993 года постановлением Совета министров РФ. В 1998 году РАО «Газпром» было переименовано в открытое акционерное общество (ОАО).



## 1996

• Виктор Черномырдин отказывается баллотироваться в президенты и поддерживает Бориса Ельцина. Ельцин переизбирается на второй срок.

• Начали осуществляться торги акциями «Газпрома» на специализированной площадке Федеральной фондовой корпорации.

• В сентябре подписан контракт о поставках сибирского газа в Италию. Договоренности о поставках в перспективе в Италию сжиженного газа достигнуты предприятием «Газпрома» «Газэкспорт» и компанией СНАМ (группа «Эни»).

• В эти же сроки в Варшаве подписан крупнейший для Европы контракт на поставку российского газа. Согласно контракту в течение 25 лет Польша получит из России 250 млрд куб. м. топлива.

• В ноябре введены в эксплуатацию первоочередные участки газопровода «Ямал — Европа» на территориях Польши и Германии общей протяженностью 117,2 км, включая переход через р. Одер. Это позволило осуществлять поставку российского природного газа в объеме 600 млн куб. м в год на территорию Германии. При полном развитии системы газопровода «Ямал — Европа» объем газопоставок составит 67 млрд куб. м. газа в год.

• В декабре учреждена дочерняя компания «Газпрома» «Межрегионгаз», осуществляющая сбыт газа в России. В том же году введено в эксплуатацию Западно-Таркосалинское месторождение природного газа в Западной Сибири.

## 1997

• В январе «Газпром» и компания «Несте» подписали протокол о создании совместной компании для строительства северо-европейского газопровода.

• В феврале «Газпром» принял Концепцию научно-технической политики Общества до 2015 года. Основные положения включают: перспективы научно-технического прогресса, деятельность по созданию новой техники и технологии, развитие научного потенциала, кадровое обеспечение, работу в области конверсии и др.

Продолжение  
в следующем выпуске

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

## ПРИХОДИТЕ К НАМ РАБОТАТЬ

Сразу в двух высших учебных заведениях прошли «Ярмарки вакансий», в которых приняло участие ООО «Газпром трансгаз Волгоград». В РГУ нефти и газа им И.М.Губкина представлять ООО «Газпром трансгаз Волгоград» впервые было доверено молодым работникам предприятия. Этой высокой честью были удостоены инженер Инженерно-технического центра Дмитрий Соколов и специалист отдела кадров Котельниковского ЛПУМГ Анжелика Самедова.



Собеседование с претендентом на вакансию в Обществе

**Я**рмарку посетили студенты, выпускники и аспиранты всех специальностей РГУ нефти и газа им И.М.Губкина, а также все желающие развиваться и строить свою карьеру в нефтегазовой отрасли.

В первую очередь для каждого студента «Ярмарка вакансий» — это возможность осуществить прямой диалог с представителями крупнейших российских и зарубежных компаний и самое главное оперативный подбор будущего места работы или прохождения учебной практики. Желание студентов проходить практику в нашем Обществе стало основным

по количеству принятых от студентов резюме. Вопросов от студентов было очень много, и все ответы заметно радовали соискателей, что придавало чувство гордости за нашу сильную организацию. Самый главный вопрос, посетителям стенда ООО «Газпром трансгаз Волгоград» конечно же, жилищный. Возможность получения ипотечного кредита с дотацией процентов Обществом склоняла чашу весов в сторону нашего предприятия.

С гордостью можно говорить о выпускниках университета, которые обратились к молодым представителям Общества по вопросам

трудоустройства. Ведь они являются не только отличниками с красными дипломами, но еще и нашими земляками. Всего по итогам «Ярмарки вакансий» было получено 16 резюме, из них шесть от студентов, которые желают начать свою трудовую деятельность именно в рядах сотрудников ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

**Дмитрий Соколов,**  
**инженер Инженерно-технического**  
**центра**  
**Фото автора**

## АЛЬТЕРНАТИВНОЕ ТОПЛИВО

<<< стр. 1

## ИГОРЬ ЮСУФОВ: СЛАНЦЕВЫЙ ГАЗ — ЭТО УБЫТОЧНЫЙ БИЗНЕС И ОЧЕНЬ УЩЕРБНАЯ ВЕЩЬ ДЛЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

призрачны. «Газпром» проводит экспериментальное изучение аналогичных технологий, и учитывает в своей стратегии наличие такого газа так же, как и работает активно над газом СПГ. Все-таки основной приоритет для «Газпрома» — это природный газ.

**Ведущий:** Но тогда возникает вопрос, а почему же американцы вкладываются в сланцевый газ? Ведь за Америкой закрепился имидж страны, которая ни во что деньги просто так не вкладывает и из всего извлекает прибыль.

**Игорь Юсуфов:** Американцы очень тщательно считают экономику всех проектов. Но то, что американцы станут экспортером сланцевого газа, — это миф. Для Соединенных Штатов привлекательность разработки сланцевых месторождений состоит в том, что они сумели на волне бума сланцевой революции привлечь внешних инвесторов в свои проекты. Пять основных крупнейших американских компаний занимаются разработкой сланцевых месторождений. Все зафиксировали убытки по итогам 2–3 последних лет. Но для амери-

канской экономики это хорошо, потому что американцы снижают свою энергетическую зависимость от внешних источников, в первую очередь из стран Персидского залива. Для американской экономики это хорошо, потому что поднимается металлургия, которая производит больше труб для бурения скважин и для обустройства месторождения. Для американской экономики это хорошо, потому что на бума сланцевой революции создано от 200 до 300 тыс. рабочих мест, соответственно, налоговая база поднялась. Но пострадали инвесторы, кто поверил в миф эффективности сланцевого бума, вложил туда деньги и сам не просчитал. Это рынок. Недавно Рекс Тиллерсон, глава крупнейшей мировой компании Exxon Mobil, заявил, что если будут такие цены на газ, то мы останемся просто без штанов. Он имел в виду, что они купили крупную компанию STO Corporation за 39 млрд. долларов — и фиксируют каждый год убытки от этой деятельности. British Petroleum списала на свои сланцевые активы 4,8 млрд. долларов. Компания British

Gas, несет убытки больше миллиарда долларов, и канадская компания «Энкана» — 1,7 млрд. долларов. Пострадали инвесторы, а выиграла, конечно же, тщательно продуманная, умная американская экономическая стратегия.

**Ведущий:** Сланцевый газ «Газпрому» неинтересен, а вот сланцевая нефть интересна. Объясните, почему.

**Игорь Юсуфов:** У нас идет истощение основных нефтяных запасов. И в правительственном фокусе находится широкомасштабная программа освоения Восточной Сибири, где, по предположениям ученых-геологов, есть запасы, аналогичные Западной Сибири. Что касается персонально сланцевой нефти: ее залежание находится ниже тех пластов, которые мы сейчас осваиваем и добываем. Это более трудный, многозатратный бизнес. Но «Газпром» в лице «Газпромнефти» совместно с компанией Shell уже пробурили экспериментальную скважину. Мы понимаем, что нужно делать, и это будет одним из приоритетов в нефтяной отрасли.

## НАШИ ДВЕРИ ОТКРЫТЫ

В Волгоградском государственном техническом университете Общество представило 12 вакантных мест по инженерно-техническим и рабочим профессиям. Представляли наше предприятие на ярмарке начальник отдела кадров и трудовых отношений Игорь Кутуков и его заместитель Михаил Кочкин. Условия работы, социальные гарантии, перспективы карьерного роста и заработная плата в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» вызвали живой интерес у будущих выпускников «политеха».



От претендентов не было отбоя...

Не отстал от Москвы и Волгоград. Такая же, как в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина ярмарка вакансий состоялась в Волгоградском государственном техническом университете. В ней, как и в московской ярмарке приняло участие ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Как показывает опыт, ярмарка вакансий является наиболее эффективным способом сближения студентов и выпускников вузов с работодателями. В ней приняли участие около 500 студентов вуза. Более 45 предприятий предложили рабочие места студентам старших (4, 5, 6) курсов дневного (очного) отделения всех факультетов университета.

В рамках ярмарки вакансий прозвучали

выступления и презентации работодателей, представителей городской службы занятости и Центра содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников университета. Студенты получили возможность познакомиться с организациями — потенциальными работодателями, узнать о требованиях, предъявляемых к молодым специалистам, приобрести навыки самопрезентации.

Студенты и выпускники университета представляли свои резюме и анкеты в интересующие их компании, а также проводили собеседования с представителями кадровых служб.

ООО «Газпром трансгаз Волгоград» не новичок на подобных ярмарках. Обще-



Соискатели вакансий

ство регулярно сотрудничает с высшими учебными заведениями в вопросе трудоустройства выпускников. На этот раз Обществом было представлено 12 вакансий для выпускников, заканчивающих обучение в 2013 году. Среди них вакансии инженерно-технических специальностей — инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, инженер-электроник, инженер-эколог, а также вакансии по рабочим профессиям — слесарь по КИП и А, приборист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Помимо предложений по трудоустройству, студенты также интересовались возможностью прохождения в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» преддипломной и производственной практик.

Заинтересованность в будущей работе на нашем предприятии высказали многие студенты. Обществу остается только дожидаться получения претендентами на вакансии дипломов о высшем образовании.

**Михаил Кочкин,**  
заместитель начальника ОК и ТО  
Фото: официальный сайт ВолГТУ

## ДОРОГА МОЛОДЫХ

## У НАС БОЛЬШИЕ ПЛАНЫ!

В 2012 году на базе Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Волгоград» выделено отдельное направление по научно-технической работе. В рамках этого направления создан Научно-технический совет молодых специалистов. В состав совета вошли молодые специалисты Администрации и Инженерного центра Общества. Председателем НТС МС избран инженер 1 категории Лаборатории коррозионного мониторинга ИТЦ Михаил Слюсарев. Курируют работу совета отдел кадров и трудовых отношений, технический отдел и Научно-технический совет Общества.

Заботу у нас хоть отбавляй! Это и оказание консультационной помощи молодым специалистам в филиалах Общества по вопросам, связанным с научно-технической деятельностью, и организация взаимодействия молодых специалистов филиалов Общества с преподавателями ВУЗов, и оказание помощи в организации ежегодной научно-технической конференции молодых работников Общества.

Одной из задач НТС МС является подбор кандидатур для участия в научно-технических конференциях в дочерних обществах ОАО «Газпром», оказание им помощи в подготовке докладов.

Так в 2012 году молодые специалисты нашего Общества посетили конференции в ООО «Газпром трансгаз Краснодар», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром ВНИИ-ГАЗ», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

В апреле 2013 года в ООО «Газпром трансгаз Томск» завершила свою работу VI научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов «Современная газотранспортная отрасль: перспективы, проблемы, решения». В конференции приняли участие представители 20 филиалов «Газпром трансгаз Томск», их коллеги из газотранспортных предприятий Москвы, Нижнего Новгорода, Самары, Саратова, Уфы, Югорска, Ставрополя, Санкт-Петербурга, Чайковского, Екатеринбург, Сургут, Махачкалы, а также молодые инноваторы, представляющие «Тюмень НИИГипрогаз», «Газпром ВНИИГАЗ», студенты и ученые Томского политехнического университета и Томского университета систем управления и радиоэлектроники. Наше Общество на конференции достойно представил автор этих строк, заняв 1 место в своей секции.

В мае 2013 года в аналогичных конференциях в ООО «Газпром трансгаз Саратов», ООО «Газпром трансгаз Самара» и ООО «Газпром ПХГ» приняли участие молодые специалисты из Писаревского ЛПУМГ, Волгоградского ЛПУМГ и Инженерно-технического центра.

С начала года наш совет совместно с отделом кадров и трудовых отношений Общества подготовил для молодых работников ряд интересных предложений. Молодежи будет где себя показать и других посмотреть. Нас, помимо уже традиционной научно-технической конференции ожидают конкурсы производственных и социальных проектов, интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» и многое другое.

**Михаил Слюсарев,**  
председатель НТС МС

## В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» ПРОИЗОШЛИ КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ



Начальником Планово-экономического отдела Администрации ООО «Газпром трансгаз Волгоград» назначен Глазов Вадим Владимирович.

Вадим Глазов работает в Обществе с 2004 года и до настоящего времени занимал должность заместителя начальника Планово-экономического отдела Администрации ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

Образование высшее, окончил Волгоградский государственный технический университет по специальности Менеджмент.



Заместителем начальника Палласовского ЛПУМГ назначен Гаврик Дмитрий Михайлович.

Дмитрий Гаврик начал работу в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в должности слесаря V разряда службы

КИП, А и ТМ Палласовского ЛПУМГ в 1994 году. До настоящего времени работал начальником службы энергоснабжения Палласовского ЛПУМГ.

Образование высшее, окончил Государственную академию нефти и газа им. И.М.Губкина по специальности электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов.

## ЖИЗНЬ ПРОФСОЮЗНАЯ

### ПРОФСОЮЗЫ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ

Президиум профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Волгоград» подвел итоги конкурса на Лучшую профсоюзную организацию 2012 года.

Конкурс проводился по новой системе. Все первичные профсоюзные организации были разделены на две группы. В первую вошли первички, осуществляющие самостоятельную административно-хозяйственную деятельность, во вторую — организации, финансовая деятельность которых осуществляется непосредственно в Объединенной профсоюзной организации.

В первой группе призовые места распределились следующим образом:

- 1 место — первичная профсоюзная организация Калининского ЛПУМГ;
- 2 место — первичная профсоюзная организация Писаревского ЛПУМГ;
- 3 место — первичная профсоюзная организация Палласовского ЛПУМГ.

Во второй группе два призовых места между собой распределили первичные организации Инженерного центра (2 место) и УОРР и СОФ (1 место).

Все призы конкурса поощрены денежными премиями.

Также Президиум профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Волгоград» определил лучших уполномоченных по охране труда ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Ими стали:

слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 5 разряда Калининского ЛПУМГ Сергей Галицин, машинист экскаватора 6 разряда Писаревского ЛПУМГ Игорь Чередников и инженер-электроник Калачеевского ЛПУМГ Сергей Стрибижев.

Президиум профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации направил ходатайство в Совет МПО ОАО «Газпром» о присвоении им звания «Лучший уполномоченный по охране труда» Совета межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» за 2012 год.

Корр. ВТ

# ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРАЗДНИК В ВОЛЖСКОМ

Во Дворце молодежи «Юность» г. Волжского в рамках проведения года экологии ООО «Газпром трансгаз Волгоград» провел для детей из школ и детских общественных экологических организаций Среднеахтубинского и Ленинского районов Волгоградской области и города Волжского Межрайонный детский экологический праздник «День птиц».

Праздник состоял из «путешествия» по пяти станциям интерактивной ЭКО-игры: «Фотоэкспертиза», «Сыщики», «Угадай мелодию», «Зоркий глаз» и «Птицы и люди». По окончании командной игры все желающие смогли ознакомиться с выставкой тематических рисунков, плакатов, фотографий или поучаствовать в мастер-классах по изготовлению скворечников, кормушек, оригами, включиться в работу изостудии. Наиболее активные участники конкурсов и мастер-классов получили подарки ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

По результатам командной игры «Путешествие в страну Экологию» председатель Волгоградского областного отделения Союза Охраны Птиц России Елена Гугуева

вручила призы и сувениры каждой команде и особо отметила победителей – команду Куйбышевской СОШ и Заплавинской СОШ, которые набрали больше всех баллов!

Далее День птиц продолжился в городском парке, где все желающие приняли участие в акции «Посади дерево».

Участие в празднике позволило школьникам узнать много нового и интересного, ближе познакомиться с теми, кто живет рядом, доставило немало приятных минут!

**Андрей Немошкалов,**  
инженер отдела охраны окружающей  
среды и энергосбережения  
**Фото: Игорь Шалаев**



Будущий эколог



Мастер-класс по изготовлению скворечников



Юные победители конкурса по изготовлению скворечников



ЭКО-игра «Зоркий глаз»

## НОВОСТИ ПАРТНЕРОВ

# ПРАВО ВЫБОРА

Сегодня каждый из нас должен сделать осознанный выбор: накопить на достойную пенсию, заключив договор с НПФ, или автоматически перевести отчисления «по умолчанию» в страховую часть.

### «ДОРОГИЕ» МОИ СТАРИКИ...

До 2002 года в России действовала доставшаяся «в наследство» от советского прошлого распределительная пенсионная система, основанная на принципе «солидарности поколений». Смысл этого принципа заключался в том, что пенсионеров содержит трудоспособное население - за счет уплаченных работодателями отчислений. Такая система, как правило, работает без сбоев и обеспечивает достойный уровень пенсий... но только в случае на сегодняшний день уже невозможной демографической ситуации, когда численность работающих в стране значительно превышает число пенсионеров.

Коррективы в «идеальную схему» действия системы «отчисления-пенсии» внесло снижение рождаемости, наблюдающееся в нашей стране с 60-х годов прошлого века. Сегодня в России работающих становится год от года меньше, а пенсионеров - больше. Фундаментальная неспособность солидарно-распределительной системы адаптироваться к изменению структуры населения, увеличению доли пожилых людей, заставила обратиться к опыту стран, которые успешно преодолели эту ситуацию, и в результате привела к созданию накопительных систем.

### ШВЕДСКИЙ «СТОЛП»

2013 – год своего рода юбилейный: сто лет назад, в 1913 году, в Швеции впервые была введена пенсионная система, ставшая отправной точкой построения глобальной модели социального страхования.

Шведам понадобилось 90 лет, чтобы создать практически идеальную модель пенсионной системы. К «столпу» благополучия, благоденствия и социальной защищенности своих пожилых сограждан шведы пришли путем реформы пенсионной системы, в целом завершившейся к 2003 году, и признанной экспертами одной из самых успешных.

Швеции удалось то, к чему стремится большинство государств: ее пенсионная система представляет собой гармоничное и взаимовыгодное – для пенсионеров и для государства - сочетание элементов солидарно-распределительной и накопительной систем пенсионного обеспечения.

В России обращение к знаменитой шведской модели отнюдь не случайно - в странах, где существуют обязательные накопительные пенсионные системы, размер средней пенсии составляет порядка 60 % от уровня заработной платы, и в России, ставшей на путь пенсионной реформы, была взята за основу имен-

но шведская модель, которая предоставила бы гражданам возможность самостоятельно формировать накопительную часть своей пенсии.

Реформа 2002 года была инициирована, чтобы мотивировать граждан самим зарабатывать себе достойную пенсию. Для этого страховые взносы разделили на страховую и накопительную части.

В накопительной части, то, что у вас уже попало на счет, «отнять» нельзя, в отличие от страховой, где взносы только отражаются на счете и идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам.

Накопительный принцип присутствует в пенсионных системах всего мира: те, кто позаботился о старости смолоду, подстраховал себя пенсионными накоплениями, всегда будут в более выигрышном положении, нежели те, кто проявил инертность и в лучших российских традициях положился на «авось» и не сделал этого.

Сложность сегодня состоит в том, что многие россияне не интересуются возможностью сформировать пенсионный «капитал», демонстрируя апатию к будущему и неинформированность в вопросах эффективного управления своими пенсионными накоплениями. Насколько более продуман и ответственен вариант понимания того, что надо быть активными в вопросе своих пенсионных накоплений и не надеяться только на государство! Эта позиция подразумевает активное участие россиян в программах, предлагаемых НПФ и увеличение роли НПФ в нынешних условиях.

### «РЕФОРМИРОВАНИЕ РЕФОРМЫ»

Сегодня мы видим как осуществляется страховой маневр: у тех, кто оставляет право управлять средствами на своих накопительных счетах государству - их еще называют «молчунами» - взносы в накопительную составляющую будут снижены с 6% до 2%, с целью погашения триллионного дефицита, образовавшегося в Пенсионном фонде РФ. При этом застрахованные лица получают право выбора - сохранить или нет накопительную часть. Этот выбор надо успеть сделать до 31 декабря 2013 года.

Есть еще время определиться, и принять решение - «войти» в накопительную систему или нет, остаться в ней, или нет. 6% от страховых взносов для тех, кто не остался «молчуном», могут стать реальным вложением в будущую пенсию. И не надо забывать, что средства пенсионных накоплений выплачиваются правопреемникам до начала выплаты накопительной части трудовой пенсии.

Переведенные в негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию, которые используют для инвестирования накоплений различные надежные финансовые инструменты, эти «проценты» медленно, но верно, «работают» на перспективу.

По итогам 2012 года на пенсионные счета застрахованных лиц НПФ «ГАЗФОНД» направил 2 млрд. 383 млн. руб. дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений.

**Информация НПФ «ГАЗФОНД»**