

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ – ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО!

2016 год объявлен в ПАО «Газпром» Годом охраны труда. Разработаны и проведены мероприятия, направленные на обеспечение безопасности на производстве, пропаганду ценности жизни и здоровья. Вопросы охраны труда и производственной безопасности были и остаются на повестке дня в списке самых приоритетных. Важно то, что год уходящий стал для многих предприятий самых разных отраслей российской промышленности наглядным примером того, какие меры необходимо принимать для обеспечения безопасности здоровья и жизни своих работников.



Встреча Юрия Марамыгина с молодыми работниками на научно-технической конференции в рамках Года охраны труда

Самое дорогое, что есть у человека – это жизнь! Для Общества жизнь работника не менее дорога. Транспортировка газа – опасное производство, и любая ошибка может привести к самым печальным последствиям.

Это – правда жизни. Но правда еще и в том, что возможных рисков можно избежать или свести их вероятность к минимуму. Для этого разработаны и существуют нормы охраны труда и производственной безопасности. Их беспрекословное выполнение гарантирует работнику уверенность в том, что по окончании рабочего дня он вернется к своей семье целым и невредимым.

Давайте вернемся в реалии сегодняшнего дня. Главная причина несчастных случаев на производстве – это нарушения правил безопасности. Вся статистика травматизма – прямое тому подтверждение. Основными причинами несчастных случаев за 9 месяцев 2016 года явились: непринятие мер личной безопасности – 30,2%, нарушение правил дорожного движения – 28,6%, неудовлетворительная организация производственных работ – 11,1%, нарушение трудовой и производственной дисциплины – 6,3%.

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

ПАО «Газпром» ставит сохранение жизни и здоровья людей приоритетом над любыми результатами производственной деятельности. В Обществе уделяется должное внимание вопросам охраны труда, предупреждению травматизма и снижению аварийности, но принимаемых мер недостаточно. Считаю необходимым уделить должное внимание вопросам организации работ по обеспечению охраны труда и производственной безопасности и контроля за их исполнением, применения средств индивидуальной и коллективной защиты. При выполнении работ необходимо учитывать, что обеспечение требований охраны труда и производственной безопасности также требует трудозатрат, как и сам производственный процесс. При подготовке к проведению работ руководитель обязан разрабатывать мероприятия

по обеспечению безопасности производственной деятельности, закладывая в производственный план время на подготовку рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда и производственной безопасности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

Но при этом работник обязан не только требовать выполнения норм охраны труда от работодателя, но и самостоятельно принимать меры к обеспечению собственной безопасности. Это, в том числе, касается культуры



производства и компетентности работника в вопросах охраны труда. Человек имеет право получить консультацию по вопросам охраны труда как на своем рабочем месте, так и в отделе охраны труда администрации Общества, включая начальника отдела.

Необходимо помнить, что сохранность вашей жизни и здоровья находится в ваших руках. Охрана труда – это, прежде всего, система сохранения жизни работников, то есть каждого из вас. Она требует грамотного планомерного подхода, ежедневной кропотливой работы, в которую вовлечены не только соответствующие службы, но и все работники Общества. Соблюдение требований охраны труда – это обязанность каждого работника! Мы должны понимать ответственность за свою жизнь и жизнь окружающих, быть осведомленными в вопросах охраны труда и производственной

безопасности, стремиться максимально эффективно принимать эти знания в своей работе.

Важным фактором соблюдения требований охраны труда является развитие культуры производства. Содержание производственных и бытовых помещений в надлежащем состоянии, работа исправным инструментом, опрятность работника, соответствие корпоративному стилю – неотъемлемая составляющая производственного процесса.

Каждый работник должен быть обеспечен всем необходимым для труда. Это касается и сертифицированного исправного инструмента, и техники, и спецодежды, и спецобуви, и средств индивидуальной и коллективной защиты. Работник должен помнить, что у него есть право на приостановку или отказ от проведения работ, если он видит на рабочем месте угрозу своему здоровью и своей жизни. Воспрепятствовать этому не могут ни руководитель работ, ни непосредственный начальник, ни начальник управления, ни генеральный директор. Никакие угрозы применения санкций к работнику в случае предъявления его обоснованных требований недопустимы.

ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА

Общество, со своей стороны, обязано создавать здоровые и безопасные условия труда и осуществлять контроль за их соблюдением, задавать высокие стандарты в понимании выполнения требований охраны труда, объяснять коллективу важность их неукоснительного выполнения. Руководители должны проявлять лидерские качества, приверженность вопросам охраны труда и производственной безопасности. Ежедневно личным примером показывать необходимость их соблюдения. Не допускать со своей стороны команд, которые могут повлечь нарушения требований охраны труда и производственной безопасности и, как следствие, привести к печальным последствиям.

Сейчас в области охраны труда все больше внедряется риск-ориентированный подход. Он заключается в идентификации опасностей и всесторонней оценке рисков, проведении предварительной работы по снижению недопустимых рисков. Этот метод позволяет предупредить развитие заранее выявленной опасности, и максимально эффективно затрачивать ресурсы на мероприятия по охране труда.

В нашем Обществе множество положительных примеров интересных, неординарных подходов к обеспечению требований охраны труда и производственной безопасности. Необходимо задействовать все возможные способы внедрения лучших практик в области охраны труда в коллективах подразделений.

Все вместе сможем искоренить из нашей работы случаи травматизма, сделав производственный процесс полностью безопасным.

**Юрий Марамыгин,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»**

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА. ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Сохранение жизни и здоровья людей, улучшение условий труда работников являются одним из приоритетных направлений деятельности предприятий Группы Газпром. Как известно, 2016 год объявлен в «Газпроме» Годом охраны труда. Общество «Газпром трансгаз Волгоград» активно включилось в его проведение. Сегодня уже можно подвести первые итоги этой работы.



Начальник отдела охраны труда Анатолий Ханов

В рамках Года охраны труда выполнен расширенный перечень мероприятий, направленных на пропаганду ценности жизни и здоровья, привлечение всех работников ООО «Газпром трансгаз Волгоград» к активному участию в деятельности по охране труда и промышленной безопасности, осознание ответственности за собственную безопасность и безопасность окружающих.

Наилучшим образом к проведению Года охраны труда подошли Котельниковское, Писаревское, Жирновское, Бубновское ЛПУМГ. Также хочу отметить Антиповское ЛПУМГ, ИТЦ, УАВР.

Как лучшие практики можно отметить оснащение знаками безопасности и сигнальной разметкой территорий АВП и АТЦ УАВР; инициативу инженера по охране труда Жирновского ЛПУМГ Талгата Гаррафеева по внедрению в филиале карт проверки состояния условий и охраны труда при проведении административно-производственного контроля 1 и 2 уровней; разработку и внедрение по инициативе главного инженера Антиповского ЛПУМГ Александра Леонова системы электронного учёта инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда в филиале. Общество и в дальнейшем будет находить лучшие практики и внедрять их во всех подразделениях.

Успешно прошли мероприятия, проведенные совместно с Советом молодых специалистов. В городе Котово Волгоградской области было организовано выездное совещание Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Волгоград» по вопросам активного участия в популяризации охраны труда, а также проведено обучение по оказанию первой медицинской помощи. Научно-техническая конференция молодых работников, посвященная Году охраны труда, стала наглядным примером необходимости вовлечения молодого поколения газовиков к решению вопросов безопасности на производстве.

На особом месте стоит внедрение Комплекса оборудования для защиты работников от воздействия огнетушащего порошка при обслуживании порошковых огнетушителей. За это изобретение его авторы – молодые специалисты Инженерно-технического центра Рашид Адельшин и Павел Литвинов – награждены серебряной медалью Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность - 2015».

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР ОХРАНЫ ТРУДА



Николай Кузнецов, ведущий инженер по охране труда Антиповского ЛПУМГ:

Интересным процесс обучения и подготовки рабочих стал в линейно-эксплуатационной службе Антиповского ЛПУМГ (начальник Попов Денис Викторович). Активно применяется такой вид обучения, как интерактивные инструктажи. Способность управлять различными комплексами обучения позволяет не только оптимально использовать персонал, но и повышать его интерес к работе, мотивацию, а следовательно, безопасность труда.

В службе ЛЭС ведется постоянная работа по снижению уровня травматизма, основанная на результатах анализа профессиональных рисков на базе статистики по несчастным случаям. Указанная работа осуществляется по нескольким направлениям. Вот основные из них:

- на оперативных совещаниях по охране труда озвучивается информация о произошедших несчастных случаях, с описанием обстоятельств несчастных случаев, анализом причин, выводами и рекомендациями. Для наглядности к обзорам прикладываются фотографии и схемы, чтобы люди понимали, почему случилось несчастье, и сами не попали в аналогичную ситуацию.

- проводятся интерактивные инструктажи, эффективность восприятия которых работниками, в сравнении с обычными, составляет 160%. Главная особенность этого современного подхода заключается в том, что работник здесь является не пассивным слушателем, а сам рассказывает инструктирующему, как он будет выполнять работу, с какими опасностями и рисками она связана, что он будет делать в случае чрезвычайной ситуации. Инженер или мастер, проводящие инструктаж, слушают и поправляют работника, если тот ошибся или что-то упустил.

Интерактивные инструктажи проводятся в техническом классе и непосредственно на рабочих местах. В ходе интерактивных инструктажей используются видеofilмы по охране труда, промышленной безопасности, компьютерные программы, презентации по охране труда, схемы размещения оборудования, территорий, мест производства работ, учебно-методический комплекс «Охрана труда и промышленная безопасность при реконструкции и ремонте магистральных газопроводов» и др.

Руководитель службы ЛЭС Денис Попов понимает всю степень ответственности за обеспечение безопасного проведения работ на вверенных ему участках, с особым вниманием относится к обучению безопасным методам труда работников, проведению всех видов инструктажей административно-производственного контроля. При этом отсутствует формальный подход к их проведению. На участках оформлены стенды и плакаты с информацией по вопросам охраны труда, промышленной безопасности. За достаточный короткий срок работы начальнику ЛЭС удалось достигнуть хороших результатов в организации производства и охраны труда, занять призовые места в смотрах-конкурсах на лучшее подразделение по охране труда.

Впереди есть новые цели и задачи, к которым нужно стремиться. Основной причиной несчастного случая является человеческий фактор – случайное или осознанное нарушение правил. Таких ситуаций можно избежать. Ведь безопасность всегда начинается с простых вещей: ответственности, уважения к себе и другим, внимания к действиям коллег, повышения культуры безопасности работников, определения единых минимальных требований к безопасному поведению работников, информирования работников о недопустимости действий, которые могут привести к происшествиям.

<<< стр. 1

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА. ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Общество обеспечивает условия для работы, отвечающие всем требованиям безопасности. Мы и впредь будем делать все от нас зависящее, чтобы создать здоровые и безопасные условия труда, свести к минимуму риск травматизма на производстве. Для этого на 2017 год отделом охраны труда предусмотрен комплекс мероприятий.

В планах отдела разработка комплекса оборудования для контроля загазованности в воздухе рабочей зоны, наличия кислорода в трубопроводе, давления воздуха в ВГУ, автоматического оповещения участников огневых работ в случае отклонения контрольных параметров от норм (совместно с производственными отделами и ИТЦ).

Предусмотрено усиление контроля качества

и своевременности поставки спецодежды, спецодежды и других СИЗ.

Осуществляется совершенствование процесса проведения производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности и административно-производственного контроля по охране труда и промышленной безопасности.

В целях повышения компетентности работников в области охраны труда будут проводиться семинарские занятия по теме: «Организация безопасного проведения работ по капитальному ремонту зданий и сооружений хозяйственным способом».

Для внедрения передового опыта по охране труда совместно с ООО «Газпром трансгаз Томск» будет проведена разработка проекта

Стандарта ПАО «Газпром» по анализу корневых причин происшествий в области безопасности труда и отработка его на одном из представительных примеров происшествий, имевших место в Обществе в прошлом. В настоящее время специалист по охране труда I категории ООТ Дмитрий Удалов проходит курс обучения по данной тематике.

С 1 марта 2017 г. вводится в действие «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения». Нас ждет много работы по актуализации и развитию системы охраны труда.

Анатолий Ханов,
начальник отдела охраны труда

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ВООРУЖЕН

Одним из основных принципов построения Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «Газпром» является приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами. Одной из таких предупреждающих мер является привлечение внимания людей, находящихся на производственных объектах и в иных местах, к опасности, опасной ситуации, предостережение в целях избежания опасности, сообщение о возможном исходе в случае пренебрежения опасностью.



Контрольно-пропускной пункт АТЦ

Руководствуясь этим принципом, отделом охраны труда Общества в 2015 году была инициирована работа по приведению территории и помещений филиалов ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в соответствие с требованиями ГОСТ «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка

сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний» и СТО Газпром «Правила эксплуатации магистральных газопроводов». Идея данного мероприятия возникла у начальника ООТ Анатолия Ханова на семинаре ПАО «Газпром» по обеспечению СИЗ и средствами безопасности. Начальник УАВР Евгений Чибилев и главный инженер управления Александр Золотарев, понимая назревшую, в связи с большим сосредоточением тяжелой техники и персонала, необходимость в такой работе, активно поддержали вопрос реализации в управлении данной идеи. В 2016 году такая работа была проведена в структурных подразделениях Управления аварийно-восстановительных работ.

Был выполнен проект по приведению территории и производственных объектов филиала в соответствие требованиям нормативных правовых и нормативных технических документов. На основании этих документов на территории АВП-1, АВП-2, АВП-3 и АТЦ

были установлены дорожные знаки и схемы движения автотранспорта, нанесена сигнальная разметка, выделены опасные зоны и установлены знаки безопасности и информационные таблички.

Теперь знаки безопасности и сигнальная разметка обеспечивают однозначное понимание определенных требований, касающихся безопасности, и будут способствовать сохранению жизни и здоровья людей без применения слов или с их минимальным количеством.

PS: В настоящее время решается вопрос об оборудовании культурно-спортивного комплекса Общества фотолюминесцентной эвакуационной системой, предназначенной для обеспечения эвакуации людей в случае возникновения чрезвычайной ситуации, в том числе при аварийном выключении освещения.

Дмитрий Удалов, инженер ООТ
Фото: Александр Шабанов

ОХРАНЕ ТРУДА – ПОМОЩЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

В рамках Года охраны труда, объявленного в ПАО «Газпром», в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» был запланирован ряд мероприятий по привлечению работников к активному участию в деятельности по охране труда. Это стало стимулом для технических изысканий, направленных на повышение уровня безопасности на производстве. Одно из них инженер по охране труда Сергей Десятник представил на Конференции молодых работников Общества, прошедшей в конце ноября. Корреспондент «Вестей трансгаза» поговорил с автором

– Мною были проанализированы несчастные случаи, произошедшие в подрядных организациях и дочерних Обществах ПАО «Газпром» за последние 10 лет. В результате анализа выяснилось, что 6% всех несчастных случаев на производстве в ПАО «Газпром» происходит в результате падения, обрушения предметов, материалов, в частности, ворот и дверей. Так, в одной из подрядных организаций произошёл несчастный случай со смертельным исходом, где на работника упали металлические ворота весом около 250 кг. Комиссия определила, что верхняя петля распашных ворот оторвалась, что не было замечено при периодическом осмотре, не выдержала нагрузки, и во время закрытия двери лопнула и придавила человека.

В нашем Обществе эксплуатируется около 430 распашных ворот размерами в среднем 3х3 м. В основном, все ворота двустворчатые, с боковым креплением несущих шарниров (петель) створок. Вес створки указанных ворот с

учётом утепления в среднем составляет 400 кг. Это натолкнуло меня на мысль о «Разработке предохранительного устройства для предотвращения падения створки распашных ворот и больших металлических дверей на территории ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

Устройство для предотвращения падения створок распашных ворот массой более 100 кг изготовлено из цепи круглозвённой, двух петель и страховочной петли (при отсутствии третьей петли на створке ворот). Расчёт производился по данным, представленным филиалами Общества. Также определена максимальная допустимая нагрузка, возникающая на петли и цепь при падении створки ворот с полуметровой высоты. Расчёты производились при максимально негативных условиях, а именно: оторвались все петли створки ворот и створка переместилась на 0,5 м вертикально вниз; принимаемая масса створки ворот составляет 500 кг, значение ветрового давления принято согласно карты ветровых нагрузок

0,38 кПА.

Проработаны узлы крепления страховочной цепи, рассчитана минимальная и максимальная длина цепи, размеры звена и марки стали для всех типов ворот, применяемых в ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Это позволяет использовать мою работу как практическое пособие при выполнении мероприятий по обеспечению безопасности при эксплуатации ворот и, как следствие, сохранить жизнь и здоровье наших работников.

Сергей Десятник, инженер ООТ

От редакции: Данная разработка удостоена поощрительного приза Конференции молодых работников Общества. В настоящее время рассматривается вопрос о ее внедрении во всех филиалах Общества в 2017 году.

ВАШЕ МНЕНИЕ

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности являются наиважнейшими на любом производстве. Редакция «Вестей трансгаза» попросила высказать свое мнение об обеспечении безопасности работ в Обществе людей разных профессий из разных филиалов ООО «Газпром трансгаз Волгоград»



Иосиф Бейльман, главный инженер Котельниковского ЛПУМГ

На данный момент все элементы системы охраны труда понятны, работоспособны, отвечают требованиям Единой системы управления

охраной труда и промышленной безопасностью.

Надо понимать, что от каждого работника филиала, в том числе и от меня, зависит состояние охраны труда в филиале, а значит – жизнь и здоровье людей.

безопасности труда и охраны здоровья. Отдел охраны труда проводит работу по выявлению рисков воздействия производственных процессов на здоровье персонала предприятия, информированию об опасных факторах, о действиях в нестандартных ситуациях.

В следующем году Год экологии примет эстафету у Года охраны труда.



Алексей Рассказов, машинист технологических компрессоров, Волгоградское ЛПУМГ

Состояние охраны труда и техники безопасности на моем рабочем месте и в филиале соответствует требованиям безопасности. Но есть типичные нарушения требований охраны труда. Это – неприменение работниками СИЗ. Такие простые меры как применение каски, защитных очков, ботинок в повседневной работе сохраняют здоровье.



Руслан Рузметов – начальник Калачеевского ЛПУМГ

У нас проводится разработка и внедрение новых методов подготовки и контроля за охраной труда и широкое освещение мероприятий по охране труда среди рабочих коллективов. Со всеми работниками ежеквартально рассматриваются вопросы охраны труда и техники безопасности, несчастных случаев и травматизма на производстве. Проводятся просмотры обучающих фильмов по типичным нарушениям охраны труда на производстве. При этом, не все работники в полной мере применяют СИЗ для определенных видов работ. Имеет место использование инструмента, не отвечающего требованиям безопасности.

Мои предложения по созданию максимально безопасной среды на производстве: продолжить улучшение методов обучения и проверки знаний, создание благоприятных методов мотивации для лучших работников и подразделений, ну и, конечно же, обмен опытом между работниками не только внутри Общества, но и с другими подразделениями ПАО «Газпром».



Анатолий Севрюков, ведущий инженер по охране труда, Ольховское ЛПУМГ

До того, как 2016 год был объявлен Годом охраны труда, я полагал, что каждый год, месяц, день плотно насыщен, а иногда перенасыщен мероприятиями, обеспечивающими безопасность труда. Но, как теперь вижу, ошибался. Популяризация вопросов охраны труда и агитационные материалы еще раз напомнят работникам, что их жизнь и здоровье бесценны, а соблюдение требований охраны труда необходимо.

В подростковом возрасте я увлекался техническим творчеством, и на личном опыте

убедился в необходимости соблюдения правил безопасности. Вот как это было. Я решил расплавить свинец бензиновой паяльной лампой. Но ее техническая исправность вызвала у меня сомнение. Попробовал представить, какие опасности она может создать, продумал, как уберечься от увечий и пожара: приготовил ведро, чтобы накрыть лампу если она обольется бензином и воспламенится (надеялся что такое горение не продлится долго без доступа кислорода, а значит, давление в бензобаке лампы не превысит ее прочности), одел льняную одежду с длинным рукавом, намочил рукава до локтя (как потом оказалось, надо было весь рукав), надел очки, поставил рядом два ведра воды и приступил к розжигу лампы. Лампа заработала нормально, и уже в середине процесса давление в бензобаке снизилось, и я решил его подкачать. При движении поршня на себя бензин брызнул мне на руку выше локтя, облил лампу и загорелся. До ожога у меня была пара секунд. Пока бензин испаряется, кожа будет охлаждаться, а вот давление в разогретой лампе меня волновало больше всего: если бы она взорвалась, то сгорели бы постройки наших соседей. Первым делом я накрыл лампу ведром и вдавил его в землю, а горящую руку сунул в ведро с водой и второй поливал ее выше локтя. Серьезного ожога удалось избежать, лишь легкое покраснение кожи на руке, и лампа затухла, «задохнувшись» без кислорода. Но я на всю жизнь запомнил, что нельзя работать неисправным инструментом.



Роман Салатин, диспетчер ГКС, Волгоградское ЛПУМГ

Считаю, что проведение мероприятий в рамках Года охраны труда повысило качество охраны труда и техники безопасности в Обществе.

Считаю, что обеспечение эффективной и непрерывной работы системы управления охраной труда, а также выявление рисков, внедрение научных разработок, технологий и методов управления помогают ежедневно сохранять здоровье и жизнь



Анатолий Чумак, начальник службы защиты от коррозии, Калачеевское ЛПУМГ

В необходимости выполнения требований охраны труда убедился на личном опыте. Во время выполнения отключения ручным приводом разъединителя воздушной линии электропередач 10кВ неожиданно разрушился изолятор. Его части с высоты опоры упали вниз. Применение защитной каски сохранило мне здоровье, а возможно, и жизнь.

Для создания максимально безопасной среды на производстве предлагаю анализ работы Системы индивидуальной ответственности за безопасность труда (СИОБТ) и эффективности применения её мер воздействия к нарушителям производственной дисциплины проводить исключительно на 3-м уровне административно-производственного контроля, а не на 5-м уровне АПК.

При выводах 5-го уровня АПК о неудовлетворительности показателей работе СИОБТ на 3-м уровне, 3-й уровень вынужден разрабатывать план повышения показателей

СИОБТ. В результате эффективность применения снижается.



Екатерина Чернышова, инженер по охране труда, Городищенское ЛПУМГ

Без сомнения, Год охраны труда – очень важное событие для ПАО «Газпром» и его дочерних Обществ.

К сожалению, при всем понимании необходимости и значимости применения средств индивидуальной защиты и безопасных методов и приемов труда, работники зачастую сознательно пренебрегают требованиями безопасности, вследствие чего и возникает понятие пресловутого «человеческого фактора» при определении причин несчастных случаев, аварий или инцидентов.

Хотелось бы приобретать современные приборы контроля, инструменты и приспособления, обеспечивать работников удобной, комфортной и практичной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты. Также считаю, что внедрение автоматизированных систем управления охраной труда позволит существенно повысить производительность труда.



Михаил Лепков, электроразработчик 6 разряда, АВП-1 УАВР

В Год охраны труда на рабочих местах увеличилось количество плакатов, которые наглядно показывают, какие травмы может получить работник, если не будет соблюдать требования охраны труда. Регулярно проводятся беседы с работниками с целью выяснения опасностей, которые могут привести к несчастным случаям.

Выполнение всех требований безопасности, внимание, повышенная осторожность, постоянное наблюдение за самочувствием коллег при выполнении производственных заданий – вот залог максимально безопасной среды на производстве.



Денис Скоков, начальник службы по эксплуатации газораспределительных станций, Бубновское ЛПУМГ

То, что 2016 год был назван Годом охраны труда, заставило более ответственно относиться к системе охраны труда каждому работнику при подготовке рабочих мест и при производстве работ.

Наиболее типичные и часто встречающиеся нарушения требований охраны труда – это лестницы без указанных на них сведений об инвентарном номере, даты следующего испытания, принадлежности цеху, службе. Применение ручного слесарного инструмента с неправильно насаженными рукоятками. Часто на корпусах электроинструмента не нанесены инвентарные номера, дата проведения следующей проверки.

Для создания безопасной среды на производстве необходимо обеспечить компетентность персонала в соответствии с профессией, в том числе и при ликвидации аварийных ситуаций.



Игорь Павлов, заместитель начальника отдела охраны окружающей среды и энергосбережения

Существующая на нашем предприятии система управления охраной труда и промышленной безопасностью соответствует требованиям национального стандарта Системы менеджмента

ИННОВАЦИИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Научно-техническая конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Волгоград», посвященная Году охраны труда ПАО «Газпром», состоялась в Волгограде. В ней приняли участие 70 делегатов из всех филиалов Общества, дочерних предприятий ПАО «Газпром» и высших учебных заведений Волгограда.



Игра «Что? Где? Когда?» была посвящена Году охраны труда в ПАО «Газпром»

Представленные на конференции доклады были связаны с вопросами создания безопасных условий труда на производстве.

Для участников конференции была проведена тематическая игра «Что? Где? Когда?», на которой молодые специалисты продемонстрировали свою эрудицию и знания по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Ребята узнали много нового из истории и современности охраны труда, интересные

факты и случаи, в которых охрана труда стала решающим фактором в обеспечении успешного решения тех или иных производственных задач.

С энтузиазмом делегаты Конференции восприняли нововведение в программу мероприятия – круглый стол с участием генерального директора Общества. Каждый участник круглого стола мог задать Юрию Марамыгину любой вопрос на любую тему. Прежде всего, молодых работников интересовали темы повышения квалифи-

Победители XII Научно-технической Конференции молодых работников ООО «Газпром трансгаз Волгоград»:

- Никитин Виктор Евгеньевич – 1 место секция 4
- Князев Руслан Александрович – 1 место секция 3
- Байбаков Иван Александрович – 1 место секция 2
- Семенов Роман Иванович – 1 место секция 1
- Сабуев Камилль Гадиятулаевич – 2 место секция 4
- Степаненко Дмитрий Николаевич – 2 место секция 3
- Бугров Евгений Валерьевич – 2 место секция 2
- Руденко Михаил Андреевич – 2 место секция 1

- Халяпин Владимир Валерьевич – 3 место секция 4
- Мальшев Владимир Викторович – 3 место секция 3
- Брынько Сергей Анатольевич – 3 место секция 2
- Безбородов Михаил Сергеевич – 3 место секция 1
- Сердюков Павел Львович – поощрительный приз
- Десятник Сергей Николаевич – поощрительный приз
- Смирнов Максим Евгеньевич – поощрительный приз
- Агеев Дмитрий Вадимович – поощрительный приз

Лучшей рабочей группой Совета молодых специалистов признана рабочая группа Инженерно-технического центра

кации и карьерного роста. Руководитель Общества однозначно дал понять, что карьерный рост зависит от личных качеств претендента, а он сделает все возможное для максимальной доступности обучающих программ, технологий и курсов повышения квалификации для коллектива нашего предприятия. Результат можно будет оценить уже через год по возросшему качеству докладов, которые прозвучат на следующей научно-технической конференции молодых работников. Особое внимание Юрий Марамыгин уделил умению работать в команде и приобретению навы-

ков управленческого характера.

Обращаясь к делегатам Конференции, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин отметил: «Газпромом перед дочерними обществами поставлена задача разработки собственных программ инновационного развития. В этих программах к наиболее актуальным направлениям должны быть отнесены не только технологические приоритеты, но и организационные инновации».

Евгений Осадчий
Фото: Игорь Шалаев

ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

В конце ноября в Администрации ООО «Газпром трансгаз Волгоград» прошел второй этап конкурса детского рисунка на тему «Безопасный труд». В конкурсе участвовали победители отборочных туров, проходивших в филиалах Общества. На конкурс было представлено более 50 работ, из которых конкурсная комиссия определила призовые места в трёх номинациях.

Юные художники с энтузиазмом восприняли тему конкурса – «безопасный труд». Рисунки детей отразили их представления об опасностях, подстерегающих работников, не соблюдающих правила охраны труда. Самым популярным персонажем картин оказался кирпич, падающий на голову забывчивому строителю. Также ребята призывали в своих рисунках беречь глаза при сварочных работах, не падать в траншею, быть осторожным с электричеством. В общем, плакаты, иллюстрирующие безопасный труд, получились, с точки зрения взрослых, отчасти юмористическими. И будем надеяться, что добрый детский юмор еще раз послужит напоминанием о том, что

дома нас ждут родные и любящие люди, которые хотят видеть нас живыми и здоровыми. А осознание этого факта приблизит к пониманию того, что мероприятия, связанные с охраной труда выполняют задачу сохранения нашей с вами жизни и здоровья.

Конкурной комиссии, как всегда, предстояла нелегкая задача, каждая детская работа заслуживает внимания, но нужно определить победителей.

Итак, в трех номинациях были определены лучшие:

Возрастная группа – дети от 5 до 7 лет:

- 1 место** – Никишин Данил, 7 лет, «Недопустимое поведение на строительной площадке»

щадке), Инженерно-технический центр

- 2 место** – Подшивайлов Лев, 6 лет, «Полевые работы», УАВР

- 3 место** – Приходченко Наталия, 4 года, «Папа косит траву», УАВР

Поощрительный – Стецкая Ольга, 7 лет, «Знаки безопасности», Писаревское ЛПУМГ

Возрастная группа – дети от 8 до 12 лет:

- 1 место** – Киселев Павел, 10 лет, «Сварочные работы», Бубновское ЛПУМГ

- 2 место** – Богданова Дарья, 11 лет, «Безопасный труд», УЭЗиС

- 3 место** – Синицкая Варвара, 9 лет, «На вышке», Ольховское ЛПУМГ

Поощрительный – Меринова Виктория, 9 лет, «Работы на высоте», Бубновское ЛПУМГ

Возрастная группа – дети от 13 до 16 лет:

- 1 место** – Люманова Кристина, 15 лет, «Работай в маске», Палласовское ЛПУМГ

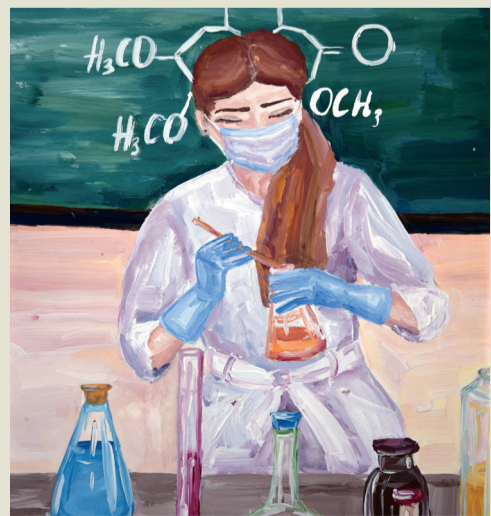
- 2 место** – Гурнукина Анна, 13 лет, «Правила безопасного труда», Ольховское ЛПУМГ

- 2 место** – Цыбаева Владислава, 13 лет, «Рабочее место мамы», Жирновское ЛПУМГ

Поощрительный – Макарова Алина, 13 лет, «Мы – не он!», Ольховское ЛПУМГ

По итогам конкурса победители получают дипломы и призы от Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

Сергей Ильин
Фото: Игорь Шалаев



Люманова Кристина «Работай в маске»



Никишин Данил, «Недопустимое поведение на строительной площадке»



Подшивайлов Лев, «Полевые работы»



Киселев Павел, «Сварочные работы»