

Октябрь 2022 г.

Информационный бюллетень ООО «Газпром трансгаз Волгоград»



НАТАЛЬЯ ДЫРДОВА ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД ПРОФСОЮЗ»
стр. 3



УЧАСТНИКАМ ОТРЯДА «ГОРЯЧИЙ СНЕГ» ОБЩЕСТВА УДАЛОСЬ ПОДНЯТЬ ОСТАНКИ ШЕСТЕРЫХ СОЛДАТ КРАСНОЙ АРМИИ
стр. 3



ОПРЕДЕЛЕНА ЛАУРЕАТЫ ЗОНАЛЬНОГО ТУРА I Х КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ» ПАО «ГАЗПРОМ»
стр. 4



ЛУЧШИЕ РИСУНКИ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА ФЕСТИВАЛЕ «ФАКЕЛ» В ОРЕНБУРГЕ
стр. 4

ПОДПИШИТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД»

Сканируйте QR-код и переходите по ссылке

RUTUBE



@gazpromtransgazvolgograd

ВКонтакте



@gazpromtransgazvolgograd

Официальный сайт



@volgograd-tr.gazprom.ru

ВЫСТУПЛЕНИЕ АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА НА ПЛЕНАРНОМ ЗАСЕДАНИИ РЭН-2022 «НОВЫЕ ВЫЗОВЫ — НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ. ЧТО ЖДЕТ МИРОВОЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ РЫНОК?»

Уважаемые коллеги! Публикуем фрагмент выступления Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера на пленарном заседании, которое состоялось 12 октября в рамках юбилейного V Международного форума «Российская энергетическая неделя – 2022». Девиз РЭН в этом году – «Глобальная энергетика в многополярном мире».



Алексей Миллер

Ведущая: Алексей Борисович, европейские страны сейчас очень активно говорят, что они готовы к зиме, что у них заполнены ПХГ практически на 90% и при этом идут поставки СПГ. Вот как Вы оцениваете готовность Европы к безболезненному прохождению зимы?

А. Миллер: Спасибо большое за вопрос. Но, если обозначать остроту вопроса, то надо отметить, что со стороны европейских потребителей, со стороны европейских политиков вопрос формулируется в большинстве своем таким образом: «Переживет ли Европа предстоящую зиму с тем запасом газа, который она накопила?».

Да, если говорить о проценте активного газа, который сегодня накоплен в европейских хранилищах, он не маленький, 91%. Но вопрос надо разделить на два. Первый — это активный объем газа, который накоплен в подземных хранилищах Европы в целом, и второй — возможность прохождения подземными хранилищами Европы осенне-зимних пиков. Это вопросы разные. Надо сразу отметить, что 91% заполненности подземных хранилищ газа в этом году, по сути, это совершенно другая цифра, чем та, которая была в прошлом году, несколько лет тому назад. Почему? Потому что на сегодняшний день совершенно другая логистика, совершенно другие источники газоснабже-

ния европейского рынка. А это значит, что бремя, которое ляжет на подземные хранилища Европы, будет, по-видимому, значительно больше, чем в предыдущие годы.

Да, Европа переживет. Только что будет с закачкой уже к зиме 2023–2024 годов? И тогда становится ясно, что энергетический кризис пришел не на короткий период времени. И причины энергетического кризиса носят системный характер.

Но, как мы отметили, в целом активный объем газа, закачки газа — и в Германии, и в Европе — это на самом деле только одна часть вопроса. Есть гораздо более острая часть вопроса, которая называется «прохождение зимнего пика».

..Первое, предлагается введение системы квот. Система квот, когда отсутствует формула квотирования, когда отсутствуют критерии квотирования. И вообще, когда отсутствует механизм наказания тех, кто не выполняет эти предписания по квотам. Очень большое сомнение вызывает такой механизм в пик осенне-зимнего периода, очень большой вопрос.

Другое предложение, сегодня Владимир Владимирович Путин об этом говорил, введение потолка цен на газ. Но вы знаете, когда слышишь такие предложения, вспоминаются слова хорошо известной нашей песни «Ледяной потолок, дверь скрипучая». И далее по тексту. Не забывайте нашу русскую культуру, изучайте. И надо понимать, что сегодня никакого принуждения производителей газа к тому или иному ценовому поведению нет и быть не может. Поэтому, вот «ледяной потолок», — это очень образная картинка того, что это за предлагаемые меры.

Теперь, очень серьезные и масштабные денежные интервенции. То, что называется «субсидирование цен на газ». Цифры, которые называются, они просто астрономичес-

>>> стр. 2

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» ЮРИЙ МАРАМЫГИН ПРЕДСТАВИЛ ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА – 2022



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Школовцев, заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Алексей Вовченко приняли участие в специальной сессии ПАО Газпром «Система управления охраной труда. Вызовы и решения»

С 27 по 30 сентября в городе Сочи состоялась Всероссийская неделя охраны труда – 2022 (ВНОТ). В рамках мероприятия была создана единая коммуникационная бизнес-площадка международного уровня для диалога представителей бизнеса и государственных органов власти, направленная на совершенствование законодательства в сфере охраны труда, формирования высокого уровня культуры безопасности и здорового образа жизни работников.

В специальной открытой сессии ПАО Газпром «Система управления охраной труда. Вызовы и решения» в качестве спикера принял участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин. Широкой публике был представлен проект по развитию культуры производственной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Также спикерами этой сессии ПАО «Газпром» стали Алексей Вовченко – заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, Иван Школовцев – заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

>>> стр. 2

МЫ С ХОРОШИМИ НОВОСТЯМИ



Уважаемые коллеги!

На связи команда ГИД. Мы с хорошими новостями – «Газпром» создает для сотрудников корпоративную экосистему. Свою цифровую Вселенную. А если быть еще точнее, Вселенную возможностей.

Около 12500 человек уже зарегистрировались в мобильном приложении ГИД, оценили его преимущества и стали активными пользователями. Сотрудники компании «Газпром трансгаз Волгоград» вскоре также получат приглашение на подключение.

В приложении формируется корпоративное пространство для всех компаний Группы Газпром. ГИД объединяет людей, цифровые продукты и сервисы на специальных условиях.

Благодаря приложению вы всегда будете в курсе корпоративной жизни вашей компании и корпорации, сможете следить за развитием событий в России и мире, узнавать о новых технологиях, профессионально развиваться и реализовывать свои идеи и мечты.

Приложение ГИД будет развиваться вместе с вами и станет незаменимым проводником в профессиональной сфере вашей жизни.

Уже сейчас пользователи приложения получают:

- Скидки до 50% на страховые продукты от компании АО «СОГАЗ»;
- Повышенные ставки на вклады и специальные условия по кредитным продуктам от Газпромбанка;
- Подборки фильмов и сериалов онлайн-кинотеатра PREMIER;
- Эксклюзивные условия на отели, рестораны и другие услуги всевозможного курорта «Красная поляна»;
- Специальные скидки на заказы обедов и кейтеринга от Catery;
- Wi-Fi в метро – быстро, без паролей и рекламы;
- Спецпредложения на заправках «Газпром нефти»;
- Подборки полезных и развлекательных материалов на RUTUBE и YAPPY;
- Онлайн-эфир популярных радиостанций;
- Умную ленту новостей, которая подстраивается под ваши интересы;
- Конкурсы для читателей, освещение самых важных корпоративных событий, возможность стать автором рубрики, героем статьи или участником фоторепортажа и рассказать о себе всему «Газпрому».

И самое главное – возможность поделиться своим мнением и быть услышанным.

Единая система идентификации «Газпром ID», встроенная в приложение, позволит вам авторизоваться на сервисах партнеров.

Приложение находится на старте своего развития. И с каждым обновлением в нем появляются новые функции, сервисы и бонусы.

Мы очень ждем встречи с вами. Не пропустите приглашения на подключение к ГИД, следите за новостями.

До встречи!

Команда ГИД

<<< стр. 1

ВЫСТУПЛЕНИЕ АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА НА ПЛЕНАРНОМ ЗАСЕДАНИИ РЭН-2022 «НОВЫЕ ВЫЗОВЫ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ. ЧТО ЖДЕТ МИРОВОЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ РЫНОК?»

кис. А проблема, или проблемы даже, которые дополнительно возникают, они еще более системные. И по такому пути пошла Германия. Вот Германия говорит о том, что они уже выделили 200 млрд евро на субсидирование цен на газ. Что это значит? Это значит безлимитная, без ограничений загрузка газа в подземные хранилища, но газа очень-очень дорогого. Первый вывод, который следует, это приговор низкой инфляции. Просто приговор.

Второе — но тогда то, что уже задействовано, говорит о том, что нет никакого европейского рынка газа. Это уже не рынок.

И третье — вообще под удар ставится так называемая европейская солидарность. Потому что у одних экономик Европейского союза, более сильных, есть такие возможности, а у других экономик таких возможностей нет. При этом в похожих ситуациях в отношении других продуктов и других экономических коллизий как раз всем и говорили, что так поступать нельзя. А оказывается, вот в ситуации с газом — можно. И при этом в таких огромных масштабах. Но в конечном итоге это газ дорогой. К чему это ведет? Это ведет к деиндустриализации, к деиндустриализации Европы.

Ведущая: Алексей Борисович, Вы своим выступлении, и глава государства, и сейчас Александр Валентинович, сказали о перераспределении и перенаправлении, в том числе экспортных мощностей. Если гово-

рить с точки зрения «Газпрома», как будут реализовываться эти проекты, о которых уже шла речь?

А. Миллер: «Газпром» уже не один год реализует Восточную газовую программу и, конечно же, стержневыми проектами являются газопровод «Сила Сибири», освоение Чаяндинского месторождения, Ковыктинского месторождения. И мы в настоящее время ставим рекорды суточных поставок газа в Китай сверх тех контрактных объемов, которые у нас есть.

Азиатский и, в частности, китайский рынок являются самыми динамичными рынками в мире. И, конечно же, «Газпром» своей стратегической направленностью по выходу на этот рынок всё это учитывает. Кроме уже работающего газопровода «Сила Сибири», газ по нему поставляется с Чаяндинского месторождения, до конца года мы вводим Ковыктинское месторождение, и газ Ковыкты пойдет также на китайский рынок, нами подписан контракт на поставку газа в Китай с Дальнего Востока — «дальневосточный» проект. И в настоящее время мы уже находимся на стадии разработки проектно-сметной документации по проекту строительства газопровода через территорию Монголии, из России в Китай — строительство газопровода «Сила Сибири — 2». Это, конечно же, просто умножит наш экспортный потенциал в направлении Азии.

Еще одна задача, которая была поставлена Президентом Российской Федерации, — это соединить Единую систему газоснабжения, которая есть в европейской части страны, с той газовой инфраструктурой, которая в настоящее время уже создана на Дальнем Востоке и в Восточной Сибири. Соответственно, мы приступаем к строительству переключки, которая соединит восточную и западную части страны. И это, конечно же, в первую очередь обеспечит возможность как для увеличения объемов потребления газа промышленными потребителями на востоке страны, так и для ускорения темпов газификации в этих регионах.

Программа газоснабжения и газификации, работа по социальной газификации являются одними из приоритетных для «Газпрома». Президентом Российской Федерации здесь четко расставлены приоритеты. И могу заверить — что касается тех целей и задач, которые поставлены перед «Газпромом» в рамках программ газоснабжения и газификации, они абсолютно все будут выполнены строго в срок.



Полный текст выступления Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера можно прочитать, отсканировав QR-код.

Источник: <https://www.gazprom.ru>
Фото: Фотобанк Росконгресс

ОХРАНА ТРУДА

<<< стр. 1

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА – 2022



Заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Алексею Вовченко и заместителю руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ивану Шклову были вручены инструменты Проекта по культуре производственной безопасности

ти, Сергей Меньшиков – член правления, начальник департамента ПАО «Газпром», Дмитрий Пономаренко – заместитель начальника департамента – начальник Управления ПАО «Газпром».

В рамках презентации Проекта были освещены вопросы вовлеченности работников в процесс развития культуры производственной безопасности, система мотивации, вовлечение в единую среду производственной безопасности подрядных организаций, работающих на объектах

Общества, формировании единого информационного пространства для участников проекта, психологическое тестирование работников и вручение шевронов, как знак доверия работнику со стороны работодателя. Особое внимание было уделено вопросу организации работы с молодыми работниками Общества: формированию состава инициативных групп, участию совета молодых ученых и специалистов в области производственной безопасности, работе агентов производственной безопасности и

уполномоченных по охране труда.

Результатам работы Общества по развитию культуры производственной безопасности была дана высокая оценка со стороны Министерства труда и социального развития РФ и Федеральной службы по труду и занятости.

Также в работе Недели приняли участие заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Степан Бабкин и заместитель начальника службы промышленной и пожарной безопасности Евгений Волгин. В рамках «Молодежного дня» мероприятие посетил инженер ПО ЭКС Администрации Общества, член Совета молодых ученых и специалистов Сергей Анцыперов.

– Достижение проактивного уровня культуры производственной безопасности является приоритетной целью для ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в рамках реализации стратегии развития производственной безопасности ПАО «Газпром» 2021–2030 и управления рисками в области производственной безопасности. На сегодняшний день в Обществе созданы все условия для безопасного производства. И каждый сотрудник знает, что от его действий зависит личная безопасность и безопасность коллег, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин.

Евгений ВОЛГИН
Ольга КОСТРЫКИНА
Фото: из архива ВНОТ

КОМАНДА РАЗРАБОТЧИКОВ ИТЦ ОБЩЕСТВА ПОЛУЧИЛА НОВЫЙ ПАТЕНТ НА ИЗОБРЕТЕНИЕ

Федеральная служба по интеллектуальной собственности РФ приняла решение о выдаче патента на новую полезную модель, созданную командой Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Волгоград». В сентябре этого года приспособление для герметизации стояка отбора газа при ремонте нижнего шарового крана с «плавающим» шаром прошло экспертизу и признано запатентованным изобретением.



Патент на полезную модель Приспособление для герметизации стояка отбора газа при ремонте нижнего шарового крана с «плавающим» шаром

Над изобретением устройства работала уже зарекомендовавшая себя команда ИТЦ,

которая ранее создала модель, получившую золотую медаль выставки «Архимед-2022» в Москве. В команду изобретателей вошли сотрудники лаборатории диагностики запорной арматуры Алексей Фролов, Павел Донец, Иван Байбаков, Артем Петренко, Алексей Нестеренко и руководитель конструкторско-технологической группы Сергей Кашин.

По словам разработчиков, полезная модель относится к вспомогательным герметизирующим средствам и используется для обеспечения ремонта нижнего шарового крана с «плавающим» шаром, установленного на стояке отбора импульсного газа действующего магистрального трубопровода, без стравливания газа. Результат от использования устройства заключается в повышении безопасности ремонта и экономии по сравнению с базовым способом. Устройство уже прошло испытания в Городищенском ЛПУМГ. Экономический эффект от изобретения составил 68 тысяч рублей на ремонт одного крана.

– Приспособление можно использовать в филиалах Общества. До изобретения устройства ремонт невозможно было провести без стравливания газа. Эффект от нашей патентной модели достигается за счет предотвращения стравливания газа при выполнении ремонтных работ, а также за счет

повышения безопасности и сокращения трудозатрат, – рассказывает инженер ИТЦ Артем Петренко.

Устройство предотвращает выбросы газа в атмосферу и, таким образом, выполняет задачи экологической политики предприятия по профилактике экологических рисков и сохранению окружающей среды в регионах деятельности Общества.

– Инициативы и рацпредложения работников Общества позволяют оптимизировать производственные процессы и задачи, сокращают издержки, – комментирует генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин. – Мы поддерживаем стремление наших работников заниматься рационализаторской и изобретательской деятельностью, создаем условия для развития их творческого потенциала, помогаем реализовывать идеи сформированных команд единомышленников и активно привлекаем в ряды рационализаторов молодежь. Поздравляю команду рационализаторов ИТЦ с получением нового патента! Желаю еще больше интересных идей и эффективных решений на благо «Газпром трансгаз Волгоград».

Ольга КОСТРЫКИНА

И ПОМНИТ МИР СПАСЕННЫЙ...

УЧАСТНИКАМ ОТРЯДА «ГОРЯЧИЙ СНЕГ» ОБЩЕСТВА УДАЛОСЬ ПОДНЯТЬ ОСТАНКИ ШЕСТЕРЫХ СОЛДАТ КРАСНОЙ АРМИИ

В начале октября успешно завершилась осенняя экспедиция в Суровикинский район Волгоградской области с участием поискового отряда ООО «Газпром трансгаз Волгоград» «Горячий снег». В работе Вахты Памяти под рабочим названием «Задонский щит» приняла участие поисковые отряды «Уран», «Старый следопыт», «Обелиск», «Легенда» и отряд Общества «Горячий снег».



Осенняя экспедиция в Суровикинский район Волгоградской области с участием поискового отряда ООО «Газпром трансгаз Волгоград» «Горячий снег»

– 24 июля 1942 года 196-я стрелковая дивизия получила приказ командования выйти на защиту обороны к берегу реки Лиска в хуторе Скворин Суровикинского района, а также близ хуторов Гуреев, Качалин, к поселку 10 лет Октября. Перед дивизией стояла задача – отбросить противника от переправы у города Калач-на-Дону и занять указанные населенные пункты для обороны. Из 13 тысяч солдат дивизии из окружения к городу Калач-на-Дону вышли всего полторы тысячи наших бойцов. Остальные погибли, как герои. Задача нашего поискового отряда – в ходе осенней и

предстоящей весенней Вахты Памяти найти в степях задонья и вернуть домой кого-то из погибших, – рассказывает командир поискового отряда «Горячий снег» ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Дмитрий Соколов.

По итогам десяти дней работ совместными усилиями поисковикам удалось найти и поднять останки шести воинов: пяти солдат Красной Армии и одного сержанта, предположительно участников 196-й стрелковой дивизии. Теперь предстоят дальнейшие работы по проведению идентификации погибших героев и проведению их захоронения.

В ходе Вахты Памяти наш отряд также принял участие в проекте «Крылья Сталинграда». Целью проекта стало обнаружение и изучение артефактов на месте падения советского штурмовика Ил-2 близ поселка Сухановский Суровикинского района. При раскопках были найдены фрагменты, предположительно, это табличка с номером самолета 8016 и номер двигателя производства воронежского авиазавода. Собранные фрагменты изучаются.

Весной 2023 года работы в Суровикинском районе с участием нашего отряда будут продолжены, с использованием аэрофотосъемки местности, поисковых приборов и шупов для дальнейшего обнаружения останков погибших героев. Отряд «Горячий снег» выражает благодарность руководству ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и ОППО «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» за помощь в организации поездки. Отряд также благодарит поисковиков общества «Уран» за эффективную совместную работу и всех, кто поддерживает наших участников в их непростой, но важной деятельности.

– Великая Отечественная война унесла жизни 27 миллионов людей. Мы чтим традиции и понимаем важность сохранения исторической памяти, проводим встречи с ветеранами, тружениками тыла, детьми военного Сталинграда, когда-то работавшими на нашем предприятии, активно участвуем в поисковом движении. Это серьезная системная работа, – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин. – Никто не забывает.

Ольга КОСТРЫКИНА
Фото: из архива ВТ

НАТАЛЬЯ ДЫРДОВА ИЗБРАНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД ПРОФСОЮЗ»



Председателем администрации «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» избрали ведущего инженера технического отдела Наталью Дырдову

11 октября в администрации ООО «Газпром трансгаз Волгоград» состоялась отчетно-выборная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз».

В рамках Конференции делегаты администрации Общества заслушали отчет о проделанной работе профсоюзного комитета за период с апреля 2022 года по сентябрь 2022 года. Участники отчетно-выборной конференции постановили признать работу профсоюзного комитета администрации Общества за указанный период удовлетворительной.

Важной частью конференции стали выборы членов профсоюзного комитета и председателя первичной профсоюзной организации администрации Общества. Открытым голосованием единогласно на ближайшие 5 лет председателем администрации ОППО «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» избрали ведущего инженера технического отдела Наталью Дырдову. Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» Алексей Климов поддержал кандидатуру Натальи Дырдовой и поздравил ее с избранием.

Алена ВЛАДИМИРСКАЯ
Фото: Игорь ШАЛАЕВ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ОСТАНОВИМ КОРРУПЦИЮ ВМЕСТЕ



С целью реализации требований Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Антикоррупционной политики ПАО «Газпром», утвержденной Советом директоров ПАО «Газпром» 15 ноября 2016 г. № 2846 в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» разработан и утвержден генеральным директором План противодействия коррупции на 2021-2024 годы.

Данные нормативные акты направлены на формирование у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Для реализации мер, направленных на противодействие коррупции, мошенничеству, хищениям и иным противоправным действиям в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» действует «Горячая линия», телефонные номера – (8442) 96-00-62 и (751) 61-0-62 (газ), адрес электронной почты – doverie@vlg.gazprom.ru.

Служба корпоративной защиты
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

ДОБРОВОЛЬНЫЙ ПОЖАРНЫЙ ИВАН ЧУДИН ДОСТОЙНО ПРЕДСТАВИЛ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» НА ФЕДЕРАЛЬНОМ ЭТАПЕ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ДОБРОВОЛЬНЫЙ ПОЖАРНЫЙ» 2022 ГОДА

В октябре работник Ольховского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Иван Чудин принял участие в финальном (федеральном) этапе смотра-конкурса на звание «Лучший добровольный пожарный», организованный Главным управлением МЧС России.

Именно ему – одержавшему победу в смотре-конкурсе на муниципальном и региональных уровнях – было доверено представить на федеральном уровне Волгоградскую область и Южный федеральный округ. В финальном этапе конкурса, в котором приняли участие лучшие добровольные пожарные со всех регионов страны, Иван Чудин достойно представил наше Общество.

Алена ВЛАДИМИРСКАЯ

Фото: Владимир СТЕПАНЕНКО



«Лучший добровольный пожарный» 2022 года Иван Чудин (Ольховское ЛПУМГ) на муниципальном и региональных уровнях смотра-конкурса

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» ВВОДИТСЯ СПЕЦИАЛЬНЫЙ ШЕВРОН «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»!

Теперь лучшие работники ООО «Газпром трансгаз Волгоград» будут носить специальные шевроны «Лучший по профессии» как особый знак почета и отличия.

Данный шеврон будет размещаться на рукаве спецодежды лучшего работника во всех филиалах и подразделениях Общества, над шевроном «Я выбираю безопасность!». Макет шеврона предполагает использование двух цветов: синий – для ИТР и оранжевый – для рабочих специальностей.

Положение о порядке и критериях присвоения нового отличительного знака сейчас находится в разработке и позже будет обязательно доведено до всех работников Общества, по мере его утверждения.

Желаем всем работникам Общества стать счастливыми обладателями новых шевронов!

Ольга КОСТРЫКИНА



ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛАУРЕАТЫ ЗОНАЛЬНОГО ТУРА IX КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ» ПАО «ГАЗПРОМ»

Жюри IX корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» объявило победителей и лауреатов фестиваля. На зональном туре фестиваля в Оренбурге ООО «Газпром трансгаз Волгоград» представляли 5 исполнителей: детский ансамбль фольклорной песни и танца «Донской родничок» (Калининское ЛПУМГ), вокальный ансамбль «VIVA SANTU» (Администрация), народный ансамбль «Благодать» (Администрация), Арина Скокова (Бубновское ЛПУМГ), вокальный дуэт «Камертон» (Фроловское ЛПУМГ).



Ансамбль фольклорной песни и танца «Донской родничок»

Лауреатами корпоративного фестиваля стали детский ансамбль фольклорной песни и танца «Донской родничок» с народным танцем «Казачий пляс. Мы с Дона» (2 место), вокальный ансамбль «VIVA SANTU» (2 место) и народный ансамбль «Благодать» (3 место).

Коллективы «Донской родничок» и «VIVA SANTU» будут отстаивать честь Общества в финальном туре фестиваля, который состоится в 2023 году.

Также в финал конкурса прошли работы юного художника Кирилла Потапенко из Котельниковского ЛПУМГ.

Павел Машан, Народный ансамбль «Благодать»:

– Я с 2006 года принимаю участие в корпоративном фестивале «Факел», и каждый раз творческие коллективы Общества показывают высокий уровень исполнительского мастерства. При поддержке ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и профсоюза мы смогли достойно подготовиться, показать все свое искусство. Сразу три коллектива Общества заняли призовые места. Это, несомненно, наш успех!

– Корпоративный фестиваль «Факел» – важная составляющая социальной поли-



«VIVA SANTU»

тики ПАО «Газпром». В жизни должно быть место не только для работы, но и для творческого развития. И как раз «Факел» позволяет газовикам проявить себя не только как профессионалам своего дела, но и как творческим личностям. Фестиваль сближает коллектив, помогает почувствовать себя одной дружной семьей. Поздравляю наши коллективы с прекрасным результатом! – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин.

Ирина ГАНТИМУРОВА

Фото: из архива «ФАКЕЛ»

ЛУЧШИЕ РИСУНКИ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА ФЕСТИВАЛЕ «ФАКЕЛ» В ОРЕНБУРГЕ

В Обществе завершился конкурс детских рисунков на тему «Мечты сбываются». В конкурсе «Юный художник», посвященный 30-летию со дня образования ПАО «Газпром», приняли участие дети сотрудников компании в возрасте от 7 до 14 лет. На суд жюри отборочного тура было представлено более 20 работ – ярких, добрых и искренних.



Рисунок Кирилла Потапенко (9 лет, Котельниковское ЛПУМГ)

В своих рисунках юные художники в разной технике живописи изобразили свои заветные мечты. Желания у ребят самые разные: оказаться в мире сказок, взлететь к небу на шарах, верхом на дельфине бороздить морские просторы, побывать в космосе, совершать путешествия, увидеть легендарный корабль с алмаи парусами.

В рамках отборочного тура Общества члены жюри рассмотрели все творческие работы конкурсантов из подразделений Общества на

предмет соответствия заданной теме, художественной ценности, творческого подхода к раскрытию темы и эмоциональной содержательности и выбрали лучшие.

Финалистами корпоративного конкурса рисунков стали дети работников компании: Серафима Щедина (9 лет, администрация), Алена Резникова (8 лет, Городищенское ЛПУМГ), Варвара Андрияш (9 лет, Котельниковское ЛПУМГ), Кирилл Потапенко (9 лет, Котельниковское ЛПУМГ), Вар-

вара Лютова (10 лет, УОВОФ).

Их художественные работы от ООО «Газпром трансгаз Волгоград» были представлены на выставке в Оренбурге в рамках фестиваля самостоятельных творческих коллективов «Факел». Победителем в зональном туре от нашей компании стал Кирилл Потапенко. Он примет участие в финале конкурса, который состоится в Сочи в мае 2023 года.

Всех участников конкурса «Юный художник» ждут поощрительные призы от Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Волгоград Профсоюз».

Многие рисунки участников этого конкурса вошли в макет корпоративного календаря на 2023 год, приуроченного 30-летию ПАО «Газпром», которое будет отмечаться в феврале будущего года.

– Корпоративный фестиваль ПАО «Газпром» «Факел» не только собирает из всех регионов детей работников дочерних компаний, увлеченных музыкой, пением, хореографией, но и позволяет юным художникам реализовать свой талант живописца. Радует, что у ребят добрые и яркие мечты – отдых на море, пушистый друг, сказочное путешествие... Такие конкурсы исключительно важны и нужны. Пусть сбываются у наших детей мечты! А мы – взрослые – поможем им раскрывать и развивать свои таланты, – подчеркнул заместитель генерального директора по управлению персоналом Александр Пехташев.

Алена ВЛАДИМИРСКАЯ