



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ВОПРОСАМ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И «ГАЗПРОМА»
стр. 2



ОБЩЕСТВО ПРОДОЛЖАЕТ
РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ
стр. 2



ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!
ИНТЕРВЬЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ
ОБЩЕСТВА.
стр. 3



КОМАНДА ОБЩЕСТВА ПОЛУЧИЛА
БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА УЧАСТИЕ В ТУРНИРЕ
СРЕДИ КОМПАНИЙ Т&Э
стр. 4

ПОДПИШИТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЕ
АККАУНТЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД»
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Переходите по ссылке или сканируйте QR-код

Instagram



@gazpromtransgazvolgograd

YouTube



@gazpromtransgazvolgograd

ВКонтакте



@gazpromtransgazvolgograd

Facebook



@gtvolgograd

С НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

В 2021 году мы подтвердили, что занимаем лидирующие позиции на мировом энергетическом рынке. За счет увеличения добычи газа наша компания удовлетворила более трети прироста его потребления в мире.

В условиях резко возросшего спроса, зимних и летних пиков, мы с вами, как всегда, на 100% выполняли и продолжаем выполнять обязательства перед потребителями газа в России и за рубежом.

Для этого мы опережающими темпами наращиваем запасы и уже 17 лет подряд держим коэффициент их восполнения выше «единицы». Мы развиваем новый, ключевой для страны центр газодобычи на Ямале. Повышаем потенциал российских подземных хранилищ – в 2021 году их суточная производительность выведена на очередной исторический максимум.

Мы наращиваем производительность Северного газотранспортного коридора. Он становится основным для газоснабжения российских потребителей и для экспорта. В этом году ввели в эксплуатацию новые компрессорные станции от Ухты до Грязовца и создали мощности до побережья Балтийского моря.

Продолжение Северного газотранспортного коридора – маршрут через Балтику. В этом году мы с вами полностью завершили строительство газопровода «Северный поток – 2». Сделали это самостоятельно, уверенно справились со всеми трудностями.

Мы реализуем проекты мирового уровня в области переработки. Приступили к строительству уникального производственного кластера в Усть-Луге, объединяющего переработку, сжигание газа и газохимию. На Востоке точно в срок запустили первые линии Амурского ГПЗ. Начали производство гелия, чрезвычайно

востребованного на международном рынке.

Мы наращиваем мощность и ресурсную базу газопровода «Сила Сибири». Поставляем по нему газ в Китай с превышением контрактных обязательств. Развиваем газификацию Востока России – на карте страны уже есть города, подключенные к «Силе Сибири».

Газификация российских регионов – наш главный социальный приоритет. Задачи, поставленные Президентом России, будут выполнены. В первую очередь, это завершение догазификации к 2023 году. А к 2030 году будет обеспечена 100-процентная технически возможная сетевая газификация России. Отмечу, что по итогам 2021 года газ поступит еще в 342 населенных пункта.

Уважаемые коллеги!

Благодарю всех вас за добросовестную, слаженную работу. За ответственный, неравнодушный подход к делу.

Поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю счастья, благополучия, всего самого доброго вам и вашим близким. Крепкого вам здоровья и, конечно же, новых побед.

С праздником!

Председатель Правления
ПАО «Газпром» А.Б. Миллер



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

От души поздравляю вас с наступающим Новым 2022 годом и Рождеством!

По традиции в уходящем году мы подводим итоги нашей работы и провожаем старый год с чувством особой гордости за те добрые дела, которые нам удалось воплотить в жизнь, на благо наших потребителей.

2021 год стал для нас, как и для всей компа-

нии «Газпром», годом очередных достижений, рекордов и значимых проектов. Слаженная работа команды позволила обеспечить бесперебойную и безаварийную работу газотранспортной системы на территории регионов нашего присутствия. Значительно, более чем на 40%, вырос объем транспортировки газа. При аномально высоких температурах летнего периода на исторических максимумах работали компрессорные цеха и станции Общества. Была обеспечена транспортировка газа по экспортным коридорам, закачка газа в подземные хранилища Юга России. Такая загрузка была достигнута впервые за всю историю нашего предприятия.

Этот год стал также значимым для нашего предприятия с точки зрения внедрения новых проектов, направленных на обеспечение устойчивого развития, эффективности и безопасности производства. Мы сохраняем стабильность и продолжаем движение вперед даже в самых непростых условиях, не останавливаем

реализацию социальных проектов, принимаем активное участие в развитии регионов своего присутствия.

Как и в предыдущие периоды, в основе всех наших действий – надёжность, эффективность, безопасность и лидерство.

Наступающий 2022 год потребует от нас еще больших усилий, сплоченности и нацеленности на результат. Впереди у нас большие планы в производственной и социальной деятельности. Уверен, со всеми поставленными задачами мы справимся.

Желаю всей команде ООО «Газпром трансгаз Волгоград» здоровья, устойчивого развития, новых успехов, благополучия и безаварийной работы в новом году! Берегите себя и своих близких. Мира, добра, тепла и уюта вашим семьям.

С Новым годом!

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
Ю.А. Марамыгин



УСТАНОВКА МЕМБРАННОГО ИЗВЛЕЧЕНИЯ ГЕЛИЯ ИЗ ПРИРОДНОГО ГАЗА ПОЛУЧИЛА ПЕРВУЮ ПРЕМИЮ В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ

На заседании Правления ПАО «Газпром» состоялось награждение лауреатов корпоративной премии в области науки и техники за 2021 год.

Общий экономический эффект от внедрения разработок и технологий, удостоенных премии, превысил 102 млрд руб.

«Высокий уровень технологического развития компании, скорость внедрения инноваций – одни из важнейших конкурентных преимуществ „Газпрома“. На протяжении многих лет мы системно занимаемся разработкой собственных наукоемких технических решений. В тесном сотрудничестве с отечественными научными институтами и промышленностью создаем передовые технологии, которые нередко существенно опережают зарубежные образцы. Причем по некоторым видам – даже не на одно, а на два поколения. Корпоративный конкурс в области науки и техники – важная часть этой работы», – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Победителем конкурса признана работа «Научное обоснование, создание и внедрение инновационной установки мембранного извлечения гелия из природных газов Восточной Сибири и Дальнего Востока». Представляющая организация – ООО «Газпром проектирование». Среди организаций-соисполнителей – ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Иркутск» и ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Эта установка позволяет непосредственно на промысле регулировать содержание гелия в добытом многокомпонентном газе перед его подачей в газопровод. В результате в газе остается тот объем гелия, который в дальнейшем будет выделен на перерабатывающих мощностях и поставлен потребителям.

Первая в России мембранная установка введена в эксплуатацию на Чаяндинском месторождении.

Второе место заняла работа «Разработка цифрового радиорелейного оборудования связи нового поколения и его внедрение на магистральном газопроводе „Сила Сибири“». Представляющая организация – ООО «Газпром трансгаз Томск».

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ВОПРОСАМ АКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И «ГАЗПРОМА» УСПЕШНО РЕАЛИЗУЕТСЯ

2 декабря состоялось выездное совещание по вопросам импортозамещения и технологического развития, производства промышленной продукции для нужд ПАО «Газпром». В рамках мероприятия участники встречи ознакомились с продукцией, которую по заказу «Газпрома» разработали и изготовили специалисты АО «ФНПЦ «Титан Баррикада», и стали свидетелями испытаний нового мобильного комплекса для добычи трудноизвлекаемых запасов нефти. Использование высокотехнологичной волгоградской продукции, в том числе импортозамещающей, для нужд «Газпрома» расширяется в рамках подписанной в начале 2021 года дорожной карты.



Делегация ПАО «Газпром» изучает возможности волгоградских промышленных предприятий

В регионе создана специальная рабочая группа, которая объединила 15 волгоградских производителей металлургического, машиностроительного, химического, строительного комплексов. Свою продукцию корпорации уже поставляют Волжский трубный завод, «Волгограднефтемаш», «Интов-Эласт» и другие.

Развитие промышленности, расширение кооперационных связей между предприятиями, освоение новых видов продукции, в том

числе импортозамещающей, — одна из главных задач региональной власти. Заместитель губернатора Волгоградской области Олег Николаев на встрече отметил, что потенциал Волгоградского региона огромен, в том числе в плане выпуска высокотехнологичного оборудования, импортозамещающей продукции. Дорожная карта по вопросам активного взаимодействия предприятий Волгоградской области и «Газпрома» успешно реализуется.

Обсуждать вопросы дальнейшего взаимо-



действия предприятий Волгоградской области и «Газпрома» участники совещания продолжили на площадке компании «Газпром трансгаз Волгоград». В рамках мероприятия участники посетили выставку, где были представлены новые виды импортозамещающей продукции малых и средних предприятий региона.

«Газпром трансгаз Волгоград» в части реализации Дорожной карты, подписанной Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и губернатором Волгоградской области Андреем Бочаровым, определен базовым предприятием, — подчеркнул генеральный директор Общества Юрий Марамыгин. — Мы активно сотрудничаем со всеми предприятиями, получаем от них предложения о поставках продукции, которая интересна ПАО «Газпром», и совместно с Департаментами ПАО «Газпром» прорабатываем вопросы ее использования. Дорожная карта успешно реализуется. Предложения предприятий региона очень интересные, впереди нас ждет большая работа.

Алена ВЛАДИМИРСКАЯ
Фото: Игорь ШАЛАЕВ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ОБЩЕСТВО ПРОДОЛЖАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

В хуторе Ветютнев Фроловского района Волгоградской области состоялось торжественное открытие нового опорного поста противопожарной службы. В церемонии приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград», депутат Волгоградской областной Думы Юрий Марамыгин, председатель комитета по обеспечению безопасности жизнедеятельности населения Волгоградской области Юрий Наурзалиев, начальник Главного управления МЧС России по Волгоградской области Николай Любавин, руководители Фроловского муниципального района и предприятий Волгоградского региона.



Экскурсию по новому пожарному депо проводит глава Фроловского муниципального района Владимир Шкартулов (справа)

Новое подразделение будет обеспечивать противопожарную безопасность более трех тысяч жителей Фроловского района, проживающих в восьми населенных пунктах, 21 социального объекта, детского оздо-

ровительного лагеря на 250 детей в смену, а также 40 тысяч гектаров государственного лесного фонда.

Компания «Газпром трансгаз Волгоград» приняла участие в финансировании со-

здания опорного поста. Это стало частью системной работы по развитию территорий своего присутствия, которую проводит Общество.

Как отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин: «На территории ответственности нового пожарного поста живут наши работники, их семьи. Для нас важно обеспечить для них комфортные безопасные условия жизни. Также мы понимаем социальную ответственность, которая лежит на нас, как на предприятии, которое ведет свою производственную деятельность на территории Фроловского муниципального района. Здесь расположены производственные объекты филиала компании – Фроловского ЛПУМГ. Безопасный и безаварийный транспорт газа – наш безусловный приоритет. Проведение противопожарных профилактических мероприятий на территории покрытия пожарного поста будет способствовать, в том числе, повышению защищенности производственных объектов Фроловского ЛПУМГ».

Евгений ОСАДЧИЙ
Фото: Екатерина ЛУКАШОВА



Справка:

Премия ПАО «Газпром» в области науки и техники присуждается с 1998 года. Она является важной составляющей корпоративной научно-технической политики, направленной на стимулирование использования инноваций в деятельности компании и обеспечение ее технологического лидерства в мировом энергетическом бизнесе.

В 2021 году на соискание премии представлены 16 работ от 23 компаний «Газпрома» и 15 сторонних организаций. Общее число авторов — 148 человек.

Представленные работы оценивались экспертной группой, сформированной из специалистов ПАО «Газпром» и его дочерних обществ. Эксперты оценивали, в частности, актуальность, новизну и научно-технический уровень (наукоемкость) разработок, область применения, масштаб и экономическую эффективность их использования в «Газпроме», возможность коммерциализации и охраноспособность, степень применения отечественных материалов, технологий и оборудования.

ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ! ИНТЕРВЬЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОБЩЕСТВА



Корр. ВТ: Юрий Александрович, в декабрьском номере мы традиционно подводим итоги уходящего года. Но 2021 год в этом смысле особенный. В этом году исполняется пять лет с момента Вашего первого интервью нашей корпоративной газете.

В конце 2016 года Вы обозначали цели и ставили задачи на перспективу. И вот, спустя 5 лет, мы снова берем у Вас большое интервью. Что удалось реализовать, воплотить в жизнь за эту «пятилетку»? Какие новые цели и задачи стоят перед Обществом?

Юрий Марамыгин:

Действительно, за эти пять лет мы вместе прошли большой путь, проделали огромное количество работы. Радовались успехам, решали сложные задачи, формировали продуктивную команду. Конечно, я, в первую очередь, хочу поблагодарить коллектив за поддержку и совместную работу. Все достижения, успехи и реализованные проекты - это результат наших с вами усилий, наш общий труд.

В 2016 году мы ставили цель на устойчивое развитие Общества на период 2017-2021 гг. Именно тогда мы для себя обозначили наши главные направления работы: безопасность, надежность, эффективность, лидерство руководителей и профессионализм работников.

Мы сформулировали ключевой тезис: «Жизнь и здоровье работников превыше экономических интересов» и организовывали нашу деятельность исходя из него.

Приоритетом для нас стали производственная безопасность и охрана труда. Надежность мы рассматривали с точки зрения безаварийной работы. Вся система административного и производственного контроля была актуализирована таким образом, чтобы в максимально сжатые сроки выявлять и минимизировать риски, которые возникают при эксплуатации оборудования и проведении производственных процессов. Также новое развитие получила инновационная деятельность Общества.

Большая работа была проведена по повышению эффективности производства. В Обществе внедрена совершенно новая система управления - ключевые показатели деятельности. Ее задача - повысить эффективность работы предприятия в целом и личную заинтересованность работников в результатах деятельности компании. Созданы и успешно работают такие новые элементы управления, как Совет руководителей, Совет главных инженеров, Бюджетный комитет.

Мы понимаем важность развития лидерских качеств руководителей и повышения профессиональной подготовки сотрудников. От решения этих вопросов напрямую зависит и выполнение текущих задач Общества, и создание базы для перспективного развития. Без профессиональной, инициативной, ответственной команды невозможно достичь поставленных целей.

Поэтому мы пересмотрели и реформировали всю систему подготовки и развития персонала, программы повышения квалификации и развития компетенций. На новый уровень удалось поднять работу с молодежью в Обществе.

Есть еще целый ряд значимых моментов, на которых хотелось бы остановиться подробнее.

(Это только начало нашей беседы, читайте продолжение интервью в январском номере «Вестей трансгаза»).



Уважаемые коллеги!

От имени Объединенной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» и от себя лично поздравляю всех работников, членов их семей и пенсионеров Общества с Новым 2022 годом и Рождеством!

Пусть наступающий год будет удачным для реализации всего задуманного, станет временем старта для новых свершений и побед!

От всей души желаю вам мира и добра, радости и новогоднего настроения! Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Председатель

«Газпром трансгаз Волгоград профсоюз»
А.Н. Климов



ИТОГИ 2021 ГОДА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ:

95,01 млрд м³

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ТРАНСПОРТА ГАЗА, ЧТО НА 40 % ВЫШЕ, ЧЕМ В 2020 ГОДУ

НА **1385,82** км

МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ ПРОВЕДЕНА ВНУТРИТРУБНАЯ ДИАГНОСТИКА

4168 РАБОТНИКОВ

ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В КОРПОРАТИВНЫХ И СТОРОННИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

468,8 млн. руб.

НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

2 ПАТЕНТА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОЛЕЗНОЙ

МОДЕЛИ И КОМПЬЮТЕРНОЙ ПРОГРАММЫ ПОЛУЧЕНЫ ОБЩЕСТВОМ

537 ДЕТЕЙ

ОТДОХНУЛИ В ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЯХ, ЧТО НА 351 % ВЫШЕ ПОКАЗАТЕЛЯ 2020 ГОДА

465 РАБОТНИКОВ, ДЕТЕЙ И ПЕНСИОНЕРОВ

ОБЩЕСТВА ПОЛУЧИЛИ ПУТЕВКИ ПО ПРОГРАММЕ РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОГО ЛЕЧЕНИЯ, ЧТО НА 236% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2020 ГОДУ

ОБЩЕСТВО ОПРЕДЕЛЕНО ОПОРНОЙ СТРУКТУРОЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ О ПОСТАВКАХ ПРОДУКЦИИ В ИНТЕРЕСАХ ПАО «ГАЗПРОМ» С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА ВОЛГОГРАДСКОГО РЕГИОНА. БОЛЕЕ

200 ВИДОВ ПРОДУКЦИИ **19** ВОЛГОГРАДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ УЖЕ ПРЕДЛОЖЕНО К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ НА ОБЪЕКТАХ ПАО «ГАЗПРОМ»

ВВЕДЕНА СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ПРИЗВАННАЯ НАСТРОИТЬ РАБОТУ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ, ВЫСТРОИТЬ ДОЛГОСРОЧНУЮ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

ОБЩЕСТВО ОПРЕДЕЛЕНО ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПАО «ГАЗПРОМ» В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЙ ФИЛЬМ К ПРОЕКТУ «ЦВЕТЫ ДОБРА» ПОЛУЧИЛ СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРИЗ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА КОРПОРАТИВНЫХ СМИ «МЕДИАЛИДЕР 2021»

ИНСПЕКЦИОННАЯ АУДИТОРСКАЯ ПРОВЕРКА ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА (ИСМ) КОНСТАТИРОВАЛА, ЧТО СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» ЭФФЕКТИВНО ФУНКЦИОНИРУЕТ И РАЗВИВАЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПОМ ПОСТОЯННОГО УЛУЧШЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПОЛНОСТЬЮ СООТВЕТСТВУЕТ ВСЕМ ТРЕБОВАНИЯМ И ОЖИДАЕМЫМ РЕЗУЛЬТАТАМ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ОСТАНОВИМ КОРРУПЦИЮ ВМЕСТЕ



С целью реализации требований Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Антикоррупционной политики ПАО «Газпром», утвержденной Советом директоров ПАО «Газпром» 15 ноября 2016 г. № 2846, в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» разработан и утвержден генеральным директором План противодействия коррупции на 2019-2020 годы.

Данные нормативные акты направлены на формирование у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Для реализации мер, направленных на противодействие коррупции, мошенничеству, хищениям и иным противоправным действиям, в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» действует «Горячая линия», телефонные номера – (8442) 96-00-62 и (751) 61-0-62 (раз), адрес электронной почты – doverie@vlg.gazprom.ru.

Служба корпоративной защиты
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

**ЛОЗУНГ ВНЕ ВРЕМЕНИ:
«БЕЗОПАСНЫЙ ТРАНСПОРТ ГАЗА»**

Наше Общество в 2021 году двигалось в русле принятых стратегических корпоративных решений по развитию системы управления производственной безопасностью.

В начале года была проведена большая работа по приведению в соответствие с изменившимися государственными требованиями всех процессов в области производственной безопасности.

Во втором квартале стартовал корпоративный проект развития культуры производственной безопасности. Данный проект получил статус пилотного в ПАО «Газпром» и является примером успешной трансформации развития уровня культуры производственной безопасности с прогнозируемого на проактивный. Проект мы реализуем не только всем коллективом Общества, но и при большой поддержке Департаментов и управлений ПАО Газпром, корпоративного института, а также РГУ нефти и газа им. Губкина. Динамика позитивных изменений очевидна и была подтверждена в ходе независимого аудита, в рамках которого было изучено мнение и настроения более 900 работников Общества, а значит выводы сделаны честные и объективные.

В Обществе который год подряд снижается количество рабочих мест с вредными условиями труда. Сотни миллионов рублей Общество тратит на реализацию программы по улучшению условий труда, реализуемой под чутким контролем нашего надежного партнера «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз».

Существенное снижение выявленных несоответствий по сравнению с прошлыми периодами отмечают и государственные органы надзора и контроля.

С вопросов производственной безопасности начинается любое совещание в администрации и филиалах Общества. Все аспекты производственной безопасности находятся на особом контроле у генерального директора Общества Юрия Марамыгина.

Поздравляя всех работников Общества с Новогодними и Рождественскими праздниками хотел бы пожелать всем долгой, счастливой жизни и безаварийной работы!

**Степан Бабкин, заместитель
главного инженера по ОТ и ПБ**



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

**ЧТО НАДО ЗНАТЬ
О КОРОНАВИРУСЕ**

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОРОНАВИРУС – это возбудитель ОРВИ, при котором отмечается выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами.

Вирус передается

- Воздушно-капельным путем при кашле и чихании
- Контактным путем

Симптомы

- Повышенная утомляемость
- Ощущение тяжести в груди, «летящие»
- Заложенность носа
- Чихание
- Кашель
- Боль в горле
- Боль в мышцах
- Бледность

Как не допустить

- Не посещать в выходные дни массовые мероприятия
- Избегать тесноты, избегать рукопожатий, рукопожатий, рукопожатий
- Часто мыть руки
- Использовать дезинфицирующие средства

Осложнения

- Синусит
- Бронхит
- Пневмония
- Миокардит (воспаление сердечной мышцы)

Что делать, если...

- Избегать близкого контакта с людьми в условиях скопления большого количества людей
- Обратиться к врачу
- Не заниматься самолечением

**КОМАНДА ОБЩЕСТВА ПОЛУЧИЛА БЛАГОДАРНОСТЬ
ЗА УЧАСТИЕ В ТУРНИРЕ СРЕДИ КОМПАНИЙ ТЭК**

В конце ноября этого года Музей геологии, нефти и газа завершил серию игр онлайн-турнира среди ведущих компаний топливно-энергетического сектора страны. Турнир проводился в течение года и состоял из пяти игр для 23 команд



**БЛАГОДАРНОСТЬ
КОМАНДЕ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД»**

за участие в онлайн-турнире, посвященном 300-летию российского нефтяного дела, среди команд компаний, осуществляющих свою деятельность в нефтегазовом секторе на территории Российской Федерации



ООО «Газпром трансгаз Волгоград» на данном турнире представляла сборная команда работников филиалов Общества «Га-

зовики Поволжья»: капитан команды заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Вячеслав Калинин (Калининское ЛПУМГ), инженер по промышленной безопасности Игорь Гришин, инженер ЭВС Виталий Рогожкин, слесарь-ремонтник службы ЭВС Тагир Муратов (Палласовское ЛПУМГ), инженер-эколог Анастасия Некрасова и инженер по промышленной безопасности Сергей Рыбников (Сохрановское ЛПУМГ).

Несмотря на то, что турнир был посвящен 300-летию российского нефтяного дела, вопросы были посвящены самой различной тематике: на первом этапе были вопросы из области физики, химии, географии и истории; на втором этапе проверялись знания по геологии, минералогии, петрографии (отдел геологии, изучающий горные породы) и кристаллографии.

– Команда «Газовики Поволжья» достойно представила Общество на турнире. Каждая игра представляла собой квиз из 60 вопросов, на ответ команде давалась одна минута. Поэтому пришлось вспомнить все знания, полученные во времена моей учебы в институте! – рассказывает капитан команды Вячеслав Калинин.

По итогам участия в турнире наша команда получила Благодарность от организаторов интеллектуальных игр. Поздравляем нашу команду с завершением состязаний и благодарим за участие в турнире.

Ольга КОСТРЫКИНА



**Слесарь-ремонтник службы
ЭВС Палласовского ЛПУМГ
Тагир Муратов:**

Поздравляю всех с Новым годом! Желаю, чтобы будущий год каждый день дарил частичку добра. Пусть всё, что мы планировали, обязательно сбудется! Пусть в следующем году мы все станем счастливее, добрее и внимательнее к окружающим нас людям!

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

«ЭКО-АРТ. СТРОИТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО»

В ноябре во Всероссийском детском центре «Смена» Краснодарского края завершила свою работу специальная образовательная программа для детей от Фонда имени В.И. Вернадского «Эко-Арт. Строители устойчивого будущего». В программе приняли участие подростки 13-17 лет, которые интересуются природоохранной деятельностью, в том числе дети работников дочерних компаний ПАО «Газпром». Поддержку в участии в Программе оказал «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз».



ООО «Газпром трансгаз Волгоград» на фестивале «Эко-Арт» представила финалистка детского экологического конкурса ПАО «Газпром» «Мир, в котором я хочу жить» Елизавета Калинина (Калининское ЛПУМГ). Организаторы программы постарались привлечь внимание молодежи к проблемам сохранения природного баланса, грамотного потребления ресурсов и вопросам здоровья человека в современном мире. Благодаря творческому подходу участие в программе стало для подростков не только полезным, но и интересным.

В ходе программы в игровой форме дети обсудили вопросы: цели устойчивого развития ООН, их влияние на развитие страны и всего мира, какие общественные тенденции и технологические тренды развиваются сегодня и каким будет наше будущее? Что может сделать каждый из нас, чтобы это будущее было устойчивым?

– Мы искали ответы на непростые, но очень важные вопросы, которые касаются нашего будущего, – рассказывает Елизавета. – Программа длилась две недели. Мы почувствовали, что от нас самих зависит многое. Именно мы – строители будущего. Смена была насыщена интересными мастер-классами, викторинами, квестами и даже спорами. Мы говорили об ответственном потреблении, о заботе об экологии родного края. Фестиваль открыл для меня новый взгляд на экологические проблемы. Экология – это очень интересно, и об этом нужно говорить и, главное, действовать.

Всего в проекте приняли участие 50 волонтеров из 15 регионов нашей страны, которые

не только интересуются экологией, но и делают в этом направлении реальные шаги. Юные экологи разобрали 17 целей устойчивого развития городов. К ним относятся: выработка и использование чистой энергии, ответственное производство, сохранение экосистем.

– Программа фестиваля сконцентрировала внимание ребят на вопросах защиты природы. Это ответственное потребление, борьба с изменением климата, сохранение экосистем суши и моря. В течение смены ребята не только получали новые знания от экспертов в области природоохранной деятельности, но и развивали свои soft skills, навыки создания презентаций. Для всех участников – это хороший старт, мы будем продолжать сотрудничать с ними, приглашать к участию в новых

конкурсах и проектах фонда, – говорит руководитель эколого-просветительских проектов Фонда имени В. И. Вернадского Елена Хмара.

Во время творческой защиты проектов участники программы представили себя в роли директоров школ, управляющих заводами, представителей администрации и СМИ. Каждая экологическая проблема рассматривалась детьми с разных точек зрения для поиска наилучшего решения.

Авторы лучших проектов и решений получили призы от Фонда имени В.И. Вернадского, а все участники – дипломы и сертификаты.

**Ольга КОСТРЫКИНА
Фото: Вячеслав КАЛИНИН**



Елизавета Калинина



Елизавета Калинина:

Поздравляю с Новым годом! Хотелось всем пожелать, чтобы в наступающем году с нами произошло то самое чудо, о котором мы все так мечтаем. Желаю, чтобы все мы были здоровы, чтобы занимались тем, что приносит нам удовольствие. Желаю достигать новых вершин и самореализовываться.