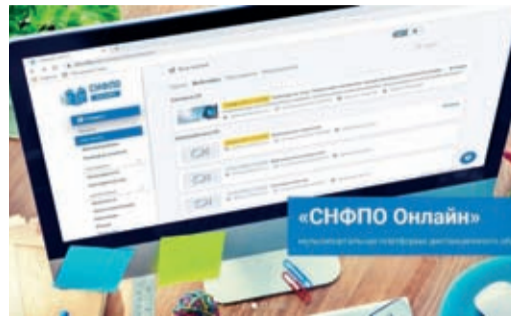




**КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАЧИНАЕТСЯ С КАЖДОГО ИЗ НАС**  
стр. 2



**КОМАНДА РАЗРАБОТЧИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» ПОЛУЧИЛА ПАТЕНТ НА ИЗОБРЕТЕНИЕ**  
стр. 3



**ЦЕЛЕВЫЕ СТУДЕНТЫ ОБЩЕСТВА СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА «ПЕРСПЕКТИВА»**  
стр. 4



**«ПУШКИНСКАЯ КАРТА»: РАССКАЗЫВАЕМ, КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ**  
стр. 4

ПОДПИШИТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Переходите по ссылке или сканируйте QR-код

Instagram



@gazpromtransgazvolgograd

YouTube



@gazpromtransgazvolgograd

ВКонтакте



@gazpromtransgazvolgograd

Facebook



@gtvolgograd

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОДОБРИЛ РАБОТУ «ГАЗПРОМА» ПО РЕАЛИЗАЦИИ КРУПНЕЙШИХ ПРОЕКТОВ

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов. На востоке России компания продолжает обустройство Чайядинского месторождения — базового для Якутского центра газодобычи. Здесь идет планомерное развитие фонда эксплуатационных газовых скважин, завершается сооружение вспомогательных объектов добычи нефтяной оторочки.



Чаядинское месторождение

Газ Чайядинского месторождения поступает в газопровод «Сила Сибири». В настоящее время строятся новые компрессорные станции, которые обеспечат последовательное увеличение производительности газопровода.

С 2023 года в «Силу Сибири» начнет поступать газ Ковыктинского месторождения в Иркутской области. Для этого «Газпром» активно строит участок газопровода от Ковыктинского до Чайядинского месторожде-

ния. Работы ведутся по графику: в настоящее время сварено, уложено и засыпано 486 км — более 60% от общей протяженности участка (803,4 км). Выполняется сооружение первого из двух микротоннелей

подводного перехода газопровода под р. Леной.

На Ковыктинском месторождении продолжается эксплуатационное бурение и сооружение объектов обустройства. В частности, ведется устройство фундаментных оснований, монтаж металлоконструкций и оборудования первоочередной установки комплексной подготовки газа №2 (УКПГ-2), строительство конденсатопровода, устройство фундаментов и монтаж металлоконструкций УКПГ-3.

Общий статус реализации проекта строительства Амурского газоперерабатывающего завода — более 81%. В частности, ведутся пуско-наладочные работы на третьей технологической линии, на четвертой линии завершён монтаж крупногабаритного оборудования.

В рамках расширения газопровода «Сахалин — Хабаровск — Владивосток» на участке от г. Комсомольска-на-Амуре до г. Хабаровска сварено, уложено и засыпано 378,2 км из 390,8 км линейной части (с учетом резервных ниток и подводных переходов). Строительно-монтажные работы планируется завершить в текущем году.

На полуострове Ямал «Газпром» развивает производственную инфраструктуру Бованенковского месторождения. В 2021 году здесь планируется ввести в эксплуатацию новые дожимные мощности и эксплуатационные газовые скважины. Продолжается обустройство Харасавэйского месторождения.

Ведется расширение Северного газотранспортного коридора. Компания строит необходимые компрессорные мощности на линейной части от Ухты до Грязовца и далее в направлении КС «Славянская».

В районе п. Усть-Луга Ленинградской области с мая полным ходом идет сооружение уникального Комплекса по переработке этансодержащего газа.

Правлению поручено продолжить работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов.

**Управление информации  
ПАО «Газпром»**

## «ГАЗПРОМ» РАЗВИВАЕТ СФЕРЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПРИМЕНЕНИЯ СЖИЖЕННОГО ПРИРОДНОГО ГАЗА



Газовоз сжиженного природного газа Energy Integrity

Работа компании в этом перспективном направлении позволит усилить позиции «Газпрома» на зарубежных рынках и более гибко решать задачи надежного газоснабжения российских потребителей.

На северо-западе страны, в районе п. Усть-Луга, «Газпром» и «РусГазДобыча» ведут сооружение Комплекса по переработке этансодержащего газа. Он будет включать крупнейший в регионе Северо-Западной Европы крупнотоннажный завод по производству сжиженного газа. Его мощность — 13 млн тонн в год.

В завершающей стадии — реализация проекта строительства комплекса по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе КС «Портовая» (Ленинградская область). Мощность завода составит 1,5 млн тонн в год. Прорабатывается возможность строительства еще одного среднетоннажного СПГ-завода — в районе Владивостока.

Отдельное внимание «Газпром» уделяет развитию малотоннажных СПГ-комплексов — например, для подачи газа в удаленные от магистральных газопроводов населенные пункты. Первый проект реализован в Пермском крае — здесь с 2014 года действует мини-завод СПГ и три станции приема, хранения и регазификации природного газа. Доступ к газу получили более 2,2 тыс. домохозяйств и 10 котельных в Ильинском, Карагайском и Сивинском районах. Сейчас «Газпром» работает над реализацией подобных проектов в Томской и Сахалинской областях.

Идет активная работа по расширению использования СПГ на транспорте — автомобильном, водном и железнодорожном. Например, перевозку изотермических контейнеров с жидким гелием с Амурского газоперерабатывающего завода осуществляют специальные тягачи «КАМАЗ», работающие на СПГ. Кроме того, в рамках Петербургского международного газового форума — 2021 подписаны соглашения по малотоннажным СПГ-комплексам в Амурской и Волгоградской областях, что, в частности, будет способствовать расширению рынка газомоторного топлива.

В августе 2021 года компания «Газпром нефть» завершила строительство первого в России судна-бункеровщика «Дмитрий Менделеев» для заправки грузовых и пассажирских судов сжиженным природным газом. В 2020 году при поддержке «Газпрома» построено первое в стране речное пассажирское судно «Чайка СПГ».

Группа «Газпром» также планирует расширение использования СПГ на собственном железнодорожном транспорте. Так, по заказу ООО «Газпромтранс» разработан маневровый локомотив на сжиженном природном газе. Планируется, что первый такой локомотив поступит для опытно-промышленной эксплуатации до конца текущего года.

Правлению поручено продолжить работу по реализации проектов в области производства и поставок сжиженного природного газа.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

# КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НАЧИНАЕТСЯ С КАЖДОГО ИЗ НАС

В октябре для руководителей ООО «Газпром трансгаз Волгоград» состоялся тренинг по развитию культуры производственной безопасности. Корреспондент ВТ Ольга Кострыкина поговорила с Вадимом Демченко, организационным консультантом по культуре безопасности, тренером по лидерству и приверженности безопасности, преподавателем «Газпром корпоративный институт».



**- Вадим Викторович, добрый день! Для кого проводится тренинг по культуре производственной безопасности?**

- Это руководители филиалов, начальники и их заместители. Те, кто, являясь менеджерами по обеспечению безопасности, должны еще стать лидерами в своих коллективах. Международный стандарт по системе менеджмента охраны труда ISO 45001 гласит: чтобы достичь стратегических целей компании, нужно через лидеров создать такие организационные условия, при которых сотрудники будут иметь возможность лучше соблюдать требования охраны труда, предлагать улучшения по безопасности, выявлять организационные недостатки.

**- И все это руководители изучают на тренинге?**

- Да, все это входит в план обучения. Это достаточно серьезная наука под названием «организационная психология», связанная с тем, как создать такие организационные условия, чтобы люди сами были заинтересованы не просто избежать наказания, но и проактивно улучшать безопасность.

**- То есть мы здесь в основном про психологию говорим?**

- На самом деле есть три основных элемента. Первое: организационная психология с точки зрения «как стать лидером» и «как лидеру развивать организационные условия», чтобы в них было меньше организационных недостатков.

Второй инструмент: лидерство и менеджмент для обеспечения безопасности. Потому что есть инструменты менеджмента, которые позволяют достичь нулевого травматизма и при этом, чтобы производство было бесперебойным, а прибыль и эффективность росли. А есть лидерство. Лидер вовлекает команду в процесс и вырабатывает новые привычки, создает организационные условия, где сотрудники добровольно приобретают новый стиль поведения и занимают осознанную позицию: выгодно работать безопасно. Чтобы лестницу сделать чистой, необходимо начинать мести сверху.

Третий шаг: понять, как в рамках проектного подхода создать такие решения, которые после завершения проекта будут работать уже без проектной команды и без проектного устава. В настоящий момент мы имеем документ под названием Стратегия развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром», в котором написано: «Чтобы достичь стратегических целей ПАО «Газпром», надо через лидерство развивать культуру безопасности». На данном этапе группа изучает и как стать лидером, и как формировать приверженность безопасности, и как проектным путем реализовывать решения, чтобы потом они перешли из проектной деятельности в рутинную, повседневную деятельность компании.

**- Во время становления газовой промышленности в послевоенный период нужно было быстро строить газопроводы, быстро принимать решения, быстро вводить объекты в эксплуатацию, чтобы восстанавливать подорванную войной экономику. Повлиял ли советский менталитет на развитие отрасли? И нужно ли его менять?**

- Да, советский менталитет «выполнить план» здесь еще есть. Но мы менталитет не меняем, мы меняем привычки. У лидеров меняются привычки управленческие, а у исполнителей — привычки исполнительские. Нам сейчас не нужен героизм, нам не нужно сколько-то тонн, нам нужно столько-то безопасных тонн. Этот приоритет написан в политике по охране труда: сохранение жизни и здоровья людей — это высший приоритет. И, исходя из этого, подбирается максимально эффективный набор инструментов, который позволяет нам этого достичь. Но для этого лидерам нужно новое понимание, зачем им это надо. Они должны «взвешивать» экономику и безопасность.

**- Сейчас руководители пройдут обучение на тренинге, и затем они все это смогут уже применять в работе?**

- Все верно. Они смогут применять все инструменты, полученные на тренинге, в своих филиалах. Старая советская модель развития персонала — это формирование знаний, умений и навыков. Современная модель — это формирование знаний, умений и отношения. А для простого сотрудника важен ответ на простой вопрос: «Я точно хочу прожить долго и счастливо и без травм?»

Точно. Тебе руководитель создал условия — пользуйся. Если можешь сделать работу безопасно на основании инструкций и оценки рисков, сделай. Если инструкция не применима или ты риски не можешь оценить, или задача опасна и риски не приемлемы — не делай.

**- Какие новые методы используются в процессе обучения?**

- Метод максимального вовлечения и активного участия. Я не повышаю квалификацию по охране труда. Я помогаю сформировать новое отношение к вопросам безопасности и от старых моделей уйти. Культуру безопасности придумал не я, но я являюсь автором тренинга.

**- Есть ли какие-то особенности обучения группы в Волгограде по сравнению с другими территориями?**

- Встречалось мне в других городах и непонимание, и даже сопротивление по этим вопросам. В ООО «Газпром трансгаз Волгоград» не стартовая позиция и сопротивления давно нет. Здесь есть запрос на то, как правильно решать проектные задачи для развития культуры безопасности и вовлечения персонала. Люди готовы к изменениям. Некоторые движения здесь начались раньше, чем в других дочерних обществах. «Газпром трансгаз Волгоград» входит в группу лидеров среди дочерних обществ, которые активно занимаются культурой производственной безопасности.

В России федеральный закон по культуре безопасности есть только для атомных станций. В Газпроме цель поставлена четко, документ есть. Ваше Общество встало в активную позицию и стало заниматься внедрением. Что касается остальных — они могут не успеть вскочить на ступеньку уходящего поезда. Выгоды от внедрения получают все. Но процесс изменений небыстрый. Менять убеждения, ценности и привычки нужно каждый день. И постепенно это все будет приводить к самой высшей ступеньке уровня зрелости. К 2030 году, согласно стратегии ПАО «Газпром», нам надо развить во всех дочерних обществах культуру производственной безопасности до проактивного уровня зрелости.

**- Достаточно ли 2-3 дней тренинга для изучения такого сложного вопроса?**

- Полная программа тренинга занимает 10 дней. Но я рад, что мы встретились для стартового тренинга, тем более в условиях ограниченного из-за пандемии. И я думаю, наше обучение будет продолжаться. Темы надо изучать глубже, проектный подход нужно улучшать. Если будет инициатива, то я еще буду встречаться и развивать дальнейшие темы.

**- Есть ли у Вас какие-то пожелания работникам нашего Общества?**

- Пожеланий два. Не бывает такой работы, которую невозможно подготовить и сделать безопасно. Мы можем восстановить разрушенное оборудование или перестроить здание, запчастей для человека нет. Современная медицина не столь совершенна. Берегите себя, берегите коллег. Даже если вся работа не будет немедленно выполнена, но все останутся живы — нам это зачтется по всем фронтам! Нет такого плана, который должен жертвовать людьми.

Давайте выбирать безопасность!

Беседовала: Ольга КОСТРЫКИНА  
Фото: Екатерина ЛУКАШОВА



# КОМАНДА РАЗРАБОТЧИКОВ ОБЩЕСТВА ПОЛУЧИЛА ПАТЕНТ НА ИЗОБРЕТЕНИЕ

Федеральная служба по интеллектуальной собственности РФ приняла решение о выдаче патента на полезную модель, созданную командой Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Приспособление для герметизации стояка отбора газа при ремонте нижнего шарового крана прошло необходимую экспертизу и признано запатентованным изобретением.



Авторская группа готовит документы для представления на регистрацию патента в Федеральной службе по интеллектуальной собственности

Над изобретением устройства работала команда ИТЦ: сотрудники лаборатории диагностики запорной арматуры Алексей Фролов, Павел Донец, Иван Байбаков, Артем Петренко, Алексей Нестеренко и руководитель конструкторско-технологической группы Сергей Кашин.

По словам разработчиков, полезная модель относится к вспомогательным герметизирующим средствам для обеспечения ремонта нижнего шарового крана, установленного на патрубке стояка отбора газа действующего магистрального трубопровода. Технический результат использования устройства заключается в повышении безопасности ремонта нижнего шарового крана.

– Приспособление имеет большую контак-

тирующую площадь с трубой, что позволяет более герметично и безопасно проводить ремонт шарового крана. Мы также внедрили механический домкрат – для более равномерного распределения нагрузки на шпильки приспособления, – рассказывает инженер лаборатории диагностики запорной арматуры Алексей Нестеренко.

Устройство уже прошло проверку на практике и было использовано при ремонте в пяти филиалах ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Экономический эффект от использования приспособления составил почти 10 млн рублей.

Еще одним преимуществом, помимо снижения затрат, возникающих при ремонте производственных объектов, является экологическая польза нового изобретения. Устройство пре-



дотвращает выбросы газа в атмосферу – тем самым выполняет приоритетные задачи экологической политики предприятия по профилактике экологических рисков, сохранению и улучшению состояния окружающей среды в регионах осуществления деятельности Общества.

– Инициативы и предложения позволяют оптимизировать многие производственные процессы и задачи, сократить издержки, – комментирует генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин. – Мы и впредь продолжим поддерживать стремление работников заниматься рационализаторской деятельностью, развивать творческий потенциал каждого, помогать реализовывать идеи сформированных команд единомышленников и активно привлекать в ряды рационализаторов молодежь. Поздравляю команду рационализаторов с получением патента и желаю новых интересных идей и эффективных решений во благо «Газпром трансгаз Волгоград»!

Ольга КОСТРЫКИНА  
Алена ВЛАДИМИРСКАЯ  
Фото: Игорь ШАЛАЕВ

## БЛАГОДАРНОСТЬ СЕНАТОРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



11 ноября 2021 года Председатель «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» Алексей Климов был награжден благодарностью Сенатора Российской Федерации Николая Семисотова. Николай Петрович отметил большой вклад Алексея Николаевича в развитие профсоюзного движения и защиту социально-экономических интересов работников Общества.

В этот день Председатель «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» Алексей Николаевич Климов отметил свой 60-летний юбилей.

Трудовой путь Алексея Николаевича – пример становления и развития профессионала своего дела, раз и навсегда связав свою жизнь с газовой промышленностью, вот уже 40 лет он с честью несет почетное звание газовека.

Сегодня под непосредственным руководством Алексея Николаевича ОППО «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» успешно выполняет задачи по поддержанию социальной стабильности, защите социально-трудовых интересов и прав работников Общества. Многолетняя работа в газовой промышленности по заслугам отмечена государственными, ведомственными, профсоюзными наградами.

Сергей ИЛЬИН  
Фото: Игорь ШАЛАЕВ

## ЭЛЕКТРОСВАРЩИК АЛЕКСЕЙ ЧЕРНЕЦКОВ СТАЛ СЕРЕБРЯНЫМ ПРИЗЕРОМ РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»



Работник Городищенского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Алексей Чернецков вошел в тройку победителей престижного регионального конкурса «Лучший по профессии». В номинации «Лучший электросварщик» он занял второе место.

Поздравляем Алексея Чернецкова с победой в конкурсе профессионального мастерства! Желаем ему и впредь оставаться примером эффективной и качественной работы и дальнейших профессиональных успехов!

Алена ВЛАДИМИРСКАЯ  
Фото: Игорь ШАЛАЕВ

# ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩАЯ АКЦИЯ СОСТОЯЛАСЬ ВО ВСЕХ ФИЛИАЛАХ ОБЩЕСТВА

11 ноября, в Международный день энергосбережения, во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Волгоград» прошла акция, направленная на экономию энергоресурсов. На один час, в обеденный перерыв, с 12 до 13 часов, было отключено осветительное оборудование, вспомогательные электроприборы и оргтехника, не задействованные в основном производственном процессе.



По результатам акции в компании подвели итоги и определили самых бережливых. Всего за один час Обществу удалось сэкономить 439

кВт\*часов электроэнергии. Рейтинг филиалов в рамках акции распределился следующим образом:

1 место – Ольховское ЛПУМГ, сэкономлено 41 кВт\*ч;

2 место – Волгоградское и Городищенское ЛПУМГ, по 39 кВт\*ч;

3 место – Фроловское ЛПУМГ, 38 кВт\*ч.

Международный день энергосбережения отмечается ежегодно по инициативе международной экологической сети «Школьный проект по использованию ресурсов и энергии» (SPARE). В рамках Международного дня энергосбережения в странах-участниках проходят самые разнообразные мероприятия.

День энергосбережения – это отличный повод ещё раз поговорить об энергоэффективных технологиях, о важности использования возобновляемых источников энергии, о способах энергосбережения дома и в офисе.



Лучше всего не только говорить, но и применять полученные знания на практике: например, не оставлять электроприборы, включёнными в режиме ожидания, заменить лампочки в квартире на энергосберегающие, выключать воду в процессе чистки зубов, пользоваться душем вместо ванны, а также применять меры ресурсосбережения – отказаться от пластиковых упаковок, разделять и перерабатывать отходы.

Ольга КОСТРЫКИНА  
Материал подготовлен при участии рабочих корреспондентов

## БУДЬ ВНИМАТЕЛЕН НА ДОРОГЕ!



Конец осени и начало зимы – самый сложный и опасный период, особенно для водителей. Данный период характеризуется нестабильностью погодных условий, поэтому водителям и пешеходам нужно быть внимательными на дороге и строго соблюдать ПДД.

Водителям необходимо помнить о соблюдении дистанции и боковом интервале между автотранспортом, в плохую погоду – обязательно включать противотуманные фонари, в условиях тумана – снижать скорость.

Особенно внимательными в это время на дороге должны быть начинающие водители, так как именно они чаще попадают в ДТП при смене сезонов. Необходимо заранее подготовить автомобиль к эксплуатации в холодное время года.

С наступлением холодов и после выпадения снега на дорогах резко увеличивается число мелких аварий, часть которых происходит именно по причине бесхозяйственности автовладельцев, которые вовремя не подготовились к зимнему сезону.

Об осторожности не стоит забывать и пешеходам: из-за сокращения светового дня, осадков и тумана снижается видимость на дорогах. Для того, чтобы водители замечали пешеходов, им необходимо использовать светоотражающие элементы. Передвигаться нужно только по тротуарам, а переходить дорогу только по пешеходным переходам, заранее убедившись в безопасности.

Уважаемые участники дорожного движения! Помните: в осенне-зимний период года осторожное вождение автомобиля и передвижение по дорогам и тротуарам – залог безопасности и недопущения дорожно-транспортных происшествий.

Отдел главного механика  
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## ОСТАНОВИМ КОРРУПЦИЮ ВМЕСТЕ

С целью реализации требований Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Антикоррупционной политики ПАО «Газпром», утвержденной Советом директоров ПАО «Газпром» 15 ноября 2016 г. № 2846, в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» разработан и утвержден генеральным директором План противодействия коррупции на 2019-2020 годы.

Данные нормативные акты направлены на формирование у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Для реализации мер, направленных на противодействие коррупции, мошенничеству, хищениям и иным противоправным действиям, в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» действует «Горячая линия», телефонные номера – (8442) 96-00-62 и (751) 61-0-62 (газ), адрес электронной почты – [doverie@vlg.gazprom.ru](mailto:doverie@vlg.gazprom.ru).

Служба корпоративной защиты  
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

## НАША СМЕНА

## ЦЕЛЕВЫЕ СТУДЕНТЫ ОБЩЕСТВА СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА «ПЕРСПЕКТИВА»

Целевые студенты ООО «Газпром трансгаз Волгоград» стали победителями проектной работы «Перспектива», которая проводилась на портале Информационная система дистанционного обучения Системы непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» с июля по октябрь.



Кирилл Морковкин

Кирилл Морковкин и Павел Костриков — студенты 3 курса факультета проектирования, сооружения и эксплуатации систем трубопроводного транспорта РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина — заняли 1 и 2 места соответственно в номинациях «Лучший проект по теме «Уникальные места нашего края» и «Лучший аналитический обзор учебного модуля».

Мероприятие проходило на портале информационной системы дистанционного обучения «Отраслевого научно-исследовательского учебно-тренажерного центра «Газпром» среди целевых студентов из дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Все участники были распределены в группы по производственным направлениям: общепромышленная специализация, добыча и транспортировка газа, экономика и финансы, информационные технологии, управление персоналом. В ходе обучения студенты прошли несколько



Посмотреть видео-работу команды Кирилла Морковкина об уникальных местах Санкт-Петербурга и Волгограда, которая заняла 1 место в конкурсе, можно по QR-коду.

этапов: изучение учебных модулей по темам, работа в проектных группах.

— Участие в таких онлайн конкурсах знакомит будущих работников «Газпрома» со спецификой производственной деятельности, позволяет в будущем в более короткие сроки адаптироваться на начальных этапах работы, как профессионально, так и психологически, — говорит Кирилл Морковкин.

Ольга КОСТРЫКИНА  
Фото: РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина  
Материал подготовлен при участии рабочих корреспондентов



## КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

## «ПУШКИНСКАЯ КАРТА»

## В чем смысл проекта?

Карта, на которую начислена определенная сумма денег от государства, позволяет каждому гражданину России в возрасте от 14 до 22 лет посещать музеи, театры, концертные залы, филармонии, консерватории и другие учреждения культуры.

Карта позволяет каждому гражданину России в возрасте от 14 до 22 лет посещать музеи, театры, концертные залы, филармонии, консерватории и другие учреждения культуры.

## Когда запускается проект?

Он работает с 1 сентября. При этом первыми возможность заказать Пушкинскую карту получили жители Дальнего Востока.

## Кто может получить «Пушкинскую карту»?

Любой россиянин в возрасте от 14 до 22 лет. Вице-премьер Татьяна Голикова отметила, что сегодня в нашей стране около 13 млн потенциальных участников этой программы.

## Как получить карту?

Первый шаг для получения Пушкинской карты — оставить заявку на нее на портале «Госуслуги». Если подтвержденной записи на портале нет, заявку можно оставить в любом банковском приложении.

Далее нужно зарегистрироваться в мобильном приложении «Госуслуги. Культура», которое доступно для Android и iOS. В приложении можно посмотреть остаток средств на карте и афишу доступных мероприятий, которая также доступна на портале Культура.РФ.

## Сколько денег будет на карте?

В 2021 году на каждую Пушкинскую карту государство начислит 3 тыс. рублей, а с 1 января 2022 года ее номинал составит 5 тыс. рублей. Будьте внимательны: сумму нужно потратить до 31 декабря каждого года. Деньги будут поступать на карту каждый год до того момента, пока ее держателю не исполнится 23 года.

## Как их можно тратить?

Потратить деньги со счета Пушкинской карты можно только на культурный досуг: купить билеты в музеи, театры, галереи, филармонии, консерватории и другие учреждения культуры. Важно отметить: билеты на все мероприятия в рамках программы именные и приходят на электронную почту, поэтому на первом этапе нужно обязательно носить с собой документ, удостоверяющий личность. В ближайшее время планируется дополнить сервис QR-кодами, с помощью которых можно проверить собственника.

## Куда можно пойти?

Полная афиша доступных мероприятий и учреждений доступна в мобильном приложении «Госуслуги. Культура» и на портале Культура.РФ. К проекту уже подключились больше 1350 учреждений культуры из всех 85 регионов нашей страны: театры (их уже около 500), музеи (более 400), концертные площадки, библиотеки и творческие образовательные организации. Участвуют и частные

учреждения культуры — их уже около 40. Все вместе они представили для владельцев Пушкинских карт больше 7 тыс. мероприятий: это около 2 тыс. концертов и 5 тыс. постановок, выставок и культурно-образовательных событий. И эти цифры будут расти с каждым днем.

Школьников и студентов ждут ведущие федеральные, региональные и частные учреждения культуры. Среди них, например, Большой театр и Государственный музей изобразительных искусств имени А.С. Пушкина, МХТ имени А.П. Чехова и Третьяковская галерея, Мариинский театр и музей Московского Кремля.

## Как отбираются мероприятия для проекта «Пушкинская карта»?

Для участия в программе учреждения культуры, в том числе частные, сначала должны зарегистрироваться на портале PRO.Культура.РФ. Специалисты портала проводят первичную проверку предложенных мероприятий, чтобы контент соответствовал возрасту участников программы, отсутствовали ненормативная лексика и другая неподобающая информация. После этого афишу утверждают региональные экспертные советы.

## Как проект будет развиваться в будущем?

Кроме технических нововведений, о которых мы говорили ранее, программу также планируют дополнять с помощью гастролей. Российские регионы уже прорабатывают возможности для того, чтобы в каждый субъект приезжали коллективы из других регионов.

— «Пушкинская карта» позволит миллионам молодых граждан нашей страны получить доступ к культурным мероприятиям и произведениям искусства. В будущем проект планируют расширять, появятся новые возможности. Уверен, что Пушкинская карта станет эффективным механизмом повышения уровня культурного развития наших детей. Давайте поддержим данный проект! — говорит генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин.

Ольга КОСТРЫКИНА