

Март 2021 г.

Информационный бюллетень ООО «Газпром трансгаз Волгоград»



В ОБЩЕСТВЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ
стр. 2



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
стр. 3



В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» НАГРАДИЛИ САМЫХ АКТИВНЫХ ВОЛОНТЕРОВ
стр. 4



ЛУЧШИЕ КУОРТЫ РОССИИ ДЛЯ РЕАБИЛИТАЦИИ ПОСЛЕ COVID-19
стр. 4

ОБЩЕСТВО БУДЕТ СПОСОБСТВОВАТЬ ВНЕДРЕНИЮ ПРОДУКЦИИ ВОЛГОГРАДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ОБЪЕКТАХ ПАО «ГАЗПРОМ»

В начале марта генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин принял участие в заседании рабочей группы ПАО «Газпром», Администрации Волгоградской области и промышленных предприятий региона, в рамках которого участники обсудили перспективы взаимовыгодного сотрудничества промышленных предприятий Волгоградской области и ПАО «Газпром» в части расширения использования научно-технического и промышленного потенциала региона. Заседание состоялось в формате видеоконференцсвязи.



На совещании по привлечению волгоградских производителей к участию в программе освоения производства нового высокотехнологичного оборудования для ПАО «Газпром»

Направления совместной деятельности по привлечению волгоградских производителей к участию в программе освоения производства нового высокотехнологичного оборудования были определены в Дорожной карте, подписанной Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и Губернатором Волгоградской области Андреем Бочаровым 18 февраля 2021 года. Волгоградский регион стал шестнадцатым из 85 субъектов Российской Федерации, где такая Дорожная карта будет реализована. Опорной структурой «Газпрома» в части реализации Дорожной карты станет ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

Рассмотрев опыт взаимодействия ПАО «Газпром» с промышленным комплексом Волгоградской области, участники совещания выступили с предложениями по освоению более 100 видов продукции предприятий региона.

Реализация проекта будет способствовать увеличению объемов производства высокотехнологичной продукции промышленными предприятиями региона, росту научно-технического и промышленного потенциала

промышленных организаций Волгоградской области.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин отметил: «На данный момент уже 46 видов продукции волгоградских предприятий включены в Единый реестр материально-технических ресурсов ПАО «Газпром». Только за период 2019 — 2020 годов у предприятий Волгоградской области для ПАО «Газпром» было закуплено оборудования более чем на 23 миллиарда рублей. Учитывая колоссальный научно-технический и промышленный потенциал региона, мы готовы, при поддержке Администрации Волгоградской области, создавать условия для сотрудничества с промышленными предприятиями в сфере продвижения высококачественной, высокотехнологичной продукции для применения на объектах ПАО «Газпром». Это будет способствовать развитию экономического потенциала региона.

Я уверен, что успешная реализация Дорожной карты позволит существенно расширить список организаций и объем высокотехнологичной продукции производителей региона, поставляемый компаниям Группы Газпром».

Евгений ОСАДЧИЙ
Фото: Пресс-служба администрации Волгоградской области

АКТУАЛЬНО

СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2020 ГОД И НАМЕТИЛ ЗАДАЧИ НА 2021

В начале марта в администрации «Газпром трансгаз Волгоград» состоялось заседание Совета руководителей. В совещании в режиме видеоконференции приняли участие руководители филиалов компании, начальники отделов и служб. Участники подвели итоги работы предприятия в 2020 и обсудили задачи на 2021 год.

Генеральный директор «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин подвел итоги производственно-хозяйственной деятельности компании за 2020 год и обозначил задачи на ближайшую перспективу.

— В условиях ограничительных мер, введенных в прошлом году в связи с распространением коронавирусной инфекции, мы выполнили все поставленные производственные и социальные задачи, сохранили жизнь и здоровье наших работников. Се-

годня наша цель — проанализировать итоги прошлого года, выработать правильные управленческие решения и мобилизовать все имеющиеся материальные и физические ресурсы для успешной реализации производственных задач в этом году, выявить лучшие практики и внедрить их в производственно-хозяйственную деятельность Общества. Безопасность условий труда, надежность работы производственных объектов, эффективность процессов, профессионализм сотрудников и лидерские качества руко-

водителей — вот ключевые составляющие устойчивого развития нашего Общества в 2021 году, — подчеркнул Юрий Марамыгин.

С докладами выступили заместители генерального директора Общества, начальники отделов и служб. В ходе мероприятия члены Совета обсудили актуальные вопросы развития компании, в том числе по организации эксплуатации магистральных газопроводов, обеспечению бесперебойного функционирования газотранспортной системы и газоснабжения потребителей, ремонту

и эксплуатации основного оборудования. Особое внимание на совещании было уделено вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, готовности персонала к действиям при локализации и ликвидации аварий. Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников всегда были и остаются одним из приоритетных направлений деятельности Общества и предприятий ПАО «Газпром».

В ходе совещания Совет руководителей рассмотрел вопросы внедрения системы ключевых показателей деятельности пред-

В 2020 ГОДУ «ГАЗПРОМ» СНИЗИЛ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И СЭКОНОМИЛ 3,92 МЛН Т У. Т ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ



- Выбросы парниковых газов снижены на 14% к 2019 году.

- Экономия природного газа – 3,27 млрд куб. м, электроэнергии – 305,9 млн кВт·ч.

- «Газпром» и «Газпром нефть» – на первом месте среди российских нефтегазовых компаний в международном климатическом рейтинге CDP.

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по охране окружающей среды, повышению энергоэффективности и сокращению выбросов парниковых газов, разработке и реализации проектов по ограничению выбросов метана в атмосферу.

Отмечено, что «Газпром» много лет ведет системную работу по снижению воздействия на окружающую среду и повышению энергоэффективности, которая основана на принципах рационального использования ресурсов и выполнении требований российского природоохранного законодательства и добровольных обязательств компании.

В 2020 году «Газпром» реализовал запланированные мероприятия по охране окружающей среды и достиг корпоративных экологических целей.

Особое внимание, как и прежде, было уделено энергосбережению и повышению энергоэффективности. В «Газпроме» действует соответствующая программа на 2020-2022 годы. В 2020 году компания сэкономила 3,92 млн т у. т топливно-энергетических ресурсов: 3,27 млрд куб. м природного газа, 305,86 млн кВт·ч электроэнергии и 251,92 тыс. Гкал тепловой энергии. Фактический показатель общей экономии на 8% превысил плановый. Суммарная стоимость сэкономленных топливно-энергетических ресурсов составила 13,77 млрд руб.

Еще одно подтверждение эффективности работы в этом направлении – сокращение выбросов парниковых газов. В 2020 году компания снизила их на 16 млн тонн CO₂-эквивалента или на 14% по сравнению с 2019 годом. Такой результат достигнут за счет применения при проведении ремонтных работ современных технологий сохранения газа – в том числе мобильных компрессорных станций, а также оптимизации использования энергетических ресурсов, реконструкции и модернизации компрессорных станций.

Важный показатель, который находится в центре внимания «Газпрома», – снижение выбросов метана по всей производственной цепочке. В частности, компания проводит регулярную внутритрубную дефектоскопию газопроводов, обследует их техническое состояние и ведет мониторинг выбросов метана в атмосферу с помощью вертолетов и дронов с лазерными детекторами.

Усилия компании высоко оцениваются экспертным сообществом. В 2020 году ПАО «Газпром» и ПАО «Газпром нефть» признаны лучшими российскими нефтегазовыми компаниями в международном климатическом рейтинге CDP (Carbon Disclosure Project).

Правлению поручено продолжить работу, направленную на повышение экологичности и энергоэффективности производственной деятельности компании и снижение выбросов парниковых газов, а также реализацию проектов по ограничению выбросов метана в атмосферу.

**УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
ПАО «ГАЗПРОМ»**

<<< стр. 1

СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВА ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2020 ГОД И НАМЕТИЛ ЗАДАЧИ НА 2021



Во время заседания Совета руководителей ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в администрации Общества

приятия, исполнения бюджета доходов и затрат, а также итоги работы по управлению персоналом в 2020 году.

Отдельной темой обсуждения стало внедрение в компании актуализированной системы премирования персонала по результатам работы, которая позволит предприятию работать еще более эффективно. Размер премии будет зависеть от результатов выполнения поставленных задач на всех уровнях: выполнения планов работ отдельных сотрудников, структурных подразделений, решения задач, поставленных ПАО «Газпром» перед Обществом. В течение года в компании будет проведена опытная эксплуатация и доработка системы.

В завершении Совета руководителей участники подвели итоги мероприятия и определили приоритетные задачи, которые позволят повысить эффективность работы компании в 2021 году.

**Алена ВЛАДИМИРСКАЯ,
Ольга КОСТРЫКИНА
Фото: Игорь ШАЛАЕВ**

ИННОВАЦИИ

В ОБЩЕСТВЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

В ООО «Газпром трансгаз Волгоград» подвели итоги смотра-конкурса по рационализаторской деятельности за год и наградили победителей. Всего в 2020 году в рационализаторской деятельности Общества приняли участие 225 человек. За отчетный период в производство было внедрена 271 рационализаторская идея, причем 9 из них – с экономическим эффектом. Общая сумма экономического эффекта от рационализаторской деятельности составила почти 9 миллионов рублей.



Команда победителей-рационализаторов Инженерно-технического центра

Призовые места распределились следующим образом:

1 место – Инженерно-технический центр;

2 место – Сохрановское ЛПУМГ;

3 место – Калининское ЛПУМГ.

Победители конкурса – работники Инженерно-технического центра – подали рацпредложения с наибольшим экономическим эффектом на общую сумму более 5 с половиной миллионов рублей. Среди них – предложения по экономии при срапливании газа, по безаварийному управлению технологическим процессом на линейной части магистрального газопровода, а также идеи по предотвращению угрозы жизни людей, взрывов, пожаров и повреждений дорогостоящего основного оборудования в компрессорных цехах в филиалах Общества. Приоритетными направлениями своей работы победители смотра-конкурса считают безопасность

условий труда, а также надежность и безопасность производственных объектов. Всего сотрудниками центра было подано за год 14 рационализаторских идей. 13 были внедрены.

- «Золото» нашей команде рационализаторов ИТЦ принесли энтузиазм молодых специалистов, сплоченность коллектива и конечно же опыт наставников, - делится впечатлениями главный инженер Инженерно-технического центра Алексей Молоткин. - Придумывать нестандартные решения, открывать новые подходы для эффективного решения производственных задач – это вдохновляет! Все, кто участвует в конкурсе по рационализаторской деятельности, получают не только мощный импульс к профессиональному росту, но и приобретают полезный опыт. Уверен, в нашем Обществе «кулибинных», способных реализовать свой потенциал в рационализаторских идеях на благо ООО «Газпром транс-

газ Волгоград», наберется немало!

Серебряный призер – Сохрановское ЛПУМГ – направил 29 рацпредложений. Одно предложение дало экономический эффект в 776 тысяч рублей уже за первый год использования. Рационализаторское предложение позволит снизить потребление электроэнергии путем усовершенствования электрической схемы питания.

Бронзовые призеры – работники Калининского ЛПУМГ – в 2020 году внедрили 17 предложений, в основном по автоматизации технологического процесса транспортировки газа. Рационализаторские идеи позволили обеспечить стабильную, бесперебойную работу оборудования газоперекачивающих агрегатов в филиале.

- Слаженный профессиональный коллектив, «одержимый» общей идеей сделать как можно больше полезного для развития газотранспортной системы Общества и внедрения современных технологий на производстве – вот наш секрет успеха, - рассказывает уполномоченный по рационализаторской деятельности в Калининском ЛПУМГ, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Вячеслав Калинин. Поздравляем лучших рационализаторов Общества!

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин:

- Мы поддерживаем стремление работников заниматься научной и рационализаторской деятельностью. Конкурс позволяет выявлять и использовать инициативы сотрудников для эффективного решения производственных задач, а для самих работников – это один из способов проверить свои профессиональные знания и приобрести профессиональный опыт. Новые идеи помогают находить оптимальные технические решения, эффективные способы организации труда, усовершенствовать и упростить производственный процесс, снизить затраты. Поздравляю победителей смотра-конкурса и желаю новых интересных идей и проектов!

**Алена ВЛАДИМИРСКАЯ
Фото: Игорь ШАЛАЕВ**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

4 марта в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» состоялась конференция работников по проверке выполнения обязательств Коллективного договора Общества в 2020 году. В связи с ограничениями, действующими в соответствии с профилактикой распространения коронавирусной инфекции, представители филиалов участвовали в конференции по видеоконференцсвязи.



Работа по выполнению обязательств Коллективного договора единогласно была признана участниками собрания удовлетворительной

С докладами об успешном выполнении обязательств Коллективного договора выступили генеральный директор Общества Юрий Марамыгин и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» Алексей Климов. Говоря о проделанной работе, Юрий Марамыгин отметил:

– Несмотря на сложности и ограничения, с которыми мы столкнулись в 2020 году, были выполнены все социальные обязательства предприятия. В прошедшем году проведена эффективная работа по созданию условий для безопасного производства, сохранения жизни и здоровья работников, в том числе, в условиях пандемии.

Коллективный договор предприятия многие годы выступает гарантом сохранения и выполнения в полном объеме всех компенсаций, льгот и обязательств ра-

ботодателя по отношению к каждому участнику коллектива. С 1 января 2020 года заработная плата в Обществе была проиндексирована на 3%. Более 400 работников компании повысили свой квалификационный разряд или категорию в прошлом году.

Система оплаты труда и премирования работников выстроена с учетом объективной оценки вклада каждого сотрудника в достижение целей компании. Различные социальные программы направлены на решение приоритетных социальных задач и дополнительную мотивацию работников. Предприятие оказывает поддержку своим работникам и их семьям, обеспечивая социальную защищенность коллектива и создание благоприятного климата для решения производственных задач. В рамках Корпоративной программы жилищного обеспечения материальную под-

держку получили почти 800 человек.

В 2020 году работники Общества активно пользовались различными льготами. Материальная помощь, дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам, компенсация стоимости отдыха – далеко не полный перечень льгот, которыми пользовались сотрудники.

Большая помощь была оказана семьям работников с детьми и молодым специалистам (из пятидесяти тысяч коллектива компании в ней работают свыше 1300 молодых работников): единовременная материальная помощь работникам с детьми до трех лет, от трех до семи лет, помощь для подготовки детей к школе, выплаты при вступлении в брак, при рождении ребенка, компенсации за оплату дошкольных учреждений и подготовку детей к школе, корпоративная программа жилищного обеспечения.

В особых условиях пандемии семьи с детьми получили меры дополнительной поддержки – материальная помощь была оказана работникам, имеющим детей в возрасте до трех лет и от 3 до 7 лет.

Коллективный договор предприятия 2019-2021 действует до конца текущего года и выступает гарантом выполнения компенсаций, льгот и обязательств работодателя по отношению к коллективу. Это, в свою очередь, еще раз подтверждает тот факт, что самым ценным ресурсом для компаний ПАО «Газпром» являются его сотрудники, эффективность работы которых зависит от их профессионализма и безопасности труда. А результат работы каждого сотрудника становится частью общего большого дела.

Ольга КОСТРЫКИНА
Фото: Игорь ШАЛАЕВ

4 МАРТА В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД» СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБЩЕСТВА В 2020 ГОДУ



Говоря о проделанной работе в 2020 году, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» Алексей Климов отметил:

Важнейшими направлениями работы профсоюза в 2020 году были защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, обеспечение безопасных условий труда, оздоровление работников и их детей.

Все обязательства Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Волгоград» выполняет в полном объеме.

В связи с окончанием действия Коллективного договора в 2021 году Конференция постановила ходатайствовать перед Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах о продлении действия Генерального коллективного договора на очередной трехлетний период 2022-2024 годы в целях обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах и сохранения достигнутого уровня социальной защищенности работников.

Корр. ВТ.

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В ООО «Газпром трансгаз Волгоград» с 31 декабря прошлого года произошел переход от ранее используемой системы ключевых показателей эффективности к внедрению в опытную эксплуатацию системы ключевых показателей деятельности (КПД). Для чего нужны такие изменения и в чем их суть – рассказал начальник технического отдела «Газпром трансгаз Волгоград» Евгений Лукин.



– Евгений Сергеевич, в чем суть системы КПД и для чего она вводится в нашем Обществе?

Ключевые показатели деятельности – это числовые показатели, которые помогают измерить степень достижения целей: нашу результативность и эффективность. Преимуществом системы, построенной на базе ключевых показателей, является ее универсальность. Система КПД направлена на то, чтобы повысить эффективность работы предприятия в целом и личную заинтересованность работников в результатах деятельности компании.

– Как работает система?

– КПД учитывает специфику деятельности

организации, может применяться как для оценки работы всей компании, ее отдельных подразделений, так и конкретных работников. Кроме того, система КПД позволяет сопоставить однородные процессы, которые протекают в различных условиях, и дает возможность сравнить показатели по нескольким подразделениям за один и тот же период. В течение 2021 года мы будем совершенствовать и «шлифовать» ее работу. Можно будет на практике оценить каждый показатель и заменить его в случае необходимости.

– Можно привести пример? Какие показатели мы уже используем для оценки нашей деятельности в 2021 году?

– Самые важные – выполнение плана по транспортировке газа и выполнение плана расходов в соответствии с бюджетом доходов и затрат. Среди других показателей можно также выделить количество выявленных нарушений, затраты на транспортировку газа, показатель оборачиваемости запасов. Система позволяет выявить закономерности развития бизнеса в целом, рассмотреть отдельные бизнес-процессы, эффективность отдельных сотрудников. Это мотивирует на результат, повышает ответственность каждого за свой участок работы.

КПД позволяет оценить результаты работы на каждом уровне и результат деятельности Общества в целом – начиная от выполнения планов работ конкретным сотрудником,

службой и подразделением, и заканчивая уровнем Общества.

– Приведите, пожалуйста, пример использования ключевых показателей деятельности.

– Например, значение показателя «Наличие предписаний надзорных органов по осуществлению строительного контроля» зависит от работы службы строительного контроля и от работы каждого сотрудника службы. Если сотрудники службы продуктивно работают, то и Общество не будет иметь предписаний – в данном случае значение показателя будет равно нулю.

Еще важно, чтобы все утвержденные показатели были достижимы, цели реальны, а показатели находились в сфере ответственности сотрудников, результаты работы которых оцениваются.

– Какие еще возможности есть у системы КПД?

– Система КПД дает возможность руководству Общества видеть различия в работе филиалов и прогнозировать возникновение проблемных вопросов. Система позволяет настроить работу всех производственных процессов, а также анализировать результат. И, в конечном итоге, выстроить долгосрочную стратегию развития всей компании.

Беседовала: Ольга КОСТРЫКИНА
Фото: Игорь ШАЛАЕВ

ОСТАНОВИМ КОРРУПЦИЮ ВМЕСТЕ



С целью реализации требований Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Антикоррупционной политики ПАО «Газпром», утвержденной Советом директоров ПАО «Газпром» 15 ноября 2016 г. № 2846 в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» разработан и утвержден генеральным директором План противодействия коррупции на 2019-2020 годы.

Данные нормативные акты направлены на формирование у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Для реализации мер, направленных на противодействие коррупции, мошенничеству, хищениям и иным противоправным действиям в ООО «Газпром трансгаз Волгоград» действует «Горячая линия», телефонные номера – (8442) 96-00-62 и (751) 61-0-62 (газ), адрес электронной почты – doverie@vlg.gazprom.ru.

Служба корпоративной защиты
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»

ПРОФИЛАКТИКА КЛЕЩЕВОГО ВИРУСНОГО ЭНЦЕФАЛИТА



Весной, как только сходит снег, «просыпаются» клещи. Клещ – носитель вируса опасного заболевания – клещевого энцефалита. Это острое инфекционное вирусное заболевание, с преимущественным поражением центральной нервной системы, приводящее к инвалидности и смерти. Болезнь начинается остро, сопровождается ознобом, сильной головной болью, резким подъемом температуры до 38-39 градусов, тошнотой, рвотой. Беспокоят мышечные боли, которые наиболее часто локализуются в области шеи и плеч, грудного и поясничного отдела спины, конечностей.

Как можно защититься от клещевого вирусного энцефалита?

Заболевание клещевым энцефалитом можно предупредить с помощью применения специальных защитных костюмов или одежды, которая не должна допускать заползания клещей. Рубашка должна иметь длинные рукава, которые у запястий укрепляют резинкой. Заправляют рубашку в брюки, концы брюк – в носки и сапоги. Голову и шею закрывают косынкой. Для защиты от клещей используют отпугивающие средства – репелленты.

Меры специфической профилактики клещевого вирусного энцефалита включают:

- профилактические прививки против клещевого энцефалита проводятся лицам отдельных профессий, работающим в эндемичных очагах или выезжающим в них;
- серопрививку (непривитым лицам, обратившимся в связи с присасыванием клеща на эндемичной по клещевому вирусному энцефалиту территории, проводится только в медицинских организациях).

Что делать и куда обращаться, если Вы не привиты и находились на опасной неблагополучной по клещевому энцефалиту территории и произошло присасывание клеща?

Не привитым лицам проводится серопрививка – введение человеческого иммуноглобулина против клещевого энцефалита в течение 96 часов после присасывания клещей и обращения в медицинские организации по показаниям.

Как снять клеща?

Лучше это сделать у врача в любом травматологическом пункте.

Снимать его следует очень осторожно, чтобы не оборвать хоботок, который глубоко и сильно укрепляется на весь период присасывания.

При удалении клеща необходимо соблюдать следующие рекомендации:

- захватить клеща пинцетом или обернутыми чистой марлей пальцами как можно ближе к его ротовому аппарату и держа строго перпендикулярно поверхности укуса повернуть тело клеща вокруг оси, извлечь его из кожных покровов;
- место укуса продезинфицировать любым пригодным для этих целей средством (70% спирт, 5% йод, одеколон);
- после извлечения клеща необходимо тщательно вымыть руки с мылом.

ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

В ОБЩЕСТВЕ НАГРАДИЛИ АКТИВНЫХ ВОЛОНТЕРОВ

Генеральный директор Общества Юрий Марамыгин наградил работников, которые приняли активное участие в жизни компании и внесли свой вклад в развитие корпоративного волонтерства, спорта и военно-патриотического направления. В связи с ограничительными мерами, церемония прошла с подключением представителей филиалов Общества по видеоконференцсвязи.

В своем вступительном слове генеральный директор Общества Юрий Марамыгин отметил важность участия работников Общества в проводимых акциях и мероприятиях:

– Активная жизненная позиция, лидерские качества позволяют успешно совмещать решение производственных задач и общественную деятельность. Это один из способов развиваться как личность, двигаться вперед и достигать значимых результатов.

В 2020 году в Обществе активно развивалось волонтерское движение. Оно позволило решить целый ряд важных задач: эффективно использовать ресурсы компании, улучшать взаимодействие с местными органами власти, принимать активное участие в развитии территорий, внедрять корпоративную культуру. В начале 2021 года был создан единый логотип корпоративного волонтерства «Тепло наших сердец», теперь все волонтерские мероприятия Общества будут проходить под единым брендом.

За активное участие в волонтерском движении «Газпром трансгаз Волгоград» благодарственными письмами награждены коллективы филиалов Общества:

Инженерно-технический центр, Управление аварийно-восстановительных работ, Логовское ЛПУМГ, Калачеевское ЛПУМГ, Писаревское ЛПУМГ.

За личный вклад и активное участие в волонтерском движении ООО «Газпром трансгаз Волгоград» благодарственными письмами награждены: Лисанов Виталий Юрьевич – начальник Фроловского ЛПУМГ, Агеев Дмитрий Вадимович – инженер ИТЦ, Степаненко Сергей Владимирович – инженер УОВОФ.

Сохранение памяти о героическом прошлом нашей страны – эта традиция в «Газпром трансгаз Волгоград» передается будущим поколениям газоников. В Обществе создан и активно работает поисковый отряд «Горячий снег». В ходе поисковой экспедиции, проходившей в рамках Всероссийской акции «Вахта памяти»-2020, бойцами отряда были обнаружены останки 23 солдат, которые захоронены в станице Сиротинская Иловлинского района Волгоградской области.

За активное участие в военно-патриотических акциях, поисковый отряд «Горячий снег» награжден благодарственным письмом ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

За работу в области духовно-нравственного



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин (слева) и машинист технологических компрессоров, рабочий корреспондент Волгоградского ЛПУМГ Андрей Жевак

воспитания молодежи и личный вклад в военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения благодарственные письма Общества получили: Зверев Виталий Васильевич – куратор юнармейского отряда «Донской десант», инструктор по физической культуре Волгоградского ЛПУМГ, Ермаков Юрий Васильевич – куратор юнармейского отряда «Олимп», машинист крана Антиповского ЛПУМГ.

Одно из важных направлений деятельности Общества – вовлечение работников в регулярные занятия физкультурой и спортом, участие в выполнении норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», пропаганда здорового образа жизни.

За активное участие в спортивной жизни Общества благодарственным письмом награжден Остапченко Ярослав Александрович – инструктор по физической культуре УЭЗиС (КСК).

В 2020 году в Обществе стартовал проект «Рабочий корреспондент». Рабочие корреспонденты вносят вклад в формирование корпоративной культуры Общества, повышают престиж рабочих профессий, пропагандируют ключевые правила в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, продвигают корпоративные ценности Общества.

По итогам 2020 года лучшими рабочими корреспондентами в филиалах «Газпром

трансгаз Волгоград» стали:

Мещерякова Надежда Сергеевна – приборист Фроловского ЛПУМГ, Бабакова Наталья Григорьевна – электромонтер Антиповского ЛПУМГ, Сергеева Екатерина Юрьевна – инженер ИТЦ, Оськина Александра Сергеевна – специалист отдела социального развития.

Все они награждены благодарственными письмами Общества.

Рабочий корреспондент Волгоградского ЛПУМГ, машинист технологических компрессоров Жевак Андрей Вячеславович награжден Благодарностью «Газпром трансгаз Волгоград». Андрей стал автором тематических видеороликов по промышленной и пожарной безопасности для размещения в социальных сетях Общества.

– Проект «Рабочий корреспондент» дал мне возможность заняться интересным творческим делом. В процессе съемки роликов мне помогали примеры известных российских блогеров и журналистов. Я рад, что мои работы имели успех. Всем рабочим корреспондентам филиалов я желаю получать положительные эмоции от процесса, и тогда все получится! – говорит Андрей Жевак.

Поздравляем работников Общества с заслуженными наградами и желаем новых успехов!

Ольга КОСТРЫКИНА,
Алена ВЛАДИМИРСКАЯ
Фото: Игорь ШАЛАЕВ

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

РЕАБИЛИТАЦИЯ ПОСЛЕ COVID-19

Эксперты назвали лучшие курортные направления России для оздоровительного отдыха. Выбирайте, какое вам нравится больше!

МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ

На кавказский курорт приезжают не только по назначению врача, но и для профилактики заболеваний. Здесь можно насладиться свежим горным воздухом, пройтись по терренкурам и, конечно, выпить лечебной воды из знаменитых минеральных источников.

КРЫМ

Ялта — выбор тех, кто хочет заняться лечением острых и хронических заболеваний органов дыхания. Воздух здесь насыщен йодом, кальцием, фитонцидами и эфирными маслами, выделяемыми можжевельником, сосной и елью. В Феодосию туристы едут за профилактикой и лечением болезней опорно-

двигательного аппарата, а также для психологической и эмоциональной перезагрузки. Для успокоения нервной системы выбирают Евпаторию.

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

Для лечения органов дыхания и ускорения выздоровления после пневмонии и бронхита приезжают в Краснодарский край. Богатая местная флора насыщает воздух полезными веществами, подавляющими вредные бактерии и микроорганизмы.

СОЧИ

Это идеальное место для психоэмоциональной перезагрузки. Сюда едут за солнечными

и воздушными ваннами, а также за грязелечением. Морской воздух благоприятно воздействует на состояние организма благодаря повышенному содержанию йода и соли.

СИБИРЬ

Для полноценной перезагрузки всего организма жители больших городов едут на Алтай. Особенно полезен местный воздух для астматиков. В регионе расположены азотно-кремнистые термальные источники и есть возможность пройти множество грязевых процедур.

(ИСТОЧНИК:
СТОПКОРОНАВИРУС.РФ)