

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



основная ресурсная база «Газпрома». Здесь, на полуострове, мы формируем и новую нефтяную провинцию. В уходящем году в Обской губе введен в эксплуатацию уникальный арктический нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Впервые в истории отгрузка нефти с Ямала морским путем стала круглогодичной.

Для вывода с полуострова дополнительных объемов газа мы развиваем северный газотранспортный коридор. Активно ведется сооружение газопровода «Ухта – Торжок – 2», завершается строительство линейной части газопровода «Бованенково – Ухта – 2». Это самые современные газовые магистрали в мире. Газ по ним придет потребителям на Северо-Западе России и будет поставляться на экспорт – по морскому газопроводу «Северный поток – 2». Маршрут от Ямала до Германии через Балтийское море – самый короткий, надежный и экономически эффективный путь доставки российского газа в Северо-Западную Европу.

Реализация проекта «Северный поток – 2» идет в соответствии с намеченными сроками. Недавно было подписано соглашение о намерениях с компанией Allseas по обеспечению мощностей для морской укладки первой нитки газопровода. Предусмотрена возможность привлечения компании для строительства второй нитки.

Для повышения надежности поставок российского газа в Турцию и на юг Европы «Газпром» реализует проект «Турецкий поток». Он был возобновлен в середине 2016 года. Сразу был задан высокий темп работы. Россия и Турция заключили Межправительственное соглашение по проекту. С компанией Allseas был подписан контракт на строительство пер-

вой нитки морского участка газопровода с опционом на укладку второй нитки. Строительство морского участка начнется в 2017 году.

«Северный поток – 2» и «Турецкий поток» значительно укрепят энергетическую безопасность наших зарубежных потребителей. Это особенно важно, учитывая растущий спрос в Европе на российский газ, который наблюдался в 2015 году, а в текущем – вышел на рекордный уровень. Осенью «Газпром» установил десять абсолютных рекордов суточных поставок газа в дальнее зарубежье. Максимальный объем составил 614,5 млн куб. м в сутки.

На внутреннем рынке в 2016 году «Газпром» продолжил реализацию масштабного социально значимого проекта по газификации российских регионов. Как и прежде, компания выполнила все свои обязательства: завершила строительство около 170 новых газопроводов общей протяженностью порядка 1800 км, создала условия для газификации около 250 населенных пунктов.

Мы продолжаем работу и по развитию энергогенерации. В 2016 году введены в эксплуатацию два новых современных энергоблока на Троицкой ГРЭС и Новочеркасской ГРЭС суммарной мощностью около 1 ГВт.

Уважаемые коллеги!

Благодарю весь коллектив Группы «Газпром» за большую самоотверженную работу, проделанную в уходящем году.

Пусть новый 2017 год будет успешным и принесет всем нам много радостных событий. Желаю вам счастья, благополучия и крепкого здоровья!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**СЛОВИМ И ДЕЛОМ. ИНТЕРВЬЮ С
ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ООО «ГАЗПРОМ
ТРАНСГАЗ ВОЛГОГРАД»
ЮРИЕМ МАРАМЫГИНЫМ**
СТР. 2-3

**СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ПОДВЕЛ ИТОГИ СВОЕЙ
РАБОТЫ НА ЕЖЕГОДНОМ СОБРАНИИ**
СТР. 4

«ИНЖЕНЕРЫ ГОДА» ОПРЕДЕЛЕННЫ
СТР. 4

МУЗЕЮ – БЫТЬ!
СТР. 4

ГАЗОВЫЙ КАМАЗ – ПОКОРЯЯ АФРИКУ



СТР. 4

С ПРАЗДНИКОМ!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ВЕТЕРАНЫ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ!



ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!

Уходящий 2016 год был полон событий – пусть он запомнится только самыми лучшими моментами, оставив все невзгоды и проблемы в прошлом. В уходящем году нашим пятидесятичленным коллективом сделано немало для того, чтобы обеспечить жилые дома, промышленные и социальные объекты Волгоградской, Ростовской и Воронежской областей природным газом.

Но нам предстоит сделать немало и в году грядущем. Сегодня мы одна команда, у которой общие цели и задачи. И главная – это бесперебойная работа, надежность и эффективность газотранспортной системы, стабильное снабжение потребителей «голубым топливом».

2017 год объявлен в ПАО «Газпром»

Годом экологии. Общество уделяет большое внимание охране окружающей среды. В наступающем году мы должны приложить максимум усилий для того, чтобы оставить подрастающему поколению чистую и цветущую планету.

Уверен, мы и впредь будем выполнять все задачи, которые ставит перед нами «Газпром», будем трудиться с полной отдачей сил, чтобы каждый из вас встречал Новый год в тепле и с хорошим настроением.

Желаю вам в наступающем году крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, счастья и благополучия вам и вашей семье. Тепла и уюта вашему дому.

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Волгоград»
Ю.А. Марамыгин**

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



От лица Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и от себя лично поздравляю всех работников Общества с наступающим Новым годом и Рождеством!

Пусть 2017 год будет полон радостных событий, принесет вам удачу во всех делах, подарит новые перспективы для дальнейшего развития и движения вперед.

Желаю вам и всем вашим близким счастья, здоровья, благополучия и прекрасного новогоднего настроения!

**Председатель Объединенной
профсоюзной организации
Алексей Климов**



СЛОВОМ И ДЕЛОМ. ИНТЕРВЬЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ООО «ГАЗПРОМ ТРА



Юрий Марамыгин обсуждает выпуск номера газеты с редакцией «Вестей трансгаза»

ИТОГИ 2016 ГОДА

В 2016 году мы выполнили свою главную задачу – обеспечили необходимые объемы поставок газа потребителям Волгоградской, Ростовской, Воронежской областей и Республики Калмыкия, транзит газа в центральную часть России и на экспорт в страны

Европы. По предварительным данным, товаротранспортная работа будет выполнена на 101,1 %.

Завершаются работы по проведению капитальных и средних ремонтов, мы отремонтировали 44,5 км газопроводов, 13 газоперекачивающих агрегатов, 2 газорас-

пределительных станций. В 2016 году была проведена внутритрубная диагностика 639 км магистральных газопроводов, отремонтировано 2 перехода через естественные и искусственные препятствия. Подготовка газотранспортной системы к прохождению осенне-зимнего периода проведена в срок и с надлежащим качеством.

По словам Юрия Александровича, нашей общей целью в 2017 году будет устойчивое развитие, чтобы все заявленные планы были реализованы в полном объеме, чтобы слово не расходилось с делом. В этой статье мы делимся с вами выдержками из этого интервью.

Продолжается работа по программе газификации Волгоградской области. На сегодняшний день уровень газификации региона уже превышает 85%. В 2016 году были введены в эксплуатацию четыре новые газораспределительные станции.

В рамках реализации «Программы по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива», в сотрудничестве с ООО «Газпром газомоторное топливо», в ближайшее время планируется введение в эксплуатацию АГНКС-3 в Красноармейском районе Волгограда. Это позволит закрыть

потребность в заправках автомобилей, работающих на метане.

С начала 2016 года объем реализованного на АГНКС сжиженного газа увеличился на 129 %. Парк автомобилей, использующих природный газ в качестве моторного топлива в Обществе увеличился на 34 единицы.

Газпром реализует сегодня масштабные проекты, которые способны изменить склад мирового энергетического рынка. Наше Общество является непосредственным участником этих проектов. Подписание межправительственного соглашения между Россией и Турцией о возобновлении строительства «Турецкого потока» является одним из главных событий уходящего года. В перспективе – завершение строительных работ по Восточному коридору Южно-Европейского газопровода и три новых компрессорных цеха на КС «Калач», «Жирновская» и «Волгоградская».

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА 2017 ГОДА - УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ. «ТРИ КИТА»: БЕЗОПАСНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Главные задачи 2017 будут направлены на развитие Общества и будут складываться из трех основных направлений: Наши три кита – это безопасность, надежность и эффективность.

БЕЗОПАСНОСТЬ. Газпром и наше дочернее Общество декларируют, что жизнь и здоровье работников превыше интересов экономических. Поэтому большое внимание будет уделено вопросам производственной безопасности и охраны труда. Наша цель – нулевой травматизм. Мы продолжаем работу по созданию условий для безопасного производства, декларируем, и это прописано в Трудовом законодательстве, что в случае возникновения опасности, работник имеет право отказаться от выполнения работ. Сотрудники, приходя на работу, должны понимать, что рабочее место соответствует всем требованиям безопасности. Также важно осознавать, что это взаимная ответственность. Работник должен быть и сам готов выполнять требования по охране труда, понимать, что от его действий зависит как его собственное здоровье, так и здоровье окружающих.

Сегодня решен вопрос о повышении статуса инженеров по охране труда и введении должности заместителей главных инженеров по охране труда и промышленной безопасности в ряде филиалов. Пока речь идет о Палласовском, Сохрановском, Бубновском, Городищенском, Котельниковском, Ольховском и Жирновском управлениях. В дальнейшем мы будем рассматривать вопрос о введении этой должности во всех филиалах.

Вопрос обеспечения безопасного про-



изводства работ будет решаться не только с повышением роли руководителей и специалистов, ответственности работников за соблюдение требований охраны труда. Мы будем вводить в производственный процесс такой элемент как «бригадирство». У нас не все виды работ выполняются с участием инженерно-технических работников, поэтому из состава высококвалифицированных рабочих линейных служб будет избираться бригадир, в задачи которого будет входить создание безопасных условий труда, например, при выезде на трассу, а также ответственность за соблюдение требований охраны труда.

НАДЕЖНОСТЬ: «НЕ РЕАГИРОВАТЬ, А ПРЕДУПРЕЖДАТЬ» Надежность мы рассматриваем с точки зрения безаварийной работы. От этого напрямую зависит исполнение контрактных обязательств по транспортировке газа. К сожалению, сегодня мы не все знаем о состоянии оборудования.

Совместно с производственными отделами уже проведена большая работа по выявлению тех объектов, которые не были подвержены диагностике, техническое состояние которых не ясно. Были подготовлены изменения в план диагностического обследования, и сегодня ведется работа с профильными департаментами ПАО «Газпром» по их включению в дополнения к плану 2017 года.

В связи с этим сегодня ставится задача по актуализации «Программы повышения

надежности» системы, технического обслуживания и ремонта. Необходимо сформировать справочник всех имеющихся объектов и оборудования. Важно иметь четкие графики планово-предупредительных ремонтов по всем видам оборудования, составленные с учетом требований нормативных документов и паспортов заводов-изготовителей.

Своевременное и качественное выполнение технического ремонта позволит нам минимизировать риски отказа оборудования, что повлияет на уровень аварийности и повысит надежность эксплуатации. Разработка четких критериев вывода объектов в ремонт позволит нам рационально перераспределить ресурсы.

Сегодня мы актуализируем всю систему административно-производственного и производственного контроля. Она будет направлена на выявление и минимизацию рисков, которые возникают при эксплуатации оборудования и проведении производственных процессов. При факте нарушений в каком-либо филиале мы будем выявлять причины их возникновения, работать над их предупреждением во всех филиалах – ведь, как правило, все имеющиеся нарушения носят системный характер.

Важное направление деятельности нашего Общества – инновационная деятельность. Она приносит существенную экономическую и техническую пользу производству и является показателем творческой активности наших специалистов.

Сегодня назрела необходимость актуализации системы инновационной деятельности, ее вывода на качественно новый уровень. Также стоит задача по разработке программ инновационного развития и привлечения максимального числа работников к изобретательской и рационализаторской деятельности.

Более того, лучшие практики, рацпредложения, изобретения и их авторы должны иметь выход за пределы предприятия. Обмен опытом с филиалами, другими дочерними обществами ПАО «Газпром», участие в научных семинарах и конференциях, в том числе и самого высокого уровня, должны стать надежным стимулом к занятиям научной деятельностью.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ. Мы стремимся к эффективности в части производственно-хозяйственной деятельности, в управлении человеческими ресурсами. Любое общество должно иметь стратегические цели, хотя бы на ближайшие пять лет. Есть еще среднесрочный период планирования – три года. Кстати, именно на такой срок у нас формируются все программы – капитального строительства, капитального ремонта, текущих ремонтов. Есть и краткосрочное планирование – на год.

Мы планируем работу по созданию системы стратегических показателей для определения приоритетов и распределения имеющихся ресурсов, для выполнения задач, которые перед нами ставит Газпром. В течение 2017 года будет создана система с ключевыми показателями эффективности по всем направлениям деятельности Общества. Эти показатели должны четко говорить о том, что мы должны будем сделать и чего достичь в производственной сфере, экономической сфере, сфере управления кадрами и обеспечения материально-техническими ресурсами. Важно и объективное понимание имеющихся проблем – для этого мы должны актуализировать все процессы, которые происходят в Обществе. Мы сейчас их повторно смотрим, описываем, назначаем ответственных за их эффективное функционирование. Все участники процесса должны понимать, в какие сроки он планируется, по каким критериям и условиям.

Еще один ключевой момент – создание



НСГАЗ ВОЛГОГРАД» ЮРИЕМ МАРАМЫГИНЫМ

администрацией Общества условий стабильной работы подразделений для выполнения задач, которые мы перед ними ставим. Эти задачи должны быть измеримы и исполнимы. Для этого подразделениям требуется определенное количество ресурсов. Наша задача – все это обеспечить.

Для оперативного обсуждения системных вопросов и принятия необходимых решений, уточнения задач, понимания проблем обеспеченности ресурсами в Обществе создается Совет руководителей и Совет главных инженеров.

В организационной структуре серьезных

изменений не планируется. Будет проведено переподчинение производственных отделов по заместителям генерального директора. Отдел по эксплуатации компрессорных станций будет подчиняться заместителю генерального директора по производству, технический отдел будет подчиняться глав-

ному инженеру. В целом структура и численность не меняются. Структура филиалов соответствует задачам, которые перед нами стоят. Сейчас с Газпромом прорабатывается вопрос о создании в УАВР участков по капитальному ремонту средств защиты от коррозии.

СРЕДСТВА ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ

Мы уже наделены необходимыми ресурсами. Основной ресурс – это люди, то есть человеческие ресурсы. Но об этом дальше.

Финансовые ресурсы для выполнения задач, которые перед нами стоят – тоже есть. Конечно, любая экономика работает с ограниченными ресурсами, в том числе и финансовыми. И мы работаем в таких условиях. Выстраивая эффективную систему управления, мы должны выстроить систему приоритетов. То есть, деньги будут направляться, в первую очередь туда, где в них есть наиболее острая необходимость. Для того чтобы обеспечить те самые безопасность,

надежность и эффективность. Этим будет заниматься бюджетный комитет Общества. Что такое бюджет доходов и затрат? Это те ресурсы, на которые мы рассчитываем для решения стоящих перед нами задач. Ежеквартально он будет рассматривать состояние дел по производственно-хозяйственной деятельности, а также по исполнению данного бюджета. Но не с точки зрения освоения этого бюджета, а с точки зрения его эффективного использования. Поэтому при подведении итогов за квартал мы будем понимать, как мы достигаем тех целей, которые мы перед собой поставили, какие необходимы изменения в части приоритетов и, соответственно, какие необходимо принять

решения по выделению ресурсов, в данном случае финансовых на решение поставленных задач. В 2016 году мы уже имеем практику работы с финансово-экономическим Департаментом ПАО «Газпром» по вопросам перераспределения финансовых средств по статьям бюджета.

Еще один аспект – это материальные ресурсы. Ими мы, в основном, укомплектованы, но сейчас ведется работа по перераспределению источников для поставки материально-технических ресурсов.

Газпром ставит задачу увеличения объемов работ, проведенных хозспособом. С этим нельзя не согласиться, потому что, при сокращении затрат на капитальный ремонт,



мы сможем сохранить физические объемы ремонта. Сегодня для проведения этих работ формируется предложение по дооснащению УАВР и линейных производственных управлений техникой и механизмами.

ЛЮДИ – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС ОБЩЕСТВА



Одна из основных ценностей, заявленная Газпромом – это профессионализм сотрудников, и мы сегодня будем актуализировать действующую систему подготовки кадров, чтобы ей соответствовать. Сегодня Правительством Российской Федерации для каждой должности, каждой профессии применяются профессиональные стандарты. И в настоящее время в нашем Обществе обсуждаются подходы к формированию профессиональной культуры.

В планах – пересмотр программы периодической подготовки. Основная цель повышения квалификации и развития компетенций – это хорошо подготовленный работник. С

этой целью для рабочих в учебно-производственном центре будет внедряться система дуальной подготовки. Она будет включать теоретическую часть и отработку практических навыков. Сегодня необходимо дополнительное оснащение Учебно-производственного центра учебным оборудованием, так как имеющиеся тренажеры не закрывают всех потребностей учебного процесса.

В подготовке специалистов планируется использование новых подходов, и один из них – интенсивная подготовка. Этот метод позволит быстро реагировать на изменения законодательства, либо на выявленные системные проблемы в части организации производственного процесса. Например, задача, которую мы будем решать в течение первого квартала 2017 года – это подготовка руководителей и специалистов к организации и проведению работ повышенной опасности. В течение одного дня на основании раздаточных материалов будет проводиться теоретическая подготовка для всех руководителей и специалистов, независимо от опыта, стажа работы и т.д. Второй день будет проходить на полигоне, где в реальных условиях будет показан процесс организации безопасного производства работ. В обязательном порядке будет осуществ-

лена проверка выпускных знаний, которые позволят в короткий период эффективно оценить, насколько руководитель или специалист готов к выполнению работ. Таким образом, в течение трех дней мы сможем обсудить большой блок вопросов, подготовить сотрудника, освежить его знания, наделить его эффективными инструментами управления.

Отдельным направлением работы с персоналом должна стать работа с молодежью. Молодые работники предприятия с первых дней своей работы должны чувствовать всемерную помощь и поддержку со стороны коллектива. Этому должно способствовать прикрепление к каждому вновь поступившему на работу наставника из числа опытных профессионалов, проведение социально-психологической адаптации.

Меняется подход к работе с резервом кадров. Его состав будет формироваться по результатам аттестации, которая теперь проводится в форме собеседований. В настоящее время в Газпроме в управлении человеческими ресурсами внедряется компетентностный подход, который предполагает развитие профессиональных и личностных компетенций.

Оценочный центр, проведенный в Обществе в ноябре 2016 года, обозначил проблем-

ные точки и позволил наметить направления дальнейшей работы с резервом кадров, показал, что резервисты сегодня не полностью готовы к предъявляемым требованиям. В Обществе не велась системная работа по развитию управленческих качеств у сотрудников, имеющих техническое образование и управляющих процессами исходя лишь из своего жизненного опыта. Мы будем создавать оценочный центр, который позволит выявить скрытый потенциал персонала. Важный вопрос – проявление лидерских качеств, а также установление в коллективах отношений, основанных на открытости и взаимном уважении друг к другу. Наша задача – поднять эту работу на качественно новый уровень.



ИНИЦИАТИВА ПРИВЕТСТВУЕТСЯ

Сегодня мы, совместно с отделом охраны труда, анализируем лучшие практики, которые позволят создать эффективную систему безопасности. Если говорить о лучших практиках, то здесь важно, чтобы инициатива шла снизу. И если в одном филиале какое-либо нововведение будет давать положительный результат, то мы этим опытом будем делиться со всеми, предлагать к внедрению. Если результат будет положительным в нескольких филиалах, то здесь будем включать административный ресурс и обязывать внедрять успешную практику во всех филиалах. Этим опытом мы будем делиться ежемесячно в рамках выездных дней охраны труда в конкретном подразделении, где внедренные практики дают положительный результат.

Идет работа по созданию системы обратной связи. У любого рабочего будет возможность высказать свои пожелания, предложения по повышению эффективности, повышению надежности и т.д. Способов несколько. Первый, который мы будем отрабатывать – это элементарные ящики, которые будут установлены в филиалах. Любой работник будет иметь возможность представить свои предложения или обозначить проблему, в письменном виде опустив их в этот

ящик. Это очень простой способ, но он работает, и работает достаточно эффективно, в том числе в мировых корпорациях.

Сейчас выстраивается и система дополнительной нематериальной мотивации. Так, одним из показателей высоких производственных достижений станет доска почета предприятия. Находиться в числе лучших



профессионалов – достойный стимул к повышению эффективности и качества выполняемой работы. Рассказы о лучших работниках будут размещаться на страницах корпоративной газеты, на сайте предприятия.

Без сомнения, еще одним надежным и эффективным методом мотивации коллектива является социальная политика Общества. В

первую очередь, могу заверить, что все обязательства, заявленные Коллективным договором, будут выполняться.

Общество, как работодатель, обеспокоено здоровьем своих работников. В конце 2016 года мы, впервые за последние годы, провели всеобщую диспансеризацию коллектива. Необходимо иметь информацию о состоянии здоровья работника и имеющиеся ресурсы направлять на его поддержание и восстановление. Оздоровительное лечение теперь будет планироваться исходя из результатов диспансеризации. Работник должен также заботиться о своем здоровье. Поэтому мы, со своей стороны, настоятельно будем рекомендовать ему санаторно-курортные учреждения в соответствии с состоянием его здоровья. Это не является фактором ужесточения социальной политики. Наоборот, это пример озабоченности работодателя состоянием своих работников. В то же время, отсутствие у работника хронических заболеваний не будет являться препятствием для отдыха и оздоровления в санатории.

Как известно, основные проблемы со здоровьем возникают из-за малоподвижности и нездорового питания. Наша ориентация – на создание условий для здорового образа жизни. Мы приглашаем всех работников посещать спортивные площадки и комплексы.

Кроме этого, будем прилагать все усилия к тому, чтобы в столовых работникам предлагалось здоровое питание.

Уважаемые коллеги! Уверен, что все намеченные планы и задачи в 2017 году мы решим, и слово наше не разойдется с делом. Мы берем курс на устойчивое развитие, внедрение инноваций, работаем над созданием новых подходов. Желая всем нам в новом году плодотворной работы, производственных успехов, оптимизма и настойчивости в достижении намеченных целей.



P.S. Редакция «Вестей трансгаза» желает всем работникам Общества счастья, здоровья и безаварийной работы и поздравляет всех с наступающим 2017 годом!

Интервью подготовили: Алексей Самохин, Екатерина Лукашова, Евгений Осадчий
Фото: Андрей Помян, Игорь Шалаев

«ИНЖЕНЕРЫ ГОДА» ОПРЕДЕЛЕНЫ



Павел Литвинов с заслуженной наградой

В Администрации региона подведены итоги очередного конкурса Волгоградской области «Инженер года». Наше Общество на конкурсе представлял сотрудник Инженерно-технического центра, молодой специалист Павел Литвинов.

Перед жюри стояла сложная задача: рассмотреть и оценить 27 претендентов на престижное звание. Определяющими в итоговой оценке были: производственные достижения, творческий потенциал, изобретательская и рационализаторская деятельность, наличие разработок с экономическим эффектом.

22 декабря 2016 г. в Белом зале Администрации Волгоградской области в торжественной обстановке заместитель Губернатора Волгоградской области, председатель конкурсной комиссии Зина Мержоева наградила победителей. Павел Литвинов был удостоен третьего места в номинации «Инженер-конструктор».

Также Павел Литвинов был отмечен Благодарственным письмом Администрации Волгоградской области.

Корр. ВТ

Фото Игорь Шалаев

НАША ИСТОРИЯ

МУЗЕЮ – БЫТЬ!

Уважаемые газовики, ветераны газовой отрасли! Давайте вместе создадим музей ООО «Газпром трансгаз Волгоград»!

Мы работаем на предприятии с богатой, интересной историей. Общество стояло у истоков развития отечественной газовой отрасли, и будет непоправимой ошибкой, если весь накопленный опыт уйдет вместе со старшим поколением волгоградских газовиков. Именно поэтому мы решили собрать, сохранить все хорошее, что было накоплено за полувековую историю Общества – и создать музей ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

В настоящее время на предприятии организована рабочая группа по созданию будущего музея. К работе будут привлечены молодые работники Общества. Соприкосновение с историей – лучший способ осуществления преемственности поколений, ведь без знания прошлого невозможно построить свое будущее.

Если вам есть что вспомнить, о чем рассказать, что передать в дар для музейной экспозиции, ждем вас ежедневно по будням с 9.00 до 12.00 в Совете ветеранов ООО «Газпром трансгаз Волгоград» по адресу: г. Волгоград, ул. Козловская, 73. Также материалы можно присылать через руководство подразделений Общества или на электронную почту pr@vlg.gazprom.ru с пометкой «в музей». Объем одного сообщения не должен превышать 5 Мб.

Рабочая группа по созданию музея

СОВЕТ ВETERАНОВ ПОДВЕЛ ИТОГИ СВОЕЙ РАБОТЫ НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОМ СОБРАНИИ

В конце декабря 2016 года в администрации Общества прошло отчетно-выборное собрание Совета ветеранов по итогам работы за 2014-2016 гг. Перед началом собрания был избран президиум: Игорь Брызгалин – заместитель генерального директора по общим вопросам, Светлана Пименова – начальник отдела социального развития и председатель Совета ветеранов Надежда Самоходкина.

Среди актуальных вопросов, стоящих на повестке дня, прозвучал доклад о проделанной работе Совета ветеранов за 2016 год. По итогам голосования работа Совета за три года была признана «удовлетворительной».

В своем приветственном слове заместитель генерального директора Игорь Брызгалин отметил, что несмотря на то, что в 2016 году количество пенсионеров возросло на 20%, количество льгот в 2017 году будет сохранено на прежнем уровне. В настоящее время ведется серьезная работа по увеличению лимитов на будущий год: «Мы приложим все усилия для того, чтобы сделать жизнь ветеранов нашего предприятия лучше и добрее», – добавил он в конце своего выступления.

Собравшиеся активно задавали вопросы, адресуя их заместителю генерального директора Игорю Брызгалину, начальнику отдела социального развития Светлане Пименовой и начальнику медицинской службы Юрию Молодцову. Самый актуальный вопрос, волнующий пенсионеров нашего Общества – возможность выделения денег по добровольному медицинскому страхованию на протезирование зубов.

Также волновал пенсионеров вопрос посещения бассейна культурно-спортивного комплекса ООО «Газпром трансгаз Волгоград». На этот счет Игорь Брызгалин дал немедленный ответ: с 1 января 2017 года все пенсионеры предприятия смогут посещать бассейн КСК совершенно бесплатно по удобному для них графику.

В самом конце заседания к собравшимся обратился Юрий Молодцов, который ответил на все вопросы, связанные с предоставлением услуг по добровольному медицинскому страхованию, рассказал об аналогичном опыте других дочерних Обществ ПАО «Газпром» и детально разъяснил все непонятные для пенсионеров нюансы получения медицинских услуг в лечебных учреждениях.



Работа Совета ветеранов единогласно признана удовлетворительной

На собрании был избран новый состав Совета ветеранов: Галина Иношева, Ольга Карпова, Галина Меркулова, Надежда Самоходкина, Любовь Сосновская.

На своем первом собрании Совет ветеранов переизбрал Надежду Самоходкину на должность председателя Совета и Ольгу Карпову на должность заместителя председателя Совета.

От всей души поздравляем!

Ирина Близнякова
Фото Игорь Шалаев

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

ГАЗОВЫЙ КАМАЗ – ПОКОРЯЯ АФРИКУ

31 декабря 2016 года стартует ралли AFRICA ECO RACE 2017. Третий год подряд в этом легендарном африканском марафоне участвует Газовый КАМАЗ. AFRICA ECO RACE является ключевой площадкой для тестирования технологий использования природного газа в качестве моторного топлива.



Команда газового КАМАЗа слева направо: Анатолий Танин, Александр Куприянов, Сергей Куприянов

В 2015 году на Africa Eco Race состоялся международный дебют грузовика на экологичном топливе. Его участие в африканском ралли стало символическим – в 2013 году организаторы марафонов существенно ужесточили правила и ограничили допустимый уровень вредных выбросов от автомобилей.

В январе 2016 года газовый КАМАЗ завоевал 1 место среди транспортных средств с гибридным приводом и 4-е в грузовом зачете ралли Africa Eco Race 2016. Российская команда преодолела все 12 этапов соревнования. На старт гонки вышло 69 участников, из которых до финиша добрались лишь 58.

Сегодня «Газовый КАМАЗ снова готов покорить Африку! Маршруты африканской пустыни насыщены коварными ловушками и сложнейшими спецчастками. В этом уникальность гонки Africa Eco Race – она всегда новая! Для обеспечения заправки автомобиля экологичным топливом – природным газом – на ралли

ежегодно отправляется передвижной автогазозаправщик (ПАГЗ) компании «Газпром газомоторное топливо».

Отличительные особенности Africa Eco Race 2017 заключаются в протяженности маршрута, минимуме liaзонов и максимуме сложнейших спецчастков, насыщенных различными преградами. В этом году большинство стартов состоится непосредственно с бивуаков, а чтобы добраться до них, штурманам придется особенно потрудиться – гонка изобилует навигационными задачами.

В качестве пилота газового КАМАЗа выступает пресс-секретарь Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Куприянов, штурман – Александр Куприянов, механик – Анатолий Танин.

Сергей Куприянов – единственный в нынешнем составе команды, для которого автоспорт не профессия. По признанию самого Сергея, в ралли-рейдах оказался случайно, занимаясь до



Владимир Чагин, руководитель команды «КАМАЗ-мастер» о проекте «Газовый КАМАЗ»:

«Проект газодизельный спортивный КАМАЗ мы начали почти 5 лет назад, в 2012 году. Автомобиль с таким двигателем показал высокую надежность и продемонстрировал хорошие ездовые качества, что стало интересным событием в мире автоспорта. Да и неизменный экипаж этого автомобиля под управлением Сергея Куприянова прогрессирует с каждым сезоном. Этому способствует, безусловно, и очень бережное отношение пилота к автомобилю, грамотное взаимодействие внутри экипажа, нацеленность всех троих на результат.

этого автомобильным ориентированием и трофи, но «заболел» всерьез, и наверно надолго. «Когда я советовался с товарищами – принимать ли предложение попробовать свои силы на КАМАЗе в ралли «Шелковый путь» – получил прямой ответ: такой шанс выпадает не только раз в жизни, но и один на 6 миллиардов человек... С тех пор я каждый день убеждаюсь, что это была необыкновенная удача – оказаться в рядах «синей армады» – и благодарю судьбу за эту возможность».

Впереди у КАМАЗа 6500 км сложнейшей трассы по африканскому бездорожью. Желаем экипажу удачи и ждем его с победой на Розовом озере в Сенегале!

Управление информации
ПАО «Газпром»