

## АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР ПЕРЕИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ»



Алексей Миллер, Председатель Правления  
ОАО «Газпром»

Совет директоров переизбрал Алексея Миллера Председателем Правления ОАО «Газпром» с 31 мая 2011 года сроком на 5 лет.

### Справка

Алексей Миллер родился 31 января 1962 года в г. Ленинграде. Окончил Ленинградский финансово-экономический институт им. Н.А. Вознесенского. Кандидат экономических наук.

По окончании института работал инженером-экономистом в мастерской генерального плана Ленинградского научно-исследовательского и проектного института по жилищно-гражданскому строительству ЛенНИИпроект Исполкома Ленгорсовета.

С 1990 по 1991 годы — младший научный сотрудник ЛФЭИ, руководитель подотдела Комитета по экономической реформе Исполкома Ленсовета.

С 1991 по 1996 годы — руководитель отдела конъюнктуры рынка Управления внешне-

экономических связей Комитета по внешним связям мэрии Санкт-Петербурга, начальник Управления внешнеэкономических связей, заместитель председателя Комитета по внешним связям.

С 1996 по 1999 годы — директор по развитию и инвестициям ОАО «Морской порт Санкт-Петербург».

С 1999 по 2000 годы — генеральный директор ОАО «Балтийская трубопроводная система».

С 2000 по 2001 годы — заместитель министра энергетики Российской Федерации.

С 2001 года — Председатель Правления ОАО «Газпром».

Заместителем Председателя Совета директоров ОАО «Газпром» является с 2002 года.

Награжден государственными и отраслевыми наградами Российской Федерации и других стран.

Управление информации ОАО «Газпром» ■

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

[ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ](#)  
СТР. 2

[БУДЬ ГОТОВ К ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ](#)  
СТР. 2

[ИПОТЕКА СТАЛА ДОСТУПНЕЙ](#)  
СТР. 3

[ЛУЧШИЕ СОРЕВНУЮТСЯ](#)  
СТР. 4

[СЛАДКИЕ ПРАЗДНИКИ В КАЛАЧЕ](#)  
СТР. 4

[РЫБАЦКАЯ УДАЧА](#)  
СТР. 4

### АКТУАЛЬНО

**ГАСАН НАБИЕВ:**  
«ВСЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ В РАВНЫХ УСЛОВИЯХ»

Ежегодная отчетная Конференция трудового коллектива, посвященная исполнению Коллективного договора в 2010 году, состоялась в администрации ООО «Газпром трансгаз Волгоград». На форум съехались делегаты от всех профсоюзных организаций филиалов Общества. Конференции предшествовали собрания всех трудовых коллективов структурных подразделений предприятия.

Делегаты Конференции отметили хорошую работу коллектива в отчетном периоде. Но ряд вопросов, касающихся трудовых отношений, а также организации отдыха работников потребовал их срочного решения.

Во-первых, замечания со стороны генерального директора Общества Гасана Набиева вызвал существующий на предприятии порядок приема людей на работу и перевода с одной должности на другую. Этот процесс зачастую занимает срок до полутора месяцев. Кадровым службам дано задание упорядочить процедуру согласования кандидатур на вакантные места и максимально сократить сроки их приема на работу.

Еще один вопрос остро встал на повестке дня по итогам 2010 года, а именно — расходование средств на медицинское обслуживание по системе добровольного медицинского страхования. Всем работникам необходимо понимать, что кроме добровольного существует еще и обязательное меди-

>>> стр. 3

### О ГЛАВНОМ

## СРАБОТАЛИ ЧЕТКО, ОРГАНИЗОВАННО, ЭФФЕКТИВНО С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЗАТРАТ

Так охарактеризовал работу компании «Газпром трансгаз Волгоград» в 2010 году на прошедшем в Москве совещании член Правления ОАО «Газпром» начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа Олег Аксютин.



Реконструкция газопровода САЦ-III на переходе через реку Хопер, 2010 год

— Наше предприятие получило положительную оценку своей деятельности в 2010 году от руководства ОАО «Газпром», — отметил генеральный директор Гасан Набиев. — В этом я вижу результат усилий всего коллектива и каждого газовика предприятия в отдельности по обеспечению надежности, безопасности и производительности газотранспортной системы, выполнению плановых производственных, экономических и социальных показателей.

Как было отмечено на совещании, предприятие «Газпром трансгаз Волгоград» за последние годы выдвинулось в число лучших дочерних газотранспортных обществ по таким

ключевым показателям производственно-хозяйственной деятельности как удельная стоимость капитального ремонта одного километра линейной части магистральных газопроводов, численность занятых в транспорте газа, аварийность.

Совещанием были приняты во внимание успехи компании в перевыполнении программы 2010 года по капитальному ремонту газораспределительных станций, в стабильном обеспечении противопожарной безопасности объектов газотранспортной системы, в приросте реализации газа на АГНКС, в эффективности эксплуатации электростанции собственных

нужд, в реализации политики компании в области охраны окружающей среды, в работе по управлению имуществом.

В заключительном слове, обращаясь к генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Гасану Набиеву, председатель совещания Олег Аксютин выразил благодарность руководству и коллективу Общества за выполненную работу и пожелал успехов в 2011 году. «Желаю вам сработать еще лучше», — подытожил Олег Евгеньевич.

Роман Канаев  
Фото: Игорь Шалаев ■

### АКЦИОНЕРАМ

#### УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ ОАО «ГАЗПРОМ»!

По вопросам консолидации голосов и оформления доверенностей обращайтесь в депозитарий Филиала ГПБ (ОАО) в г. Волгограде по телефону (8442) 93-16-67.

Укрепите свои финансовые позиции, отдайте свой голос надежному доверенному лицу!

## ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ «ГАЗПРОМА» БУДЕТ УТВЕРЖДЕНА В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

Совет директоров принял к сведению информацию о ходе разработки проекта Программы инновационного развития ОАО «Газпром» до 2020 года.

Правлению компании поручено представить проект Программы на утверждение Советом директоров в июне 2011 года.

В ходе заседания Совета директоров было подчеркнуто, что своевременное принятие и реализация Программы инновационного развития обеспечат «Газпрому» существенный рост технологического потенциала и конкурентоспособность на глобальном энергетическом рынке на долгосрочную перспективу.

### Справка

В январе 2010 года Президентом РФ Дмитрием Медведевым были даны поручения, направленные на развитие инновационной активности и повышение технологического уровня компаний с государственным участием.

Программа инновационного развития ОАО «Газпром» разрабатывается в соответствии с указанными поручениями. Программа будет представлять собой документ долгосрочного планирования и управления инновационной деятельностью. В документе будет содержаться исчерпывающий перечень технических, экономических, финансовых и организационных мероприятий, направленных на обеспечение потребностей компании в современном оборудовании, технике и технологиях.

Программа охватит полный инновационный цикл от выработки технического решения до его применения в производстве, позволит связать все элементы действующих в «Газпроме» организационных и финансовых механизмов, затрагивающих различные стадии инновационного процесса, а также будет регулировать взаимодействие его участников.

С учетом Программы инновационного развития ОАО «Газпром» будет вестись разработка инвестиционных программ компании, а также программ научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

## «ГАЗПРОМ» ПРОДОЛЖИТ СОТРУДНИЧЕСТВО С УКРАИНОЙ ПО ВСЕМ КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Совет директоров принял к сведению информацию о состоянии российско-украинских отношений в газовой сфере и перспективах сотрудничества с Украиной.

На заседании было отмечено, что Украина является стратегическим партнером «Газпрома». По ее территории обеспечивается транспортировка около 70% российского газа в Европу — 94,6 млрд куб. м в 2010 году. Украина — крупнейший рынок сбыта компании: в 2010 году «Газпром» поставил на него 36,5 млрд куб. м газа. «Газпром» в лице дочернего предприятия «Газпром сбыт Украина» присутствует на украинском рынке конечного потребителя. По итогам 2010 года промышленным предприятиям Украины компания поставила 3,24 млрд куб. м газа. Ведется работа по созданию совместного предприятия «Газпрома» и «Нафтогаза Украины» для добычи метана из угольных пластов.

Также было особо подчеркнуто, что многолетний опыт сотрудничества России и Украины в газовой сфере, историческая связь газотранспортных систем создают благоприятные условия для дальнейшего развития масштабного долгосрочного взаимовыгодного партнерства, в том числе, по интеграции деятельности «Газпрома» и «Нафтогаза Украины».

Правлению «Газпрома» поручено обеспечить продолжение работы с Украиной в рамках действующих долгосрочных контрактов купли-продажи и транзита газа, деятельности на внутреннем рынке Украины, а также работы по созданию совместных предприятий в области добычи углеводородов.

Управление информации ОАО «Газпром» ■

# ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ

По итогам ежегодного смотра-конкурса ООО «Газпром трансгаз Волгоград» по охране труда победителем признано Городищенское ЛПУМГ, второе место присуждено Ольховскому ЛПУМГ, третье место - Жирновскому ЛПУМГ. По результатам смотра-конкурса на лучшее противопожарное состояние первое место у Жирновского ЛПУМГ, второе - у Ольховского ЛПУМГ, третье место у УАВР.



Награду за лучшее противопожарное состояние получает главный инженер Жирновского ЛПУМГ Александр Пехташев

Награждение победителей состоялось во Фроловском ЛПУМГ во время проведения итогового совещания по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Волгоград» за 2010 год.

Главные инженеры и инженеры по охране труда и промышленной безопасности филиалов Общества собрались на свое ежегодное совещание, чтобы обсудить итоги 2010 года, определить задачи на 2011 год.

Как отметил в своем докладе главный инженер — первый заместитель генерального директора Общества Николай Яковлев, в 2010 году

были выполнены все мероприятия по охране труда. На них израсходовано почти 133 млн. руб. Затраты на обеспечение безопасных условий труда из расчета на одного работника составили более 27 тыс. руб., что выше среднего показателя по ОАО «Газпром» (20,7 тыс. руб.).

Отделом охраны труда и филиалами Общества успешно проведена работа по получению скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Экономия в целом по предприятию составила 1,08 млн. руб.

Проверка готовности филиалов к эксплуатации объектов в осенне-зимний период по-

казала, что должный уровень охраны труда, промышленной и пожарной безопасности обеспечивается в Волгоградском, Городищенском, Жирновском, Калининском, Ольховском, Палласовском, Усть-Бузулукском, Фроловском ЛПУМГ. Вместе с тем, из-за невыполнения в полном объеме мероприятий по подготовке объектов к работе в осенне-зимний период и недостатков в обеспечении охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, были определены ограничения по выдаче паспортов готовности Котельниковскому ЛПУМГ, Коробковской промплощадке и УМТСиК.

Не выполняются в полном объеме требования Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Газпром», организации административно-производственного контроля по охране труда и промышленной безопасности в Бубновском, Калачеевском, Котельниковском, Логовском, Писаревском, Сохрановском ЛПУМГ, Коробковской промплощадке, УКК, ЖРЭУ, УОРР и СОФ, УМТС и К.

В ряде филиалов имеются недостатки в обеспечении пожарной безопасности объектов и противопожарной подготовки работников. С положительной стороны в данном направлении безопасности были отмечены Жирновское, Ольховское, Калининское, Волгоградское, Усть-Бузулукское, Сохрановское, Писаревское управления и УАВР.

Всем филиалам в 2011 году необходимо обеспечить безопасность объектов и состояние охраны труда на должном уровне.

**Владимир Данилов,**  
начальник отдела охраны труда  
**Фото: Игорь Шалаев** ■

## ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ

# БУДЬ ГОТОВ К ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ

На базе Городищенского ЛПУМГ состоялось производственное совещание по подведению итогов деятельности Общества в области гражданской защиты и мобилизационной подготовки за 2010 год и задачам на 2011 год.



В состоянии в области ГОиЧС на предприятии докладывает начальник спецотдела Александр Прилуков

В совещании приняли участие работники филиалов, уполномоченные на решение задач в области гражданской защиты. Программа мероприятия была насыщенной и состояла из двух частей — теоретической и практической. В теоретической

части программы участникам мероприятия были доведены все нормативные документы в области гражданской обороны. Перед ними выступали должностные лица Главного управления МЧС России по Волгоградской области, Комитета по чрезвычайным

ситуациям Администрации Волгоградской области и Государственного учреждения «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Волгоградской области».

С основным докладом выступил начальник специального отдела ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Александр Прилуков. Он подвел итоги деятельности Общества в области ГОиЧС за 2010 год и поставил задачи на 2011 год. В лучшую сторону среди филиалов он отметил Ольховское, Палласовское, Логовское, Городищенское, Бубновское управления и УАВР.

В практической части производственного совещания для его участников на базе Краснослободского поисково-спасательного отряда были проведены показательные занятия: «Работа поисково-спасательного отряда по поиску и спасению людей в очагах комбинированного поражения».

В оставшееся время занятия по специальности с участниками сборов проводили работники специального отдела.

Закончилось производственное совещание обменом мнений участников по вопросам гражданской защиты и мобилизационной подготовки и проверкой знаний руководящих документов.

**Дмитрий Бодров,**  
зам. начальника специального отдела  
**Фото: Игорь Шалаев** ■

## ГАСАН НАБИЕВ: «ВСЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ В РАВНЫХ УСЛОВИЯХ»

цинское страхование. Средствами по ДМС можно пользоваться только в исключительных страховых случаях, не терпящих отлагательства.

И вовсе необязательно по полису ДМС получать при обычной простуде за деньги, предназначенные на дорогостоящее лечение или РВЛ. Генеральный директор Общества указал на недопустимость подобных случаев и необходимость в будущем четко отслеживать использование средств по договорам с ОАО «СОГАЗ» и по программе ОМС.

То же самое касается и реабилитационно-восстановительного лечения. РВЛ является не отдыхом, а одним из видов медицинской помощи. В соответствии с необходимым лечением, каждому работнику, направленному в санаторий, предоставляется набор процедур, который формируется на основании состояния его здоровья. Поэтому тем, кому необходимо получение реабилитационно-восстановительного лечения нужно понимать с какой конкретной целью он едет в санаторий.

Другое дело, когда работник предпочитает туристический отдых. Здесь срабатывает возможность получить путевку в пансионат «Магистраль». «Мы заинтересованы в том, чтобы как можно больше наших работников поправили здоровье за время отпуска. Случаи, когда одним все, а другим ничего, необходимо исключить. Все должны быть в равных условиях», - сказал делегатам Кон-



Делегаты конференции голосуют

ференции Гасан Набиев.

В результате конструктивного разговора были выработаны перспективные планы работы в текущем году. Работу администрации и Объединенной профсоюзной организации Общества делегаты Конференции оценили на «хорошо». Также делегаты утвердили изменения к Коллективному договору Общества.

**Изменения к Коллективному договору:**

1. Работникам выплачивать премии в размере месячного должностного оклада в связи с 50-, 55-, 60-летием со дня рождения. (Ранее такие премии выплачивались в связи с 50-летием, по достижении пенсионного возраста и через каждые последующие 5 лет).
2. Комплекс медицинских мероприятий по договорам добровольного медицинского страхования работников и их детей

теперь осуществляется в соответствии с Положением о добровольном медицинском страховании в ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Ознакомиться с Положением можно в отделах кадров и трудовых отношений. Стоимость оплачиваемых медицинских услуг не изменилась.

3. Частичная компенсация расходов работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях будет проводиться по фактическим затратам, но не более 0,1 минимальной тарифной ставки в месяц на каждого ребенка (в прежней редакции: в размере 0,1 минимальной тарифной ставки в месяц на каждого ребенка).

4. Оплата стоимости обучения в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот, умерших (погибших) работников производится на территории Российской Федерации за исключением г. Москвы и Санкт-Петербурга (в прежней редакции территориальных ограничений не было).

5. Дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с рождением ребенка (2 дня) предоставляется в течение месяца после рождения ребенка. Превышение указанного срока возможно по медицинским показаниям (в прежней редакции временных ограничений не было).

**Евгений Осадчий**

**Фото: Игорь Шалаев**

### ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

## ИПОТЕКА СТАЛА ДОСТУПНЕЙ

С января 2011 года вступило в действие Положение о жилищном обеспечении работников и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Волгоград». Вопросы жилищного обеспечения являются неотъемлемой частью социальной политики ОАО «Газпром». Корпоративная программа жилищного обеспечения реализуется с целью привлечения на предприятие молодых работников, удержания персонала, а также обеспечения мер социальной защиты работников и пенсионеров. Основные изменения, произошедшие в жилищной политике, состоят в том, что они ориентированы на предоставление льгот при ипотечном кредитовании.

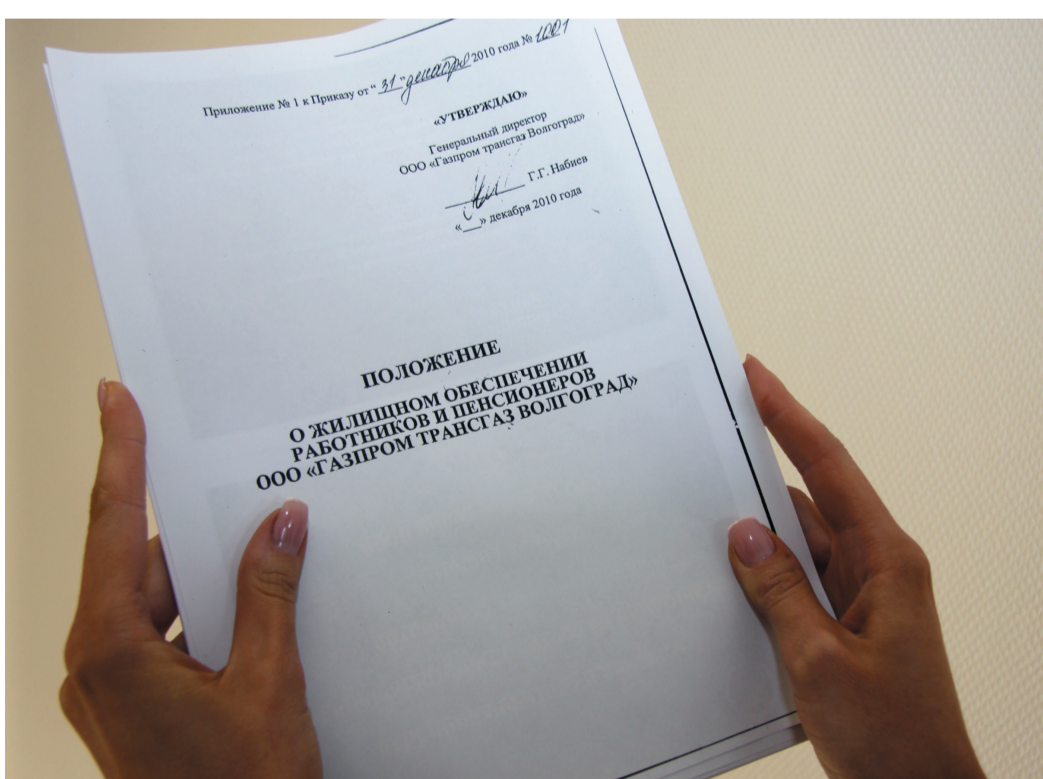
**К**орпоративная программа жилищного обеспечения охватывает две целевые группы:

Первая группа - это работники и пенсионеры, которым улучшаются жилищные условия с применением механизма ипотечного кредитования с предоставлением дотаций за счет средств Общества. Необходимо подчеркнуть, что эта группа включает 4 целевые подгруппы:

- лица, привлекаемые для работы на вновь вводимые объекты и имеющиеся вакансии в Обществе (специалисты, которые отсутствуют на местном рынке труда, молодые работники, а также молодые специалисты, обучавшиеся по направлению работодателя и не имеющие жилья по месту нахождения ООО «Газпром трансгаз Волгоград»);

- «ключевые» работники - работники, внесшие значительный трудовой вклад в решение задач, стоящих перед Обществом и/или имеющие ведомственные или корпоративные награды;

- работники, ранее признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий, которым до достижения пенсионного возраста осталось более 5 лет, из числа проживающих в непригодном жилье, в коммунальных квартирах, в жилищном фонде Организаций по договорам коммерческого найма, в домах операторов или других аналогичных объектах, являющихся частью производственного комплекса;
- работники и пенсионеры, в отношении



которых у Общества возникают обязательства по предоставлению дотаций при ипотечном кредитовании, в том числе по договорам, заключенным до вступления в силу настоящего Положения.

Вторая группа - это работники и пенсионеры, при решении жилищных вопросов которых невозможно или нецелесообразно применение ипотечного кредитования и которым предоставляется единовременная финансовая помощь за счет средств

Общества. К ним относятся работники, признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий до вступления в силу нового Положения и которым до пенсионного возраста осталось 5 лет и менее, а также пенсионеры, ранее признанные в нуждающихся в улучшении жилищных условий из числа проживающих в непригодном жилье, в коммунальных квартирах, в жилищном фонде Общества по договорам коммерческого найма, в до-

мах операторов или других аналогичных объектах, являющихся частью производственного комплекса. Предельный размер финансовой помощи определяется исходя из социальной нормы площади жилья и средней рыночной стоимости одного квадратного метра жилья по субъектам Российской Федерации.

Условия ипотечного кредитования определяются кредитной организацией - это Газпромбанк. Срок дотирования устанавливается Положением. При этом Общество возмещает работнику или пенсионеру половину первоначального взноса по ипотечному кредиту (но не более 5% от договорной стоимости приобретаемого жилья), а также ежемесячно возмещает затраты по уплате половины процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья.

Возмещение работникам затрат по уплате половины процентов осуществляется как в период действия трудовых отношений, так и после выхода работника на заслуженный отдых.

Также, если у работника в семье произошло изменение состава семьи в сторону увеличения, то ему может быть произведен перерасчет размера возмещения затрат по уплате половины процентов при наличии у Общества финансово-экономических возможностей.

По всем вопросам, возникающим у работников, а также необходимым консультациям можно обращаться к специалистам по кадрам или к специалистам, занимающимся жилищными вопросами в филиалах, а также в отделе кадров, трудовых отношений и социального развития ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

**Елена Михеева,**

**зам. начальника ОК, ТО и СР**

**Фото: Игорь Шалаев**

## СКОЛЬКО ДЕЛ ИНТЕРЕСНЫХ ЕЩЕ ВПЕРЕДИ!

В конце марта на селекторном совещании молодые специалисты предприятия обсудили план работы на текущий год и подвели итоги года прошлого.



Все филиалы на связи

Открывая селектор, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Сергей Ледашов подчеркнул: «Сегодня работа с молодежью – одно из приоритетных направлений кадровой политики предприятия. В этом году генеральным директором утверждена Комплексная программа привлечения, удержания и развития персонала. Программа охватывает молодых специалистов, являющиеся кандидатами для трудоустройства в Общество, молодых работников Общества, наставников, привлекаемых для адаптации и обучения молодых специалистов и рабочих Общества, и Совет молодых специалистов. Целью Программы является выстраивание системы подбора кадров, создание механизмов обучения, развития и продвижения перспективных работников, закрепление и удержание молодых работников. Программа рассчитана на 5 лет – с 2011 по 2015 год. В последующие годы планируется дальнейшая работа в этом направлении».

Сегодня от молодых специалистов ждут активного участия в программе профессиональной ориентации для старшеклассников и студентов средних профессиональных образовательных учреждений. Также планируется привлечение членов Совета к проведению адаптационных семинаров для вновь принятых молодых специалистов и рабочих.

Еще одно актуальное для молодежи направление работы – это вновь утвержденная жилищная политика ОАО «Газпром», которая введена в действие с 1 января 2011 года. К одной из целевых подгрупп Программы жилищной политики относятся лица, привлекаемые для работы на вновь вводимые объекты и имеющиеся вакансии в Обществе, и среди них – молодые работники, а также молодые специалисты, обучавшиеся по направлению работодателя и не имеющие жилья по месту нахождения Общества.

Об итогах работы Совета молодых специалистов в 2010 году участникам совещания рассказала председатель Совета Екатерина Лукашова. О работе молодых специалистов каждого филиала отчитались руководители рабочих секций.

Третьим пунктом повестки совещания стал доклад заместителя начальника отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Михаила Кочкина, который озвучил вопросы организации и проведения научно-технических конференций молодых работников ООО «Газпром трансгаз Волгоград» в 2010 и 2011 гг.

В заключении селекторного совещания молодые специалисты обсудили план работы в 2011 году.

Подводя итоги совещания, Сергей Ледашов поблагодарил всех членов Совета за работу и пожелал успехов в решении производственных задач, уверенности и оптимизма в 2011 году.

Екатерина Лукашова

Фото: Игорь Шалаев

## ЛУЧШИЕ СОРЕВНУЮТСЯ

Во фроловском учебно-курсовом комбинате начался новый цикл соревнований на звание «Лучший по профессии ООО «Газпром трансгаз Волгоград».

Первыми соревновались специалисты противокоррозионной защиты. Примечательно, что в конкурсе приняли участие все начальники служб защиты от коррозии из двенадцати филиалов Общества. Лучшим специалистом по защите от коррозии в 2011 году признан началь-

ник службы ЗК Палласовского ЛПУМГ Виталий Просин. На втором месте Василий Аверков – начальник службы ЗК Усть-Бузулукского ЛПУМГ, на третьем месте начальник службы ЗК Котельниковского ЛПУМГ Сергей Анисеев.

Победитель конкурса Виталий Просин будет представлять наше предприятие на конкурсе лучших специалистов противокоррозионной защиты ОАО «Газпром».

После специалистов противокоррозионной

защиты на звание «Лучший по профессии» соревновались электрогазосварщики. По итогам теоретического и практического этапов соревнований лучшим признан Михаил Лепков (УАВР АВП-1), второе место жюри конкурса присудило Андрею Лушникову (Усть-Бузулукское ЛПУМГ), третье место присвоено Михаилу Никитинскому (УАВР АВП-3).

Евгений Осадчий

## ОТДЫХАЕМ

## СЛАДКИЕ ПРАЗДНИКИ В КАЛАЧЕ

Работники Калачеевского ЛПУМГ весело отметили прошедшие мужской и женский праздники. Примечательно то, что в женский день подарки получили мужчины.



Председатель профсоюзной организации Калачеевского ЛПУМГ Алексей Верещак в окружении победительниц

Соревнования по мужскому спортивному многоборью было организовано в Калачеевском ЛПУМГ в рамках празднования Дня защитника Отечества. Многоборье состояло из таких видов спорта как дартс, прыжки на скакалке, поднятие гири. Борьба была упорной, в результате места разделились следующим образом: первое место завоевал Александр Буга-

ков, второе место – Анатолий Чумак, третьего места удостоен Андрей Сорокин.

Спортивный праздник был организован и для женщин филиала к Международному женскому дню 8 Марта. Женщины соревновались в дартсе, прыжках на скакалке, поднятии туловища из положения лежа. Мероприятие носило массовый характер, но самыми подготов-

ленными оказались женщины службы КИП, А и ТМ, разделив между собой призовые места. Первой стала Людмила Лебедева, второй – Галина Серебрякова, третьей – Татьяна Мельникова.

Но не только за спортивные достижения мы ценим наших женщин. Среди работниц филиала был проведен сладкий конкурс кулинарного мастерства «Выпечка». Фантазии кулинаров были безграничны. На выбор представлено огромное количество всевозможных вкусностей. Экспертами в определении победителей выступали мужчины.

Места разделили следующим образом: лучшими кулинарами Калачеевского ЛПУМГ признаны Валентина Краснолуцкая (торт «Роза») и Ирина Тарасенко («Марципан», «Рыжик»). Галина Серебрякова и ее торт «Персики», а также Людмила Лебедева с тортом «Айсберг» удостоены второго места. Торт «Разрушенный замок» Любови Колесниковой занял третье место. Призы зрительских симпатий получили Ольга Камынина («Трубочки»), Ирина Тарасенко («Наполеон»), Людмила Лебедева («Айсберг»), Валентина Краснолуцкая («Роза»).

От конкурсных экспонатов мужское жюри не оставило ни крошки, и это было лучшим подарком женщинам к празднику!

Александр Борискин,  
инженер ГО и ЧС Калачеевского ЛПУМГ  
Фото автора

## РЫБАЦКАЯ УДАЧА



Победитель соревнований Вячеслав Евсеев и юные рыболовы слева направо: Владислав Шабанов и Григорий Тарнов

В Жирновском ЛПУМГ появилась традиция проводить соревнования по зимней рыбалке. Вот и в этот раз, 12 марта, в прекрасный, солнечный день, состязания состоялись. И, как обычно, всех участников ожидала масса призов и номинаций.

Самым удачливым оказался водитель АТЦ Вячеслав Евсеев, он оказался первым в номинациях «Первая пойманная рыба», «Самая крупная рыба», и на первом месте в номинации «Самый большой улов». Второе место по «Самому большому улову» досталось диспетчеру Николаю Ханину, третье место – супружеской паре Оскома Федору и Валентине. Вячеслав Евсеев давно увлекается рыбной ловлей и является двукратным чемпионом Жирновского ЛПУМГ.

Юные участники не отставали от взрослых, и также с энтузиазмом ловили рыбу, усердно ожидая, ну когда же поймается хоть маленькая рыбешка. И, конечно, после вручения призов и поздравлений участников, на столе была горячая уха. Вот так весело и интересно прошел этот день, оставив массу впечатлений, положительных эмоций и хорошего настроения.

Татьяна Шабанова  
специалист по имуществу  
Жирновского ЛПУМГ  
Фото автора